



# 在滨州 知滨州 爱滨州 建滨州

## 创设沿街党支部 打通统计工作“最后一公里”

### 信城街道探索“13855”统计网格工作模式,推动党建与业务双融互促

本报讯(记者 李伟伟 通讯员 梁慧清 张静 赵杨 报道)近年来,阳信县信城街道重构统计基层基础管理体制和路径,创新设立沿街党支部,探索以党组织建设为保障的“13855”三级统计网格工作模式,推动党建与业务深度融合,打通统计工作“最后一公里”,形成有创新、有亮点、可复制、易推广的“阳信经验、信城模式”。

该街道秉承打造“党建引领统计、统计服务发展”工作新格局的目标,创新新型统计工作模式,建立完善“13855”三级统计网格工作模式,将党建与统计业务融为一体。“1”即党建引领;“3”即党建、经委、统计3个方面共建设、同部署,建立经委、统计共商协作机制,实现信息共享、资源共用、工作齐抓,与党建激励机制共推进;“8”即8个社区党委(党总支)书记总抓本社区统计工作,并各自确定1名党员专职分管社区统计工作;“55”即55个覆盖全街道的党支部(37个村党支部、18个沿街党支

部),党支部书记为统计工作负责人,村党委支部书记明确为村统计工作具体责任人,沿街党支部配备经过专业培训的公益岗人员(党员优先)作为沿街统计工作责任人。

“13855”三级统计网格工作模式创新之处在于,以街道党工委为单位建立一级网格,设立街道统计中心,具体抓工作落实,以社区党委(党总支)为单位建立8个二级网格,以支部为单位建立55个三级网格,通过一级网格明责任,二级网格定任务,三级网格抓落实,构建起街道管理的“经纬网”,实现管理横向到边、纵向到底。此模式按照上级推送、分解部署、现场落实、整理反馈、审核把关、工作反馈“六步工作法”形成工作闭环。

商铺经济、楼宇经济等新经济、新业态是统计工作的难点、堵点和卡点,对此,信城街道创新设立沿街党支部,填补了沿街党组织建设空白,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,按照组织找党员、党员找组织、党

员找党员“三找方式”,在8个社区已有的37个村党支部之外,创新设立了18个涵盖主城区所有个体工商户及企业的独立沿街党支部,实现了市场主体密集区域的党组织“联合作战”的大党建工作新局面,以党建赋能商圈发展,打造基层党建新标杆。

作为基层党组织的“前哨阵地”,沿街党支部的设立,激活了基层神经末梢。信城街道利用“13855”三级统计网格工作模式快速全面掌握经济“家底”,有的放矢推动经济高质量发展。从今年升规纳统工作开展情况来看,信城街道党工委作为一级网格首先按照属地对清单施行梳理分解,召开8个社区共16个负责人的二级网格工作会议进行动员部署,8个社区分别召集所属党支部书记组成的三级网格进行现场落实,积极发挥沿街党支部的功能性作用。通过三级网格现场摸排、主动发现和深入挖掘,及时反馈摸排信息。通过大量细致工作,2024年上半年信城街道完成纳统企业及项目共9个,纳统企

业数量同比增长66.6%,走在全市前列。

人才、阵地、制度是“阳信经验、信城模式”形成的三大保障因素。信城街道“统计之家”成为工作人员与网格员及被调查单位交流工作场所,10多项统计规章制度形成体系化管理。同时,为完善党建考核激励机制,统计工作纳入了支部年度考核,在普查工作、升规纳统、投资项目入库、服务企业等工作中表现突出的支部和个人授予“优秀党支部”“优秀共产党员”“优秀工作者”等荣誉称号,在干部职务晋升、职称晋级评定、选拔任用等方面作为重要参考依据。

“阳信经验、信城模式”实现了党建与统计业务工作双融互促,统计网格建设通过党的各级组织落到实处,实现了网格有人、有责任、有考核,统计工作做到全覆盖、无死角,有力提升了源头数据质量,在解决基层统计力量不足问题的同时,使统计职能得到更有效发挥,更好地反映基层高质量发展成果。

## 爱老敬老 倡树新风



### 我们的节日

10月9日,邹平市高新街道组织开展了“我们的节日——重阳节”文明实践活

动。在该街道徐毛村孝善食堂里,志愿者们为村里老人精心准备了博山酥锅、清炒腐竹、白灼大虾、干炸里脊等一道道精致菜肴,老人们围坐在一起,品美食、聊家常,享受幸福、分享喜悦,现场洋溢着浓浓的节日氛围。(通讯员 张昕 摄影)

## 离退休教职工“入园”过重阳



为弘扬孝亲敬老传统美德,营造尊老爱老良好风尚,近日,滨州市实验幼儿园邀请离退休教职工入园,参加“盛世重阳 温暖滨滨”重阳节活动。活动中,一行人在幼儿园“战火中的摇篮”雕塑前,一起回顾幼儿园79年的发展历程,重温红色故事,忆往昔峥嵘岁月。随后,大家一同欣赏了幼儿大型艺术操表演。其间,幼儿园还为离退休教职工准备了花束,为他们送上节日的问候。举办此次活动,既让离退休教职工感受到温暖与关怀,也为幼儿树立了敬老爱老的榜样。(记者 李前军 通讯员 郭雨欣 摄影)

## 一绳一网编织兴产富民



10月8日,在惠民展鹏绳业有限公司,工作人员在织机前忙碌。惠民县绳网产业已有300多年历史。近年来,该县以李庄镇、姜楼镇为核心发展绳网产业,助推乡村振兴。目前,惠民县形成了集原材料供应、研发设计、成品加工、市场销售、应用服务等于一体的产业集群,入选国家级中小企业特色产业集群,绳网产品市场份额占全国80%以上,绳网产业成为当地兴产富民的特色主导产业。(新华社记者 杨世尧 摄影)

## 水环境得到根本改善 水安全得到有力保障 水生态实现良性循环 无棣县筑牢水生态文明建设坚强堡垒

本报无棣讯(通讯员 王永波 报道)近年来,无棣县以推进河长制工作为抓手,不断创新理念思路、体制机制和方法措施,通过“N+”河长制工作模式,把党的基层组织建设活力转化为水生态环境保护的内生动力,构筑起水生态文明建设的坚强堡垒,形成共建共治共享的河长制工作新格局。

### “党建+河长制”激发河道治理新活力

无棣县坚持“党建带群建”引导群众参与,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,县河长办和各镇(街道)党(工)委引导各村(社区)党组织将河长制工作与党建工作相结合,积极构建党组织引领、党组织书记带头、党员示范、群众参与的治理模式。基层党组织认真履行基层属地职责,抓好党员先锋模范、群众共治共享等工作,切实担负起河湖管理和保护责任。党员当先锋作表率,结合主题党日活动广泛开展河湖保护治理工作,常态化组织开展巡河巡湖活动。2023年以来,该县基层党组织书记带头巡河4.35万余次,整治河湖“四乱”问题245处,水生态环境持续向好,河湖面貌得到有效改善。

### “物业+河长制”打造河湖生态新亮色

在无棣县各流域河段,每日都会有河湖管理员对河道水域及岸线进行巡护,对河道管理范围内的垃圾、漂浮物等及时清理,确保水域、岸线干净整洁,水生态、水环境持续向好。

今年以来,无棣县河长办将河道常态化保洁纳入全县大物业管理体系,通过第三方采购的方式,引入专业保洁服务公司,坚持常态化长效管护保洁,为全县河湖管理提供全面、专业的服务,有效遏制了河湖“四乱”问题的发生,河湖水质得到有效改善,河湖管护水平明显提高。

### “警长+河长制”建立河道治理新机制

无棣县通过“警长+河长制”的联动机制,形成铁腕护河新体制,持续推动河湖长制从“有名有实”向“有力有为”转变。今年以来,累计出动警力20余人次,水政执法人员30余人次,整治河湖“四乱”问题124处,拆除违建面积3367平方米,有效遏制河湖违法问题,维护了河湖管护良

好秩序。同时,主动对河段周边涉水矛盾纠纷进行排摸,搜集各类苗头性线索和预警性信息,积极参与化解工作,防止水环境问题与其他社会问题叠加发酵,引发群体性事件。积极开展法治宣传和河湖治理保护宣传,引导企业和群众增强遵纪守法意识,广泛动员社会各界积极参与河湖岸线保护和环境综合治理。

无棣县牢固树立绿色高质量发展理念,持续深化“党建引领、夯基惠民”工程,统筹推进河湖综合治理,确保河湖长制工作落实落地,有效解决排查不彻底、河道常态化管理不力、“四乱”整治不到位等问题,通过持续不懈努力,使水环境得到根本改善,水安全得到有力保障,水生态实现良性循环,最终实现建设河畅水清、岸洁堤固、河湖秀美、水韵无棣的总目标。

## 参加劳动实践 感受丰收喜悦



近日,山东航空学院附属小学2020级6中队的学生们来到校园劳动实践基地,在老师的指导下,开展了挖花生劳动实践活动,“沉浸式”感受劳动的乐趣和丰收的喜悦。(通讯员 崔艳蕾 摄影)

## 健康义诊进村庄 关爱服务暖人心



本报邹平讯(通讯员 霍广 报道)近日,邹平市韩店镇卫生院组织开展了2024年“四送四进四提升”服务百姓健康行动大型义诊活动,让更多更好的优质医疗资源惠及更多群众。

在实户村新时代文明实践广场,广大群众纷纷来到义诊台前进行咨询问诊,该镇卫生院内科、外科、妇科、眼科、口腔科、中医康复科、公共卫生科等科室医护人员免费为群众提供血压血糖测量、眼部检查、健康咨询、中医治疗、用药指导等服务,并根据群众个人健康情况提出专业化、有针对性的健康自我管理意见和建议。

活动中,医护人员还积极向前来问诊的群众科普常见病、多发病、老年病的预防知识,引导大家树牢

## 锦秋街道持续深化人才体制机制改革

# 以“人才资源+创新要素”推动高质量发展

本报博兴讯(通讯员 王笑笑 报道)近年来,博兴县锦秋街道持续深化人才体制机制改革,统筹推进人才、科技、产业协同发展,精心做好人才文章,以“人才资源+创新要素”推动经济社会高质量发展。

### 探索人才集聚机制,倾“心”引才

锦秋街道坚持以大力度抓“第一资源”,由党工委副书记、办事处主任担任街道人才工作领导小组“双组长”,把人才工作与经济工作、人才项目与产业项目、招才引智与招商引资统筹起来,系统谋划,协同推进。制订出台“青年人才行动方案”“支持高层次人才发展若干政策”等一系列文件,形

成人才引进、培养、激励、服务一揽子政策。完善青年人才发现、选拔机制,今年以来联合省内外高校开展招才引智系列活动8场,引进大学生123人,高端人才13人,制订“草柳编营销方案”3套,设计新产品32件。

### 完善人才培养机制,悉“心”育才

锦秋街道组织开展常态化活动,强化优秀人才教育培训和实践锻炼,分类制定人才培养计划,围绕“两园一带”沿线18个重点村乡村产业发展实际,开展惠农政策宣讲、电商技能培训、产业基地培育和致富能人培养等系列活动,充分激发优秀人才参与地方特色产业发展的主动性。积极

发挥评比机制作用,以青年干部演讲比赛、担当作为好青年讲坛等活动为抓手,提升人才履职能力。建立完善培训机制,举办线上品牌设计、就业培训班2场,开展产品营销线下培训4次,定期开展交流联谊、草柳编教学活动,大力提升人才能力素质。优化奖惩机制,加强政策导向,研究制定配套的规范性、合法性文件,明确街道以及人才引进双方的权责义务,将双方的合作纳入法律制度框架内,推动合作落实落地。

### 强化人才保障机制,真“心”爱才

锦秋街道创新实施“筑巢引凤”工程,依托棚户区改造、草柳编产业

园,建设面积8万多平方米、房间600套的锦绣苑人才公寓及面积1万多平方米、房间210套的草柳编产业园人才公寓,改造董永公园周边片区和南隅美食步行街,打造董永公园、爱琴海夜市、县火车站网红打卡地,让人才居有所得、游有所乐。健全领导服务联系高层次人才机制,与专家人才“结对子”“交朋友”,常态化开展走访慰问;完善海外引进人才支持保障机制,通过“点对点”上门指导,开展“一对一”重点服务,用心用情解决好各类人才安居落户、医疗保障、子女教育等诉求。截至目前,先后协调解决高层次人才问题6个,为10余名高层次人才制订体检方案、开辟绿色通道,切实解决人才就业后顾之忧。