



市领导督导检查秋季学期开学工作情况 做实做细新学期各项工作 建设高质量教育体系

本报讯(记者 刘清春 报道)9月2日上午,市委常委、副市长屈跃宽到滨城区清怡小学、滨州经济技术开发区中海中学(滨州实验学校西校区)督导检查秋季学期开学工作情况。

在清怡小学,屈跃宽实地查看了护学岗、教室、游泳馆、校史馆等处,听取办学特色、办学理念介绍,仔细询问新生入学、安全风险防范等情况。在中海中学,屈跃宽先后

查看了教室、餐厅等处,听取办学基本情况汇报,对做好秋季学期开学工作提出具体要求。

屈跃宽强调,全市教育部门和各学校要抓实做细新学期各项工作,保障好教师日常教学和学生学习生活,不断增强广大师生的幸福感和获得感;要以建设高质量教育体系为目标,突出办学特色,深化校园文化建设,提高教育教学质量水平,努力办好人民满意的教育。

点赞滨州

布局谋划“省实验室、省重点实验室、市重点实验室”梯次发展体系 我市实现两大领域重大基础研究平台建设“零”的突破

本报讯(记者 李淑霞 通讯员 杨雪瑞 报道)今年以来,市科技局积极谋划、主动融入全省“1313”实验室重组计划,布局谋划了“省实验室、省重点实验室、市重点实验室”梯次发展体系。

具体工作中,积极支持魏桥创业集团、魏桥国科高等技术研究院联合创建铝新材料智能制造山东省实验室,目前已完成《建设方案》编制,明确了战略定位、研究方向和任务目标;围绕我市优势产业领域和发展潜力大的战略领域,支持龙头和科技领军企业联合国内知名高校共建省级重点实验室,在近期科技厅首批公布的山东省重点实验室中,我市牵头申报的“山东省食品资源挖掘与健康食品创制重点实验室”、参与申报的“山东省精神障碍机制与智慧防治重点实验室”位列其中,实现滨州在现代农业、医药卫

生领域重大基础研究平台建设“零”的突破;稳步推进市级实验室体系重塑,共征集新一代信息技术、医养健康、新材料、航空航天领域市级重点实验室建设指南30项,目前正在组织开展重组指南编写。

据悉,山东省“1313”实验室体系是省委、省政府“十四五”期间加快推进高水平科技强省建设的重大战略部署,今年省科技厅开展了首批省级重点实验室优化重组,重点在新一代信息技术、现代农业、医药卫生和高端装备、新能源等领域完成200家左右的省重点实验室重组。下一步,市科技局将深入开展重点实验室优化重组工作,完善“省实验室、省重点实验室、市重点实验室”梯次发展体系,加快推动基础研究与产业创新对接融通,不断提升重点实验室支撑产业发展能力。

全方位可视化监管系统 助力绿色发展

博兴县实现对违法焚烧行为的全面覆盖与高效监管

本报记者 李伟伟 通讯员 张玉华



为积极响应国家环保、防火及信息化建设政策,博兴县率先行动,创新性地构建了以高点视频监控为核心,集火点监测、立体化巡检于一体的全方位可视化监管系统。这一系统不仅实现了对违法焚烧行为的全面覆盖与高效监管,更标志着博兴县在空气质量改善与生态环境保护上迈出了坚实一步。

高空瞭望,精准识别火点

博兴县在全县范围内精心布局,于12个镇(街道)选取47个战略高点,安装了先进的热成像双光谱中载云台摄像机,构建起强大的高点可视化监控系统。

该系统采用行业领先的深度学习技术,能够24小时不间断地自动

识别并精准定位露天火点与烟雾,有效解决了传统监管方式中的耗时费力、发现滞后等问题。同时,系统还具备图像对比功能,能对国土违建、非法占地等行为进行实时监控,实现了数据化管理,极大提升了监管效率与响应速度。

智能研判,助力快速灭火

博兴县依托新型智慧城市建设,在ECC控制室成立了火情处置中心,安排4名工作人员专职负责高点可视化监控系统火情研判推送工作,通过轮班方式,实现7×24小时全天候无缝隙值班值守,确保数据“测得准、传得快、管得好”。同时,突出“抓早、抓小”,坚持“早发现、早预警、早排查、早处置”原则,严格落实属地责任,建立“四个一”常态化火情处置工作机制。一分钟研判,一分钟研判,一旦系统提示火情告警,火情处置中心值班人员必须第一时间对火势大小、火情位置进行精准研判;一分钟下发,处置中心如确定火情真

实,必须第一时间通过手机App推送、微信群通知等多种方式,将火点位置信息发送给各镇(街道)主要负责同志和分管负责同志;一小时反馈,各镇(街道)在接到下发通知后,必须根据本辖区火情处置方案,由网格员或村支部书记按照系统定位导航立即赶赴现场核实灭火,并及时回传处置照片;周一通报,建立周报工作制度,每周通报各镇(街道)有效火情数量、处置完成情况及部分火情案例图片,并呈报县政府主要领导、分管领导阅,同时分发各单位,让各级相关职能部门及时掌握全县火情处置工作情况。

协同作战,护航绿色发展

在“四个一”机制的基础上,博兴县各镇(街道)进一步完善火情处置流程,形成了县镇村三级联动的工作体系——党政主要负责同志亲自挂帅,分管负责同志与网格员、村支部书记紧密配合,确保火情告警信息一经接收便能迅速认领并有效处置。这一体系的建立,实现了火情预警、分派、核实、处置、反馈的全流程闭环管理,有效降低了火灾安

全隐患,为改善空气质量、保护生态系统提供了有力保障。

博兴县坚持“预防为主、防治结合、综合治理”的原则,通过强化监管,实现了环境问题的早发现、早介入、早解决,有效遏制了大规模环境损害,显著降低了经济损失,进一步为经济发展铺设了一条绿色、可持续发展的道路,让发展成果惠及每一位民众。

编者按:

8月30日,《中国组织人事报》“理论”版刊发了题为《守护干部“心”健康》的文章,推介滨州市着力健全关爱干部心理健康服务体系,精准提供心理关爱服务,有力推动干部队伍心气顺劲足的工作经验。全文如下。

守护干部“心”健康

滨祖轩

习近平总书记强调,要真情关爱干部,帮助解决实际困难,关注身心健康,让广大干部安心、安身、安业。近年来,山东省滨州市着力健全关爱干部心理健康服务体系,精准提供心理关爱服务,有力推动干部队伍心气顺劲足。

成立“纵向+横向”机构,强化全域统筹。关爱干部心理健康是一项系统工程,只有加强组织主导,才能顺利推进实施。坚持从健全机构入手,完善组织设置,充实人员力量,确保工作有人谋划、业务有人统筹、任务有人落实。“纵向”上,市县乡全覆盖。市级成立由组织部门牵头,卫健、工会、党校等职能部门参与的领导小组,建立部门协同、资源共享机制;在市委组织部设立“干部心理关爱办公室”,配备人员、实体运行,每年制定工作计划、年度要点,有序推动工作开展。县级由党委组织部干部工作科牵头,做好本地关爱活动的策划、推进。乡镇(街道)由党建工作办公室负责,具体抓好各项工作落实。“横向”上,各单位全覆盖。由机构编制部门发文,在市、县直单位相

关内设机构加挂“干部心理健康服务科”牌子,明确职责、压实责任,推动常态化做好任务落实、活动组织、日常服务等工作。鼓励各单位结合机关文化特色和工作特点成立关爱机构,比如市公安局成立民警心理健康服务中心、市信访局成立“赋能·向阳服务站”等,精准提供关爱服务。

开展“面上+点上”测评,强化事前预警。发现问题是提供服务的前提。坚持把测评作为工作的“先手棋”,精准掌握情况,加强预警提醒,不断提升工作的针对性、有效性。“面上”普测。建立干部身心健康“双检”制度,市县在本级管理的干部年度体检中,增加心理健康筛查环节,存在苗头性问题的由医疗机构反馈卫健部门,做到早发现、早诊断、早干预。同时,每两年开展一轮干部心理健康状况抽样调查。去年联合专业测评机构,组织市县乡不同层面干部参加,对焦虑、压力、睡眠、心理服务预期等情况进行分析,根据结果提出6个方面16项应对措施。“点上”监测。在干部选拔任用

中,更加关注心理素质,作为了解干部的重要内容。在干部教育培训主体班次中,增加关注干部心理健康内容,课前首先进行心理健康状况测试,结果及调适建议以保密方式反馈本人,并视情组织心理疏导或团体活动,帮助解决问题。

打造“线下+线上”阵地,强化自我调适。干部自我调适,是缓解心理问题的有效途径。坚持线上线下同步发力,建设多元化实体阵地,开发信息化线上平台,切实为干部提供处理情绪、缓解压力的场所。依托现有阵地、自然空间、基层场所等,覆盖市县乡3个层级,建设关爱中心、放松驿站、暖心港湾等阵地,配备专业设施设备,聘请专业人员入驻,提供心理测评、沙盘辅导等12类服务。将每月5日、15日、25日,设定为服务阵地“集中开放日”,有序组织各单位开展团体活动,每名干部每年至少进行1次专业身心训练。开发“干部心理关爱云平台”,可开展情绪情感等心理健康状况免费评估,可在线联系阵地、预约服务,可由专业人员远程咨询和诊疗,干部“足不出户”就能享

受便捷服务。

提供“固定+灵活”服务,强化常态关爱。持续为干部提供关爱,才能不断提振精气神、凝聚正能量。着眼健全长效服务机制,固化一系列措施办法,常态化、多维度为干部送去心理关爱。注重前置预防。坚持每年开展全覆盖知识科普,市县组建巡回宣讲团,采取送教上门方式,每年对各单位在职干部轮训一遍,引导主动关注心理健康。坚持每年5月举办“干部心理健康关爱月”活动,今年以“同沐暖阳·身心和畅”为主题,在全市组织谈心谈话、健康团辅等“六个一”活动,市级举办主题讲座、主题展览,带动各单位开展活动,营造了浓厚关爱氛围。注重化解诉求。有需必谈,开展“干部之家·部长有约”谈心谈话,坚持岗位调整、一线调研、年度考核、发现问题必谈,切实谈透问题、谈通思想。有事即约,为市管干部发放“心理健康服务卡”,提供专业咨询、压力调适、心理辅导、系统诊疗等服务,干部可通过“二维码”预约市干部心理关爱中心,及时帮助化解“心结”。

做足准备 迎接“开渔”

9月1日,历时4个月的伏季休渔期结束,沾化区一级渔港恢复了往日的喧嚣热闹。

只见码头内一派忙碌景象,渔民们有的在检查网具、器械等捕捞设备,有的在搬运饮用水、蔬菜、米面等生活物资,有的在进行渔船维护保养,为出海捕鱼做好全面准备。(通讯员 于俊涵 摄影)



市融资担保集团多点发力,撬动更多金融资源支持实体经济发展 智慧产融平台初步实现企业融资“精准画像”

本报讯(记者 任斐 报道)今年以来,市融资担保集团紧跟市委、市政府决策部署,制定实施服务实体经济发展15条措施,聚焦“支小支农”主体责任,发挥政府性融资担保“增信、分险、赋能”作用,围绕科创担保、“融资+非融”、数智赋能等方面多点发力,提升服务市场主体的精准度,撬动更多金融资源支持实体经济发展。

抢抓科技创新专项担保新机遇。近期,国家出台支持科技创新专项担保计划,国家融担基金分险比例最高达40%,省投融担集团分险比例不

低于20%,重点支持科技创新类中小企业融资。市融资担保集团积极对上争取,抢抓政策机遇,实现了全省首批科技创新担保计划专项产品备案。在接下来的工作中,市融资担保集团将配合工信、科技、财政等部门,认真梳理我市科创企业名单,制订工作方案,争取更多科创担保分险额度落地滨州,为科创企业精准赋能,推动新质生产力加快发展。

拓展“融资+非融”双轮驱动新格局。依托全省唯一“非融业务省市联动试点”优势,推动投标电子保

函、诉讼保全保函、工程履约保函等业务扩面增量;成立仓单管理服务公司,积极推进存货监管业务落地见效,提供全方位金融服务。同时,加快构建“融资+非融”双轮驱动发展模式,实现政策性业务和市场化业务协同发展,加大普惠金融服务覆盖面。

激活数字化转型发展新动能。目前,智慧产融平台已接入13个部门44项数据,初步实现了企业融资“精准画像”。作为全国“信易贷”平台滨州站点,市融资担保集团将

持续深化“数字助航”行动,深入推进平台提升工作,加快推动地方融资信用服务平台整合,提升中小微企业融资能力,助推经济高质量发展。

探索创业担保贷“政银担”合作新模式。主动融入全省政策性创业贷款担保体系建设,争取将创业担保业务试点落地滨州,通过多级分险,享受国家和省级60%的分险政策红利,以担保带动创业就业,服务我市重点创业就业群体及小微企业。

多样活动纪念“渤海区成立80周年”

全市退役军人事务系统致力讲好英烈故事、传承英烈精神



本报讯(记者 荆常忠 报道)滨州是渤海革命老区中心区,今年是渤海区成立80周年。9月2日上午,记者在市政府新闻办举行的“大开放、大改革、大发展,全面提升八大品质——亮进度”主题系列新闻发布会市退役军人事务局专场获悉:全市退役军人事务系统围绕纪念“渤海区成立80周年”开展了系列主题活动。

缅怀先烈,关爱烈属。启动“致敬老渤海·为烈士寻亲”专项活动。成立寻亲小组,前往江苏、河南等4

省1市寻访烈士亲属,邀请8位烈士的亲属共计22人在清明节期间来滨祭扫;全力服务保障祭扫纪念活动,清明节期间代祭烈士墓4083个;广泛开展走访慰问烈属活动,构建关爱烈属长效机制,完善烈属家庭困难帮扶台账,为烈属送去关心关爱。

传承基因,赓续血脉。赴北京、福建等地,走访慰问渤海区“红二代”25人,召开“共忆革命史 共叙渤海情”座谈会,畅叙情谊、共谋发展;与市委党史研究院等部门联合开展“传承老渤海红色基因,绘就新时代最美画卷”征文活动;围绕渤海区成立80周年,持续推进革命文物及史料征集,先后接受老渤海子弟郑国江、徐向前元帅之子徐小岩等捐赠的珍贵史料和物品共10余件;围绕渤海区

荣誉旗帜——“大嶗岛战斗模范连”开展寻访,与“老渤海”走出的红色部队搭建交流平台;开展老渤海红色教育,弘扬老渤海革命传统,每年10万余人接受红色教育洗礼。打造阵地,提升品质。实施烈士纪念馆设施提质改造,有序开展修缮维护、展陈水平提升、内外环境整治、零散烈士纪念馆设施管理保护。对全市零散烈士墓“回头看”,逐村摸排、逐个审查,逐一采集图片、位置坐标、管护情况,建立完善管理台账,深入推进零散烈士墓摸底排查、日常管护。推进渤海区烈士英名录信息数字化,借阅1981年编纂的《山东省革命烈士英名录》9册,历时一个半月完成55308名烈士信息的电子录入;设立英烈信息电子查询系统,实现信息检索、汇总、分析及英烈祭扫等功能。双拥共建,唱响品牌。紧紧围绕纪念“渤海区成立80周年”,大力弘扬渤海革命传统,持续唱响“真情双拥·品质滨州”品牌。落实19项军地互办实事;深化“6+N”双拥共建模式;打造“政行军企校”共建体系,推动“舰校共建”“城舰共建”;巩固全国重点军供站建设成果,今年完成保障任务19批、2704人次;举办“双拥优抚大篷车”等系列活动70余项。下一步,将承办“黄河魂 英雄梦”山东省黄河流域英烈文化展,集中展示黄河英烈故事、英烈画像、英烈图书、英烈史料和英烈文创,讲好英烈故事,传承英烈精神,为黄河流域退役军人工作高质量发展凝聚奋进力量。