



滨城区关工委系列报道之三:创新发展篇

畅通“一座桥梁” 通向“诗和远方”

本报记者 刘志勇 通讯员 徐文潇



社区家长服务点活动现场。

区共建设服务场所15处,登记服务残障人士372名。针对困境群体,2023年滨城区对困境儿童基本生活费进行提标,社会散居孤儿、事实无人抚养儿童和重点困境儿童每人每月基本生活费标准分别提高至2002元和1639元。同年,向省教育基金等组织落实捐款共计130万元;针对学生饮食安全问题,积极推动“放心食堂”建设,累计建成中小学放心食堂36个,解决了4.3万名学生的午餐问题;针对学生心理健康问题,指导各中职学校、中小学校全部建立心理危机干预机制,配备咨询室、放松室等,守护学生身心健康。这些工作都具有明显的针对性和长效性特点,很好地落实了“陪同成长”这一创新思路。”唐志强说。

尝试着解决问题,能够很好地促进孩子成长。”唐志强表示,家长的认可说明这个尝试是成功的。近年来,滨城区关工委积极探索“关爱工作+群体自治+社会治理”创新模式,团结被关爱群体为社会治理贡献力量。这一创新举措在“关爱快递小哥”服务平台建设中也取得了显著成效。滨城区“小哥”群体依托区关工委组织联动、阵地联用、活动联办、党员联育的“四联四建”工作机制,不但组建了一支566人的志愿者队伍,还与社区网格员形成了“1+N”结对模式,辅助开展异常情况预警、突发事件直报、社情民意传达等工作,提升基层治理效能。

滨城区关工委把联动社会治理的目光重点放在了广大家长身上,依托各中小学校的家长委员会、家长学校,在各社区广泛成立“智慧家长”服务站点,打造“关工委+学校+社区+家长”联动体系。据统计,滨城区已成立社区家长服务点293处,在宣讲家教家风、密切家校联系、带动家长参与社区治理等方面发挥了积极作用。

■ 聚焦“赋能”,一体推进个体成长与城乡发展

■ 加强“对话”,精准对接关爱服务与民生需求

“关爱不是单向的,是以情感共鸣为基础的,因此更加侧重对话、合作与赋能。”滨城区关工委常务副主任唐志强表示,关爱工作必须与民生需求紧密对接,与基层社会治理有效联动,与推动城乡发展融为一体,在长期、全程坚持的过程中,让关爱对象真正从“思想之变”走向“行动之变”,从“拥有梦想”走向“实现梦想”。

滨城区关工委充分发挥基层工作人员和“五老”志愿者贴近群众的优势,坚持推行调研常态化。除了定期组织开展各类实地观摩活动,还重点把关爱活动与调查研究融为一体,利用“校长接待日”“圆梦微心愿”、“青鸟计划”大学生社会实践等各种活动,分层次、有针对性地征集各种需求和意见。

在调研工作的有力支撑下,一大批好事、实事落实落地,针对特殊群体,大力推广“如康家园”模式,打造实体化助残服务新阵地。目前,滨城

■ 突出“合作”,高效联动群体自治与基层治理

彭李街道丽景新园社区有一个独特的“儿童议事会”,80余名儿童参与其中,他们从“一米高度”视角出发,提出意见和建议,为共建共享儿童友好社区贡献“童心力量”。该社区一位家长说:“我很支持这个议事会,让孩子设身处地地发现、思考问题并

青年是各行各业的主力军,是创新创业的先锋队,也是关工委除广大中小學生之外的又一个重点关爱群体。“与中小學生相比,广大青年已经有了成熟的思维和相对稳定的价值观、人生观,因此对青年群体开展关爱工作必须更加注重采用实用高效、感触鲜明的方式。”唐志强表示,将关爱融入工作场景,赋能青年个体及其所在事业的“双发展”,是滨城区关工委的又一创新探索。

滨城区关工委联动各相关部门建立青年工作联席会议制度,从制度上保障执行力。在城区,推出青年研习社、技能培训课堂、“青鸟计划”大学生社会实践等青年服务品牌,鼓励建设青年发展友好型街区、青年创新创业基地、青年之家服务站等阵地;在乡村,组织“五老”志愿者大力开展新型人才培养,助力乡村振兴;在企业,实施“关爱青工 助企惠企”行动,指导企业不断细化、丰富对青年职工关爱服务,激发职工干事创业热情。

截至目前,彭李街道已经建成青年创新创业基地2处、青年之家服务站5处;山东友泰科技有限公司建立“双联双带”机制,推动部门党员与青年职工结对、技术岗位师徒结对,形成了“以党建带关键,以关键促党建”的工作格局;滨州大有新能源开发有限公司打造“小善微光”青年职工关爱项目,成立小善大爱互助基金,设立“见义勇为奖”,用心用情守护好青年员工的善心善行。

滨城区委副书记、区关工委主任张洪柱表示,要做好关心下一代工作任重道远,必须不忘初心、牢记使命,必须与时俱进、不断创新,滨城区关工委将尽最大努力继续发挥好桥梁和纽带的作用,聚合更多力量,全面推动滨城区关心下一代工作再上新台阶,为品质滨州、心安城市建设贡献滨城力量。

拓宽选才渠道 健全育才机制 激发用才活力 乔庄镇全力建强乡村振兴人才队伍

本报博兴讯(通讯员 刘日才 报道)近年来,博兴县乔庄镇大力实施“人才强镇”战略,坚持把村干部队伍建设作为推动乡村振兴的关键一环,在选、育、用三个方面上持续发力,着力打造一支高素质、专业化的村干部队伍,为乡村振兴提供坚实的人才保障。

拓宽选才渠道,广纳英才。该镇成立人才工作领导小组,制定年度人才工作计划和任务分解清单,统筹谋划年度人才工作,做到思路清晰、目标明确、定位精准。深入开展在外人才摸排工作,精细化开展本土优秀人才信息采集,建立人才台账,实行动态管理。持续抓好村“两委”班子后备人才储备、培养和使用,注重从社会各界广泛吸纳优秀人才,打破地域、身份、职业等限制,拓宽选才视野。截至目前,已储备村级后备人才330余名。以品德素质为先、农村情况熟、工作作风实为标准,吸引在外务工经商的乡贤、大学生、退役军人等返乡参与乡村振兴,同时,采取跟班学习、实践锻炼等方式加强培养,落实专人进行帮带。

健全育才机制,锤炼成才。该镇注重加强村干部队伍的培养和管理,建立健全育才机制,激发人才长远发展的后劲和活力。依托镇委梁楼党

校等载体,对村干部开展政策理论、基层党建、产业发展、法律法规、农村人居环境整治、信访维稳等专题培训,提升村干部的业务能力和综合素质。结合远教站点,打造“线上+线下”教学新模式,利用远程教育站点资源,定期组织村干部进行在线学习,及时掌握最新的农业技术和乡村治理理念,为乡村发展提供新思路、新方法。通过举办座谈会、交流会等活动,加强村干部之间的沟通和协作,促进经验共享和共同成长。

激发用才活力,留住优才。该镇围绕乡村振兴人才队伍的需求,不断提升服务质量,着力营造良好的用人环境,激发村干部队伍的工作热情和创造力。建立健全人才激励机制,对表现突出的村干部给予物质和精神上的双重奖励,召开年度表彰大会,树立先进典型,增强村干部的荣誉感和归属感。开展基层干部交流座谈,着力解决基层干部工作生活中的“急难愁盼”问题,解决后顾之忧。搭建人才发展平台,引导村干部深入一线开展乡村振兴、基层治理等中心工作,常态化开展“我为群众办实事”主题实践活动,让村干部在实践中锤炼能力、展示才华,进一步激发基层干部队伍的工作热情和创造力。

惠民县“检察+工会” 保护劳动者合法权益

本报惠民讯(通讯员 刘邦哲 报道)近日,惠民县检察院、惠民县总工会联合举办“检察+工会”职工劳动权益保障工作座谈会,共建检察与工会协作机制,全力保护好劳动者合法权益。

座谈会上,惠民县检察院、惠民县总工会有关负责同志分别通报了本单位在维护职工合法权益方面的工作开展情况,围绕农民工欠薪、支

持起诉、公益诉讼、新就业形态劳动者权益保护等方面展开深入交流,并在信息共享、联合行动、协同推进“一函两书”工作等方面达成了共识。

双方表示,将持续加强沟通协作,找准工作结合点,有效预防和化解劳动领域矛盾纠纷,携手维护职工合法权益,合力打造安定有序的劳动就业环境。

强化体能训练 绽放活力之花



本报滨城讯(通讯员 张立娟 报道)近日,滨城区彭李街道在向日葵亲子小屋,开展了“强化体能训练 绽放活力之花”主题实践活动。

训练现场,有充满挑战的障碍赛跑,有考验团队合作的接力游戏,还有趣味十足的平衡木挑战,全方位考验孩子们的团队协作能力和身体协调能力。整场活动均有家长参与,与孩子们一起出色地完成各种体能挑战任务。

此次活动,锻炼了孩子们的身体素质,培养了他们的团队协作精神和竞争意识,增进了亲子之间的感情,助力孩子与家长共同成长。

麻店镇构建“1+1+4” 党建协会融合发展新格局



本报惠民讯(通讯员 赵梦晓 报道)近日,惠民县麻店镇组织召开现代农业产业链联盟暨行业协会成立

大会。麻店镇积极构建“1+1+4”党建协会融合发展新格局,即在镇党委领导下,建立现代农业产业链党总支,下设4个协会党支部,切实发挥现代农业产业链联盟凝心聚力作用,加强理论技术交流学习,促进企业之间资源流动。

该镇发挥联盟内龙头企业科研优势、创新优势、人才优势作用,全力推动麻店瓜菜在品质上、品种上、产量上取得新突破。同时,组建特色服务团队,拓展服务群众渠道,融入基层治理格局,吸引更多企业加入联盟,激发联盟发展活力。

黄升镇党员助农服务队 指导群众做好冬枣管理



连日来,沾化区黄升镇多支党员助农服务队分赴各村冬枣大棚和大田种植基地,指导枣农做好雨后土壤管理和补肥追肥工作,进一步提高冬枣品质和产量。(通讯员 孟令旭 摄影)

调试检修农机 备战“三秋”生产



近日,在邹平市韩店镇东方红农机合作社,工作人员对玉米收割机进行提前调试和检修。

连日来,该镇农业综合服务中心抢抓农时,积极行动,组织东方红农机合作社、种粮大户等开展农机具检修工作,排查安全隐患,确保各类农机具以良好状态投入“三秋”生产。(通讯员 霍广 摄影)

无棣县总投资137亿元的27个项目高效有序推进

以项目建设新成效构筑高质量发展新优势

本报无棣讯(通讯员 杨景成 魏忠迪 报道)近日,无棣县在华润新能源(无棣)有限公司鲁北盐碱滩涂地风光储一体化基地B3地块首期30万千瓦渔光互补发电示范项目施工现场,举行2024年秋季高质量发展重大项目推进现场推进会。

该项目总投资50亿元,规划总装机容量120万千瓦,分三期建设。一期华润30万千瓦渔光互补发电示范项目总投资14.4亿元,主要建设30万千瓦渔光互补光伏电站,配套独立共享储能电站。项目建成后,B3地块总装机容量将达到435万千瓦,预计年发电量超过62亿度,年营收25亿元,可有效替代煤炭260万吨以上,必将有力促进全市千亿级新能源产业集群加速崛起。

据了解,无棣县高质量发展重大项目推进现场推进会上的27个项目总投资137亿元,既有源海新材料、华润新能源、三木醇醚酯等投资规模大、带动能力强的大项目、好项目,又有生物医药智能产业园、智能电气装备特色产业园、城市排涝生态治理等



打基础、利长远的基建支撑项目,全部建成后,必将为该县高质量发展注入新活力、积蓄新动能。

今年以来,无棣县牢固树立“经济发展靠产业,产业支撑靠项目”理念,一切围着项目转、一切扭住项目干,尽非常之责,用超常之功,以项目建设新成效构筑高质量发展新优势。高效率推进项目建设。无棣县坚

持“以项目论英雄、以发展论能力”,严格“过程管控”机制,千方百计抓开工、抢进度、促投产。项目帮办领导和相关单位主要负责人当好“施工队长”,主动介入,深入现场,调配资源,集中攻坚,全面推进项目建设提速、提效。项目建设方、施工方科学组织、强化措施,在保证安全生产和工程质量的前提下,争分夺秒、开足马力,迅

速形成更多实物投资量,力争把每一个项目都建成一流工程、示范工程。

高效能强化服务保障。坚持“有呼必应、无事不扰”,以“服务企业立说立行,排忧解难事不过夜”的状态当好“店小二”,做好“服务员”,全力打造一流营商环境。按照“要素跟着项目走”要求,着力推进“熟地”供应保障。全域推行“拿地即开工、竣工即投产”审批服务模式,优化流程,减少环节,提前介入、全程帮办,推动“十证联发”成为常态,让广大企业放心投资、安心经营、舒心发展。

高质量抓好谋划储备。坚持招引储备一批、成熟完善一批、落地开工一批、投产达效一批的工作思路,建立优质项目库,动态管理,实时更新,高质量抓好谋划储备,为推进项目建设奠定坚实基础。

高质量发展是硬道理,高质量项目是硬支撑,无棣县将继续以钉钉子精神,一锤接着一锤敲,一茬接着一茬干,冲刺三季度,决胜下半年,全力以赴在新一轮发展中抢占先机、谱写新篇。