



市领导主持召开“五经普”县市区专题会议 严格执行普查实施方案 坚决打赢普查登记攻坚战

滨州日报/滨州网讯(通讯员 路来军 樊磊 报道)4月11日,市委常委会、常务副市长穆杰主持召开“五经普”县市区专题会议。

会议指出,当前距离普查登记结束还有不到20天的时间,各县市区要严格执行普查实施方案,严把数据质量关,守牢数据质量生命线,坚决打赢普查登记攻坚战。

会议强调,市县两级要协调一致,合力攻坚。市经普办要“一天

一汇总、一天一研判”,强化统筹协调、业务指导和督导落实;各行业协会要做好配合,用好“五经普”审核机制,分级分行业对数据进行审核分析。各县市区“五经普”领导小组要发挥指挥部作用,督促县市区直部门分行业做好数据审核把关,坚持每天调度,对难点问题及时协调解决。全市各级要把解决问题作为重中之重,对问题清单要盯紧时间、压实责任、逐项销号。

市食品加工及畜牧产业链专班工作 调度会议召开

做好调查研究工作 策划主题招商活动

滨州日报/滨州网讯(记者徐斌 周宗波 通讯员 刘晓龙 报道)4月11日,市食品加工及畜牧产业链专班工作调度会议召开。市委常委、政法委书记,市食品加工及畜牧产业链专班班长毕志伟主持会议并讲话。

毕志伟充分肯定了专班近期取得的成绩。她指出,招商引资是一项长期工程,专班成员要坚定信心,鼓足干劲,切实把招商引资工作做到实处。

毕志伟要求,食品加工及畜牧产业链招商工作要明确重点,紧紧围绕产业优势,依托重点龙头企业,做好延链、强链、补链工作,实现精准招商。要用活招商策略,做好调查研究工作,实现与企业深度交流,掌握第一手产业项目信息,策划主题招商活动,实现以商招商。要夯实能力本领,进一步加强业务学习,熟练掌握招商领域相关知识和政策,组织开展专业培训,提升全员招商能力。

标题新闻

4月12日,山东港口供应链综合服务(滨州)推介会在滨州举办。副市长张瑞杰参加。

山东省港口集团 滨州代表处揭牌

将进一步为滨州高质量发展注入新的活力

滨州日报/滨州网北海讯(通讯员 刘琳洁 李石磊 报道)4月12日,山东港口供应链综合服务(滨州)推介会在滨州举办,其间山东省港口集团滨州代表处正式揭牌。

近年来,山东港口集团积极融入滨州、深耕滨州、服务滨州,持续提升供应链综合服务体系,加快形成上下贯通、各方联动、协同有力的发展局面,加速港口硬件设施迭代升级,持续放大港口经济效应,全面助力品质滨州建设。山东港口秉持“三个更加”“三个满意”理念,持续推动港口转型升级,提升港口对城市经济发展的贡献度,全力当好城市发展的“金牌合伙人”。滨州港区新建2个5万吨级LPG泊位、2个5万吨级油品泊位及配套库区25万立方米、输油管道60.6公里,新增码头通过能力924万吨,港区8个泊位全部实现口岸开放,形成集于散货、集装箱、油气为一体的综合性特色港口,为提升供应链

综合服务能力提供了强有力的硬件支撑。

截至目前,山东港口青岛港、日照港、烟台港、渤海湾港、贸易集团、物流集团、投控集团、航运集团分别与客户签署战略合作协议和供应链服务项目合作协议,涵盖物流、金融、贸易、保障服务等多个领域的新业态、新模式,将为滨州市培育壮大现代物流服务业、赋能新型工业化强市建设注入新动力、增添新活力。

当日,山东省港口集团滨州代表处揭牌。下一步,代表处将作为山东港口在滨州的战略支点,携手地方企业围绕油气、矿石等重点产业、重点项目开展业务,更好地依托山东港口优势资源,为地方、企业提供全过程、全链条的优质服务,进一步为滨州高质量发展注入新的活力。

山东港口集团还与部分客户围绕深化供应链务实合作进行座谈交流。

省市县三级联动应急测绘 保障演练在滨举行

滨州日报/滨州网讯(记者 郭伟 通讯员 葛佩佩 报道)4月12日,山东省2024年省市县三级联动应急测绘保障演练在滨举行。

此次演练由省自然资源厅联合省地震局、省国土测绘院、省地图院、滨州市自然资源和规划局、阳信县自然资源和规划局共同开展。演练以阳信县城发生重大地震地质灾害,启动应急测绘I级响应等为背景,模拟真实场景。其间,应用无人机联动平台任务发包实现省市县即时联动,实现应急测绘保障人员实时定位服务,实时获取应急现场的倾斜摄影数据,快速叠加各类应急专题数据,生成真实、立体、时序化的三维立体模型,并大屏展示航飞

数据实时快拼和应急现场最新影像成果,同时生产三维立体模型成果,并发布至省地理信息公共服务平台(天地图·山东),为指挥决策和抢险救灾提供及时、精准的测绘地理信息数据。

近年来,省市县三级自然资源主管部门紧紧围绕测绘地理信息工作“两支撑、一提升”发展定位,积极推进应急测绘体系建设,全省应急测绘工作组织架构不断完善,应急测绘响应程序不断规范,应急测绘保障服务能力不断提升。通过此次演练,进一步检验了省市县三级联动应急测绘保障能力,为下一步提高应急测绘保障综合水平提供了有效经验。

固体烧碱,谁不识滨化集团

(上接第一版)公司现为中國氯碱工业协会常务理事,是山东省重点产业链链主企业,荣获“全国和谐劳动关系创建示范企业”“山东社会责任企业”等荣誉称号,同时连续9年获评全国重点用能行业能效“领跑者”标杆企业。

当前,滨化集团以“打造创新能力领先、盈利水平一流、管理水平卓越和社会责任先行”的行业头部企业和零碳示范企业”为愿景,秉承“价值创造”和“人文精神”两大企业目标,致力于打造世界级新材料、大化工产业集群,科技、资本联合孵化集群,内外融合、生

生不息的人才智慧集群三大集群,建设产业高度协同的基础化工和电子化学品、新材料、新能源、精细化工四大基地,以科创引领、近零碳工业、智能制造、赋能、社会责任五大支撑体系为依托,全面构建大型生态平台型企业,开启了第三次创业新征程。

启新聚势,奋楫笃行。面向未来,滨化集团将聚焦战略主航道,以国际化视野谋划开放合作,构建科创生态,全力推动产业智能化、坚定不移做绿色化、低碳转型的先行者和实践者,为推动中国化工事业发展作出更大贡献。

我市推出社保卡持卡人专属信用贷款

今年,市人社局在社保领域重点推出4项惠民举措,持续增进民生福祉

滨州日报/滨州网讯(记者 任斐 报道)4月11日,记者在市政府新闻办组织的“大开放、大改革、大发展,全面提升八大品质——亮目标”主题系列新闻发布会市人力资源社会保障局专场获悉,今年市人力资源社会保障局在社保领域重点推出4项惠民举措,持续增进民生福祉,实现幸福指数新提升。

推行社保卡“便民贷”,助力群众消费创业。今年,市人力资源社会保障局联合推出社保卡持卡人的专属信用贷款,社保卡持卡人通过手机银行等渠道发起申请,银行依据申请人的养老金、社保缴纳情况,测算其收入进行授信,即可完成贷款额度核定,申请人可获得还款期限较长、贷款额度较高、利率较低的贷款,为群众个人消费及就业创业

提供更加高效便捷的资金支撑。下一步,市人力资源社会保障局将联合各金融机构,认真调研不同群体的创业、养老、消费需求,加大社保卡“便民贷”工作力度,推出更多社保卡专属优惠贷款产品,让更多有效资金流入消费市场,为拉动有效消费再加温,为全市营商环境再助力。

推行居民养老保险集体补助提质扩容,推动城乡基本养老保险协调发展。2023年,我市经过积极探索,成功争取居民基本养老保险集体补助省级试点。按照“试点先行、逐步推广”原则,市人力资源社会保障局会同税务、财政和农业农村等部门组成工作专班,制订实施方案及试点补助标准,第一笔居民养老保险集体经济补助于去年8月底缴

费成功,实现省级试点任务清零。目前,49个村居已经落实了试点补助资金,切实提高了群众的养老保险缴费水平,有利于未来养老金标准提高。下一步,将充分发挥集体经济发展优势,争取年内将试点范围扩大至全市100个村居,进一步增强群众获得感幸福感。

推行一次性伤残补助金“免申即享”,促进工伤经办再提速。以往申领一次性伤残补助金,用人单位要提交劳动能力鉴定结论书、工伤保险待遇申领表和工伤保险社保卡等材料进行现场办理,存在办理时间长、群众“跑腿”次数多的情况。针对这一难点堵点,市人力资源社会保障局积极推行一次性伤残补助金“免申即享”服务,在劳动能力鉴定结果确认后,直接获取数据,无需

职工申请,直接将一次性伤残补助金发放至本人社保卡金融账户。

拓展静默认证“免打扰”范围,确保多类待遇“免申即享”。近年来,市人力资源社会保障局开发了线上社会保险待遇资格认证大数据平台,系统可以通过大数据自动抓取、分析群众就医、交通出行等,为全市社保待遇领取人员提供“免打扰”“无感知”的资格认证服务。截至2023年底,通过“静默认证”系统完成认证95.52万人,认证率达到98.34%。今年,市人力资源社会保障局将深化拓展静默认证大数据比对范围,实现省会经济圈7市社保待遇领取资格跨区域静默认证,提升静默认证“免打扰”范围,让更多群众享受“免跑腿”“免打扰”的服务。

市人社局着力打造“就在滨州”服务品牌

今年以来举办系列专场招聘活动55场次,为劳动者提供就业岗位4.6万个

滨州日报/滨州网讯(记者 任斐 报道)4月11日,记者在市政府新闻办组织的“大开放、大改革、大发展,全面提升八大品质——亮目标”主题系列新闻发布会市人力资源社会保障局专场获悉,在第一季度,特别是春节假期前劳动者换岗流动高峰期、企业复工复产关键期,市人社局积极应对、精心组织,以春风行动举办20周年为契机,着力在就业服务上下功夫,满足群众求职和企业用工需求,努力把就业压力变为就业潜力,着力打造“就在滨州”服务品牌。

搭平台,拓展就业岗位。联合全市11个部门全面启动以“春风送岗促就业 精准服务助发展”为主题

的春风行动,市县两级全方位、大规模组织用工企业集中开展现场招聘,全力稳就业、保用工、促发展。借助人社直播间、“就办好”平台等开展线上“直播带岗”,在市人社局网站设立春风行动专区,滨州云零工、滨州就业码等同步开展云招聘,目前举办系列专场招聘活动55场次,为劳动者提供就业岗位4.6万个,初步达成就业意向1万余人次。

优服务,提升就业品质。春节前,面向4100余家企业开展重点用工需求调研,合理安排招聘活动。通过电视、报纸、网站、公众号等渠道广泛宣传,吸引有需求的求职者

和用人单位参加。每场活动都设立政策宣传区、职业指导区、法律咨询区等,针对求职者个性化需求开展职业指导服务。创新实施“千企万岗 就在滨州”“四季予你·就在滨州”“筑梦未来 就在滨州”等就业服务活动,着力打造“就在滨州”服务品牌。借助大学生寒假回乡有利时机,开展滨州学子看家乡系列活动,组织1083名大学生看企业、听讲解、谈体会,近距离体验滨州、了解家乡,增强滨州学子留滨滨来滨就业意愿。

重对接,推进就业合作。开展“滨州十强产业黄河行”,赴劳务资源丰富地区进行劳务对接,首批前往四川省广安市、遂宁市和贵州省毕节市,对接期间与所在人

社部门达成劳务合作意向,签订劳务合作协议。在重庆市奉节县举办了山东省、重庆市“春风帮扶助力协作”春风送岗山城招聘活动,这是2024年我省在重庆市开展的首场大型活动,也是我市首次在对外帮扶地承办全省活动,共组织企业14市的169家企业为求职者提供2.2万个岗位,共同促进稳岗就业。

兜保障,维护就业权益。加强对企业招聘过程的监管,确保招聘信息和程序的公正性。通过教育和宣传活动消除就业歧视,鼓励企业采取多样性与包容性政策,如实施无偏见招聘流程、提供平等晋升机会等,营造公平的工作环境。



重点项目大干快干

当前,位于沾化区的G228丹东线滨州段项目二期工程项目部抢抓施工黄金期,全线大力推进施工进度,项目建设现场一派繁忙景象。

据介绍,G228丹东线滨州段是省、市重点交通基础设施建设项目,为加快项目建设,现场加大了机械及人员配置力度。截至目前,项目建设已完成土方填筑20万立方米,路基软基处理完成15万米,套尔河特大桥南引桥先张预制工字梁预制完成84片。(滨州日报/滨州网记者 郭伟 摄影)

中裕获评省长质量奖系列报道③

“人才战略”助飞中裕 科技创新结出硕果

滨州日报/滨州网记者 张子强 通讯员 张现科

近年来,滨州中裕食品有限公司坚守“人才战略”,先后与中国科学院等25个科研院所建立产学研合作关系,依托全国顶尖科研平台和团队,确保了公司在小麦加工领域的科技创新能力处于全国领先地位,尤其在小麦加工副产物精深加工高值化利用技术课题上取得突破性进展,研发生产了蛋白肽压片糖果等蛋白肽系列和膳食纤维系列新品,科技创新取得累累硕果。

在中裕研发中心,“国家小麦加工重点实验室”“国家小麦加工产业技术创新中心”“国家级博士后科研工作站”等“金字招牌”整齐排列,充分彰显出公司的研发实力。近年来,中裕承担了国家、省、市科技计划项目38项,取得发明专利等自主知识产权17项,并累计取得科技成果36项,其中包括省级以上科技进步奖3项、市级科技进步奖11项。

目前,中裕依托与25个科研院所建立的相关国家级科研平台,以及与国家粮科院、山东省农科院、江南大学食品学院等共享实验室资源,引进了澳大利亚首席小麦专家马武军教授团队、国家粮储局科学研究院谭斌泰山产业领军人才、中



国农业大学食品科学与营养工程学院倪元颖教授、江南大学食品学院张晖教授等16个顶尖科研团队。

其中,中裕与谭斌博士合作的“功能性全谷多谷物健康大宗主食产品的创制研究”项目,入选2019年泰山产业领军人才项目;与张晖教授合作的“小麦麸皮高值化综合利用及其产业化途径研究”项目,入选山东省重点研发计划;公司的蛋白肽项目入选2023年度山东省省级重大科技创新工程,“营养健康导向的全麦食品创制关键技术及产业化”项目荣获教育部科学技术进步二等奖。

通过持续的科技创新,中裕在新产品研发上取得丰硕成果。其中,公司采用高品质小麦膳食纤维科学配制的中谷维锅巴、薯片、饼干、纤维露等系列产品,凭借功能性和良好口感,深受消费者喜爱。同时,公司小麦胶蛋白肽项目正式量产,打破了传统小麦肽制备工艺,简化了制备流程,能耗仅为传统工艺的30%,得率接近100%,研发生产出蛋白肽压片、软糖等新产品,具有增强免疫力、辅助降血糖、抗氧化等显著功能。

同时,中裕注重开展校企合作、

加强产教融合,引进了大批青年技能人才。他们在研发、生产等岗位上积极发挥作用,成为推动中裕高质量发展的骨干力量。现任中裕农业科学研究院副院长的刘通通,是毕业于江南大学食品工程专业的硕士研究生,他专注于谷物加工技术与健康食品开发,被引进中裕后已指导企业研发项目15项、发表研究性论文12篇、申报发明专利7项、制定企业标准3项、参与制定山东团体标准2项;面粉车间副主任葛居彬,在生产一线积累了丰富的经验,他通过校企合作从山东商务职业学院毕业后加入中裕,为车间节能减损工作作出了重大贡献。

截至目前,中裕主要与中国农业大学、西北农林科技大学、江南大学等几十所高校达成校企合作,引进了306名优秀青年人才;依托省级粮食加工基地等资源,从对口高等职业技术学院引进760名各类人才,形成了全专业、广范围、高水平的技能型人才引进之路。

中裕党委书记、副总经理付蕊表示:“人才是企业创新发展的核心动力。通过实施人才发展战略,中裕不仅在产品创新上取得了突破,更在品牌建设上赢得了市场认可,为公司长远发展奠定了坚实基础。”