



多元共治聚合合力 基层治理提质增效

今年以来,我市打造91个“社工+志愿”联动之家,培育党员骨干服务队223支,人民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障

本报记者 裴成龙 通讯员 林居易 张松 王衍升

基层治理现代化是国家治理体系和治理能力现代化的重要内容,也是全面深化改革的重点领域。我市积极探索党建引领的新模式、新路径,聚力破解制约基层社会治理效能提升的突出问题,实现了治理活力的充分激发、治理效能的显著提升、治理内涵的不断深化,人民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障。

近日,邹平市黛溪街道东城社区联合社区公益合伙人海尔专卖店服务人员,带着专业的工具和清洁用品,逐户上门为居民提供专业的洗衣机清洗服务。“社区为我们提供了很多服务,比如进社区义诊,上门免费清洗家用电器等,社区的工作人员服务得很周到。”邹平市黛溪街道供销社生活区居民刘海霞对记者说。

黛溪街道积极开展新时代文明实践实践活动,助老志愿服务、关心关爱未成年人活动、社区公益集市等共建活动,以党建引领、双向促进为目标,最大限度实现社会资源的优化、整合和利用。邹平海尔专卖店总经理魏湘云说:“我们主动参与社区治理和服务,与社区持续开展公益集市、家电清洗进社区、读书漂流等公益活动,为建设和谐幸福社区贡献一份力量。”

黛溪街道积极探索推进“社区合



伙人”机制,引导多元社会主体参与基层治理,变“单向服务”为“双向奔赴”,让辖区居民享受到优质便捷的服务,让企业和社会组织在服务中不断提升自身影响力,不断激发社区精细治理的内生动力。邹平市黛溪街道东城社区党委书记居委会主任韩静介绍:“为进一步筑牢社区治理共同体,做实做细做精为民服务,东城社区不断深化‘社区合伙人’共建共治共享模式。以居民需求为导向搭建平台、创新合作机制、开展合作

行动,把企事业单位、爱心商家、社会组织、爱心人士融合在一起,为居民提供更专业化、品质化的社区服务,同时,逐步通过合伙人收益反哺、资金注入、联合共建等方式,提高社区发展治理公益‘造血’能力。”

沾化区利国乡通过打造“利即办”基层治理品牌,建立“三张清单”,从受理到办结,实现全流程管控,确保“琐事不出网格,小事不出社区,大事不出街道,难事有人处置”。人大代表通过该平台更好掌握群众诉求,

解决群众心坎上的烦心事、闹心事。近日,利国乡马营十村村民向“利即办”为民服务平台反映村里的道路没有硬化,群众出行不方便的问题。马营十村村民姚行飞对记者说:“乡镇人大很重视这事,前段时间给村里修了路,道路焕然一新,群众出行很方便。”

利国乡人大主席边金田介绍说:“利国乡人大依托基层治理平台,将代表嵌入基层治理网格中,代表工作与基层治理工作相互交融,充分发挥人大代表示范引领作用,推动群众积极参与公共事务、社会治理,让群众感到全过程人民民主就在身边,切实维护群众根本利益,促进基层和谐稳定。”

今年以来,我市统筹全市219个城市社区、1459个城市网格,组织建立了全市12137名城市基层治理人才台账;整合镇街资源打造91个“社工+志愿”联动之家,培育党员骨干服务队223支;开展孵化“幸福来敲门”“宝宝巴士”等项目108个,服务群众26.1万人次。治理格局的多跨协同、治理触角的全域覆盖、治理结构的多元共治,为基层社会治理提供了坚实支撑,人民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障。

市财政局“三举措”做好国有资本经营收益收缴工作

本报讯(记者 丁春贵 报道)12月20日,市政府政策例行吹风会举行,介绍《滨州市市级国有资本经营预算管理办法》制定出台等相关情况。记者在会上获悉,国有资本经营收益收缴工作作为市级国有资本经营预算管理的重要基础,为更好发挥国有资本经营预算作用,市财政局采取“三个明确”,做好国有资本经营收益收缴工作。

明确职责分工。市级国有资本经营预算管理由市财政局、国资预算单位和国资预算企业按照分工各司其职,共同负责。具体在收益收缴方面,市财政局主要负责编制市级国有资本经营预算草案,组织市级国有资本经营预算收入。国资预算单位主要负责组织本单位国有资本经营预算的执行,组织所监管企业上缴收益。国资预算企业按照规定申报、上缴国有资本

经营预算收入。

明确收益收缴范围。国有资本收益包括国有独资企业应交利润、国有控股和参股企业国有股息红利、国有产权转让收入、企业清算收入等。国有独资企业、企业化管理事业单位按照固定比例上缴利润收入;国有控股、参股企业应付国资预算单位的股息红利,按照股东会或者股东大会决议通过的利润分配方案,全额上缴。转让国资预算单位持有的市属企业国有产权(股权)形成的净收入,全额上缴。

明确收缴流程。国有资本收益收缴按照企业申报、国资预算单位核定、财政部门复核、企业上缴等程序进行,在此过程中,明确上缴时间节点,持续跟踪上缴入库情况,及时催缴,确保国资收益应收尽收、应缴尽缴。

滨州职业学院夺得省技能大赛第一名

本报滨州讯(通讯员 赵景立 孙娜娜 报道)近日,第十七届山东省职业院校技能大赛(高职组)“建筑装饰数字化施工”赛项在滨州职业学院举行。全省共有24支代表队参赛,滨州职业学院、山东城市建设职业学院、枣庄科技职业学院分别荣获此次大赛前三名。

据了解,本次比赛为团体赛,每个代表队由2名学生和1名教师组成,重点考察参赛选手对建筑装饰业新技术、新材料创新和产业数字化、信息化、智能化的综合运用能力。参赛团队根据任务书要求、建筑空间条件和相关资料,相继完成建筑装饰方案设计、施工图深化设计、施工项目管理3个竞赛模块。

3个模块分2天进行,比赛时限共12小时。

比赛秉持公平、公正、公开的原则,为参赛选手搭建了展示专业技能的舞台,同时也在各院校之间构建起交流互通的桥梁,有力地促进了各院校教育教学水平的提升和人才培养质量的提高。

下一步,滨州职业学院将进一步推进教育教学改革,注重强化“课堂+实践+集中训练”模式,把大赛成果不断转化为专业人才培养方案、课程和教学内容,不断深化校企合作、产教融合,培养出更多适应新时代高质量发展的技术与技能人才,为地方经济发展注入智慧人才动力。

深化校地企战略合作 推进产学研深度融合

民盟滨州市教育一支部积极推动山东航空学院与博兴县吕艺镇达成战略合作

本报讯(记者 隆卫 报道)近日,民盟滨州市教育一支部积极推动山东航空学院与博兴县吕艺镇达成战略合作,进一步推动校地企战略合作,拓宽人才培养渠道,更好地发挥高校服务地方的职能。

协议。随后,与会人员围绕校地企总体情况、功能定位、未来发展方向、人才联合培养等方面进行了深入座谈交流。

下一步,民盟滨州市教育一支部将继续发挥界别优势,充分整合盟内外资源,持续推动校地企深度合作,积极探索共建共创共享的合作模式,实现三方互利共赢、协同发展的新格局。

“温暖社保”让服务更有“温度” 市社会保险事业中心全力提升档案为民服务质效

本报滨州讯(通讯员 耿为民 报道)近日,陶女士从外地回到滨州,到市社会保险事业中心档案室管理科查询1989年至1993年的社保缴费记录。该中心工作人员查询了96卷档案材料,终于帮助陶女士查到了原始缴费记录,赢得了陶女士的高度赞扬和诚挚感谢。

25%,群众满意率达95%以上。

市社会保险事业中心积极协调市档案馆、地纬计算机公司和第三方人员,协商出台相关方案,制定出台相关措施,利用3个多月时间,把历史遗留的1.7万份灵活就业人员档案实现电子化。既方便了中心业务科室调档、查档,更方便群众查档、咨询,极大地提高了工作效率和服务质量。

市社会保险事业中心本着“倡树为民服务 体验社保温度”的社保服务理念,在日常工作中,坚持刀刃向内,积极发现问题、分析问题、解决问题,收到了明显成效。今年前10月,市社会保险事业中心档案室共接待来人、来信、来电咨询2000余人次,比去年同期增长了约

为方便群众查询档案,市社会保险事业中心制定出台了档案查询工作相关规定,并形成明白纸,届时群众拿着明白纸到档案室查询档案,节约了群众的时间和精力,将“一次性办好”真正落到实处。

巡检充电设备 护航绿色出行



国网阳信县供电公司持续推进城乡公共充电设施布局,精准对接充电需求,定期组织工作人员对辖区智能充电设备进行巡视“体

检”,积极宣传最新分时电价政策,不断提升充电服务质量,助力乡村绿色共富发展。(通讯员 马闻 摄影)

“无人机+河管员+数字平台”

我市打造河湖数字化立体化管护“滨州模式”

本报讯(记者 任斐 报道)近日,记者在市政府新闻办组织召开的新闻发布会上获悉,近年来,市城乡水务局不断加强河湖基层管护能力建设,联合市人社部门设置1511名河管员公益岗,组建专职河管员管护队伍。同时,建成无人机智慧巡河系统、河湖数字化管护应用平台,打造了“无人机+河管员+数字平台”的河湖数字化、立体化管护“滨州模式”,相关经验做法被水利部、省河长办发文推广,并入选全国基层治水十大经验。

突出“专职+专业”,组建全覆盖管护队伍

组建专职队伍,按照省市级河道单侧岸线4公里、县乡两级河道双侧岸线5公里配置1名河管员的标准,设置1511名专职河管员,实现全市河

湖管护全覆盖;制定《河湖管护成效评价办法》,明确管护时间、巡护距离、问题处置3项管护标准,重点考评管护成效。严格人员聘任,依据因需设岗、因地制宜原则,由市城乡水务、人社部门联合制定岗位开发实施细则,明确岗位计划、选聘条件、职责任务等内容,全过程监督指导。强化专业培训,完成管护人员岗前技能培训,重点学习河湖及水利工程管护标准、法规政策以及巡河App软件使用等内容,经岗前培训合格上岗,聘期内每年至少开展1次专业培训,全面提升河管员管护能力。

突出“平台+数据”,创新全过程管理机制

建成无人机智慧巡河系统,对河湖“四乱”进行智能监管,实现无人机“自主巡河—数据采集—智能分析—

隐患推送”全流程智能化应用,无人机可实时将巡河发现的隐患推送至河管员,构建了“无人机天上巡+河管员地下查”的立体监管体系。依托河管员末端支撑,建设河湖数字化管护平台,平台实现河管员“巡河信息—任务派遣—任务处置—巡河监督—问题上报—问题整改—考核评价”全流程闭环管理,每月通过系统自动对每名河管员巡护成效进行综合评价;通过数字化管理,管护人员累计巡河66.5万次130万公里,处置以河湖垃圾为主的问题6万余处,管护达标率从不足50%提升至90%以上,打通了河湖管理保护的“最后一公里”。平台实时汇总河管员巡查数据、问题点位分布,生成全市“河湖问题热力图”,可从问题数量、问题类型、变化趋势等不同数据层面分析河湖健康状况,为针对性解决河湖问题提供科

学依据。

突出“考评+保障”,构建全领域保障体系

加强督导考核,制定《滨州市河管员管理办法》《河湖管护指南》,按照统一巡护服装、巡护装备、巡护职责、管理制度、考核奖惩“五统一”的标准,对管护队伍实行规范化管理。强化待遇保障,在岗人员工资全部由财政承担,纳入年度财政预算,并在岗人员购买意外伤害商业保险或者按规定给予社会保险补贴,切实保障管护人员人身权益和安全。注重协同配合,加强部门协作配合,城乡水务部门负责岗位职责明确、业务培训、劳动保障、监督考核,人社部门负责人员设定、岗位设置,乡镇具体负责人员组织、日常管理,形成齐抓共管的良好局面。

滨州经济技术开发区科协:

主动融入经济发展主战场 全力服务科技创新主阵地

本报记者 郭向春 通讯员 邢双燕



凝聚科技力量 建设品质滨州 ——聚焦滨州市科协第六次代表大会

近五年,滨州经济技术开发区科协以服务园区发展为工作导向,立足科协职能,以“四服务”为关键抓手,创新工作方式,主动融入开发区经济建设主战场,以园区科协组织为工作载体和服务触角,为开发区内产业发展和高端人才集聚打下坚实基础,形成了基层科协组织服务地方高质量发展的常态机制。五年来,滨州经济技术开发区科协共荣获省级表彰5次,市级表彰3次,其中连续3年荣获省级“全国科普日”优秀组织单位;2022年获省级“全国科技工作者日”优秀活动表彰;2023年获省级“全国科技工作者日”优秀组织单位名称;连续3年荣获市级“学会优秀组织单位”。

完善政策供给。2022年、2023年,滨州经济技术开发区分别制定出台了《柔性引才暂行办法》和《优化提升人才集聚十条措施的通知》,各类人才政策体系日趋完善,打造人才政策洼地,全面拓宽海外引才渠道,形成“近悦远来”良好人才工作氛围,实现了企业和人才的双向奔赴。

强化部门协同。滨州经济技术开发区科协牵头全面梳理工作流程,建立了与外专部门、出入境管理部门、商务部门等多部门常态化互联互通海外人才引进工作机制。针对引进人才工作生活情况,与相关部门“全链条”对接,打通服务“堵点”,提供精准式服务,提高了人才引进效率。

筑牢人才托举机制。推荐开发区19位科技工作者荣获市级“最美科技工作者”称号、4位科技工作者荣获“创新达人”称号,39位科技工作者入选市级“创新人才库”,为区内区外人才项目培育和流动奠定基础。

坚持为创新驱动发展服务,推动创新要素集聚融合

展示企业产品创新亮点。依托

“冠军产品”称号,滨州经济技术开发区科协推荐东方地毯、渤海活塞、正道机械、泰义金属参加市科技馆产品展示,提高了开发区内企业和产品的知名度。

挖掘企业管理创新优势。滨州经济技术开发区科协推荐多家企业挖掘科创资源,获得省市级以上表彰,其中指导正道机械企业科协在“全国科技工作者日”中开展多次活动,被中国科协评选为“优秀组织单位”,成为滨州市唯一入选的单位。

坚持为企业决策服务,推动创新企业集聚发展

坚持政府深度参与。滨州经济技术开发区科协引导魏桥国科坚持科技创新,积极融入滨州经济技术开发区创新发展格局。打造以民企为主体的科技创新共同体,魏桥创业、中国科学院大学、中信信托三方强强合作,打造实业家、科学家、金融家三方握指成拳的典范。

鼓励企业引进国际合作项目。滨州经济技术开发区科协积极倡导企业全面融入“一带一路”共建格局,帮助企业引进和联合实施海外科技项目,通过项目合作引进海外高层次人才。比如,结合产业优势和人才需求,确立了以动物疫苗为重点引才方向,利用园区国家级引才引智基地,对接业界海外高层次人才,精准匹配双方需求,促成“企业与项目、项目与人才、企业与人”多元合作。2023年成功获批中日、中哈、中英3个“外专双百项目”,实现了海外人才项目历史性突破,带动了产业技术升级与

产品国际化。

共同谋划未来产业。依托开发区内产业布局,滨州经济技术开发区科协引领魏桥国科发展先进材料、智能制造、无人机、新能源汽车零部件4个产业链,孵化科技型中小企业,形成新质生产力。

坚持为全民科学素质提高服务,推动创新理念集聚创造

精心培育基层科普组织。五年来,滨州经济技术开发区科协不断壮大基层科普组织力量,科普教育基地发展至12家,企业科协发展至10家,打造8个企业科普展厅,积极推动科普事业发展。

注重科普品牌建设。本着“以人为本”的理念,“贴近大众”的表现形式,滨州经济技术开发区科协开展的科普活动得到了群众的认可。2024年开展了10余场“科技点亮未来 科普点亮生活”主题宣传活动,将卫生健康、食品安全、反邪教、低碳生活等多个科普主题深入到广大群众生活之中,擦亮了开发区科普宣传品牌。

引入高层次创新元素。滨州经济技术开发区科协邀请清华大学老科协、山东省老科协、市科技馆等高层次科普组织走进开发区,丰富区内科普活动,受到学校师生、企业职工、广大群众的欢迎。成功举办渤海科创大会,展示了中国科学院及滨州市魏桥国科的最新科技创新成就,并免费向市民开放,展示出全区科普事业蓬勃发展的良好态势。