



全市领导干部党的二十届三中全会精神专题学习班(第二期)结业式举办

滨州日报/滨州网讯(记者刘清春报道)8月14日,全市领导干部党的二十届三中全会精神专题学习班(第二期)结业式举办。市委常委、宣传部部长冷兴邦主持并讲话。

本期学习班在市委党校(滨州行政学院)、渤海先研院同时举办。全市在职县处级以上干部等参加。全体学员通过聆听动员讲话、宣讲报告,集中自学、交流研讨等方式,圆满完成各项学

习任务。结业式上,5名同志作交流发言。

参训人员表示,通过学习,对党的二十届三中全会的重大意义,进一步全面深化改革的思想和总目标、重大原则、重大举措等有了更深刻的领悟,进一步统一了思想认识,明确了方向路径,下一步将切实把学习成果转化为做好各项工作的实际成效,奋力谱写中国式现代化最美好滨州篇章。

滨州市“互助保障杯”第三届网络安全大赛举办

滨州日报/滨州网讯(记者李默通讯员张文静报道)8月14日,滨州市“互助保障杯”第三届网络安全大赛在渤海先进技术研究院举办。省委网信办副主任赵树岭,市委常委、宣传部部长冷兴邦,市政协副主席皮台田,山东联通副总经理张羽出席开幕式。

此次大赛设置A、B两个组别,A组面向全市党政机关、事业单位、中央和省驻滨单位职工,B组面向全市企业职工。决赛现场同步进行网络安全知识竞赛和解题夺旗赛。比赛内

容涵盖网络和数据安全法律法规、网络安全攻防技术,同时设置若干个仿真场景,涉及漏洞挖掘、程序逆向等多个网络安全科目。经过激烈角逐,邹平市人民医院队、市联通一队分获团体A组、B组一等奖,刘慧铮、崔乘耀分获个人A组、B组一等奖。

本次大赛以“网聚‘三大战役’ 赋能品质滨州”为主题,为全市各部门、各行业参赛选手提供了展示水平、竞技比拼、交流互动的平台,实现了以赛促学、以赛促训的目标。

市民营经济发展服务中心

开展低碳环保教育宣传和实践系列活动

滨州日报/滨州网讯(记者董文林通讯员文竹林报道)近日,滨州市市民营经济发展服务中心围绕“弘扬环保意识 共创绿色家园”主题,积极开展形式多样的低碳环保教育宣传和实践活动。

积极行动,助力节能先行走深走实。以节约用电、节约用水、节约用水为重点,强化措施,完善管理。通过微信公众号、宣传展板等,深入宣传资源节约方针、政策、法规以及降低能耗的重要意义。发放倡议书,倡导干部职工采取乘坐公共交通工具、骑自行车或步行等方式上下班,养成节约用水用电的良好习惯,合理使用空调、电脑等设备,带头节约能源,践行节能低

碳理念。大力宣传,营造节能低碳良好氛围。组织志愿者走进滨州市外贸粮油小区,开展“弘扬环保意识 共创绿色家园”志愿服务实践活动。组织干部职工集中学习《践行生活垃圾分类 共建共享绿色家园》,观看“文明滨州 有你有我”公益宣传片——爱护环境篇,提高环保低碳意识。

通过开展系列活动,进一步引导干部职工提高了节能降碳意识,增长了绿色低碳知识。大家纷纷表示,要立足本职岗位,积极倡导绿色低碳、文明健康的生活理念,争做生态环境保护的宣传者、引导者、践行者,为品质滨州贡献力量。

滨城区开展高素质农民教育培训

滨州日报/滨州网讯(记者张子强通讯员任晓莉报道)为做好高素质农民培训工作,日前,滨城区召开2024年高素质农民教育培训招生工作会议。

会上,学习了《2024年滨城区高素质农民培育工作实施方案(征求意见稿)》,部署了2024年招生工作,对农民教育培训工作提出具体要求。此外,会议还征

求了各个乡镇办对2024年农民教育培训工作的意见、建议。各个乡镇办结合各自的实际情况,对今年农民教育培训的专业、内容、方式、时间等进行了交流。

今年以来,滨城区累计培训高素质农民351人,其中包括专业生产和技能服务型培训295人,省级示范性培训41人,师傅带徒弟培训15人。

“星火课堂”来了非遗面塑老师



为丰富青少年暑期生活,近日,面塑非遗传承人李维走进滨州市青少年活动中心“星火课堂”,为50余名少年儿童带来一堂生动的非遗面塑课程。

课堂上,李维老师讲述了面塑的历史故事,带孩子

们现场学习最基础的捏面手法,让孩子们与非遗项目“零距离”接触,直观感受非遗技艺之美,传承非遗文化精神。

(滨州日报/滨州网通讯员于智慧摄影)

滨州发布

全市组织系统各项工作取得新突破、实现新提升 坚持不懈打造“品质组工” 赋能品质滨州建设

滨州日报/滨州网讯(记者宋静涵报道)8月14日,记者在市政府新闻办组织召开的“大开放、大改革、大发展,全面提升八大品质——亮进度”主题系列新闻发布会上获悉,今年以来,全市组织系统按照市委部署要求,聚焦“大开放、大改革、大发展”,聚力打造“品质组工”,各项工作取得新突破、实现新提升。

持之以恒抓好凝心铸魂,不断汲取思想伟力

坚持思想教育为先。制定加强政治能力训练等18项措施,持续巩固拓展主题教育成果;扎实开展党纪学习教育,775个党委、1.29万个党支部实现全覆盖;精心组织二十届三中全会精神学习,1280名领导干部、26.8万名党员的调训,轮训已全面展开。

坚持理论教育为要。举办“滨州干部讲堂”2期,组织中青班、乡镇党委书记培训班等主体班次6期,开设年轻干部理想信念教育班7期,培训各级干部6200余人,在五年一次的全省干部教育培训工作会议上作经验介绍。

坚持党性教育为本。打造政德教育、黄河重大国家战略、乡村振兴等特色课程,规划轻量化铝绿色经济、沿黄高质量发展教学路线,教育培训体系更加丰富。实施

基层党校规范化建设行动,推进90所基层党校分类建设、整体提升,打造17部特色课程,参与6个省级重点选题开发,轮训农村、社区党员3.78万名,真正实现了创新理论在滨州大地的落地生根、开花结果。

持之以恒塑强干部队伍,不断增强发展动力

持续推进高素质专业化队伍建设,着眼事业所需,积极倡树看党性、看担当、看攻坚、看廉洁、看公论“五看”导向,常态化推动干部能上能下,干部选拔任用“一报告两评议”连续3年列全省第一位。

立足长远规划,实施“品质滨州·擂台竞秀”行动,“三大战役”、国资国企、党务群团等6大领域、174名中层干部参加主题述职和路演比拼,发现储备优秀干部60余名;举办3期“青春大讲堂”,培训400余名新录用公务员,选调生“筑梦乡村”行动成果展示评估列全省第一位。

突出实战导向,组织160人赴浙大、交大、新加坡苏州研究院开展思维训练,110人赴北京、上海、苏州、深圳进行体悟实训,实训岗位首次拓展到中央部委,3200余人次参加了“深化大开发 拓展大招商”等网络专题培训。

聚焦减负减压,压减考核指标

38项,清理借调干部84人;争取省委第一书记57人,招录乡镇公务员104人,划拨村级运转资金3475万元。

坚持严管厚爱,严打诬告陷害行为,通报8起典型案例,为4名干部澄清正名,努力用组织的温情激发干事的热情;举办“同沐暖阳·身心舒畅”心理关爱月活动,参加人员突破1万人,进一步强化了激励效应,提振了干事创业的信心和决心。

持之以恒强化人才支撑,不断激发创新活力

把人才工作融入“三大战役”主战场,以“最高配置”聚合力,建立健全党管人才工作领导体制和运行机制,实施11个党委书记人才工作项目,建立“双招双引”协同推进、人才工作专题调研等机制,在全市上下凝聚起抓人才工作的强大合力。

以“最广渠道”引人才,用好第六届高层次人才“双创”大赛等载体,新引进科技领军人才83人、本科及以上学历大学生5400余人,申报国家级人才项目、入选泰山系列人才数量分别是去年的1.5倍、1.4倍,“爱滨才会赢”品牌持续叫响。以“最优环境”促创新,组建高端铝、智能纺织等8个产业创新联盟,邹平市成功入选全省人才引

县域高质量发展试点县,高层次人才落户实事业编制实现重点企业全覆盖。

持之以恒夯实基层基础,不断提升治理能力

坚持抓过程严管控,建立基层党建重点工作清单,推进103个书记项目“亮、报、评、晒”,党建工作责任得到有效落实。

坚持强堡垒促振兴,积极推进村级党组织“提标育强”,“强基”村下降到1.3%，“示范”村达到了43.2%;在全省率先探索村党组织领办合作社“空壳社”激活机制,出台14项规范健康发展措施,组织70名市派第一书记“擂台比武”,稳步推动126个“跨村联建”试点,乡村全面振兴的基础更加稳固。

坚持优治理提效能,实施“党建引领 网格聚力”工程,网格党支部实现全覆盖,网格党群服务站覆盖率达到92%,组织市县两级674个单位开展“双报到”,搭建了“社区合伙人”“同心圆桌会”、社区书记“双月·思想汇”等载体,基层治理整体效能不断提升。

坚持抓组织强个体,综合评价“五星级”基层党支部3332个,77名优秀党员纳入市级“发现榜样”储备库,99个党组织、200名党员获“两优一先”表彰,进一步营造了表彰先进、争先奋进的浓厚氛围。

全市机构编制系统改革创新、精准施策,有力服务保障经济社会高质量发展 在全省第一个设立低空飞行服务中心

滨州日报/滨州网讯(记者宋静涵报道)8月14日,记者在市政府新闻办组织召开的“大开放、大改革、大发展,全面提升八大品质——亮进度”主题系列发布会上获悉,上半年,全市机构编制系统紧紧围绕“1+1188”发展格局和“大开放、大改革、大发展”工作主线,坚定扛牢新时代机构编制工作的使命任务,在打好“三大战役”、推进品质滨州建设上改革创新、精准施策,有力服务保障了全市经济社会高质量发展。

坚持以更高站位落实上级部署

结合我市实际,扎实做好“三定”制定修订、机构编制调整等重点工作,统筹推进有关部门按职责做好衔接落实。深化核心职能履行情况评估,启动机构运行入驻式调研督导,通过个别访谈、查看现场、跟进体验、发放问卷等多种方式,看运行、找问题、听建议、挖典

型,进一步理顺机制、优化流程、明晰职责,推动构建优化协同高效的机构职能体系,更好发挥机构职能作用,为全市经济社会高质量发展提供支撑。

坚持以更优服务赋能品质滨州

市委编办紧紧围绕聚力打好招商引资、项目建设、工业经济“三大战役”,建设“品质滨州”中心大局,充分发挥机构编制资源引导作用,全力做好服务保障。为助力经济发展,监测经济运行态势,配强市委经济运行监测机构,通过指标具体化、调度常态化、分析精准化等方式,为我市经济社会平稳有序运行提供强有力参考。

为进一步推动市委、市政府各项决策部署贯彻落实,提升执行能力,配强市委、市政府督查机构,切实提高决策执行效率和质量。为更好统筹全市低空经济资

源,在全省第一个设立低空飞行服务中心,先后在心安城市建设、心理健康服务、儿童产业发展、数据管理、投资促进等方面优化资源配置,结合滨州市产业发展实际,聚焦培育新兴产业、布局未来产业、改造传统产业,健全完善现代化产业体系,为我市新质生产力发展提供强力支撑。

持续深化“优编强基”改革,推进优编强才、优编强教、优编强医、优编强镇,全力保重点、保民生、保基层、保一线,助力增进民生福祉。创新探索的“编制效益系数”应用到全市高质量发展综合绩效考核,进一步优化编办牵头的考核事项,通过考核“减负瘦身”,为部门履职“提质增效”。

坚持以更强举措推动基层治理

制定出台二十条措施,编发专项整治政策汇编,着力破解基层治理“小马拉大车”突出问题,相关做

法在省级工作专报中刊发。根据乡镇(街道)人口、资源、产业、经济等方面差异性,在限额内设置必要的特色机构,满足基层治理需求。在主城区将乡镇(街道)划分为城区、城郊、乡镇三类,在城郊街道和乡镇特色设置农业综合服务中心,在城区街道特色设置公共文化服务中心,既贴合区域发展需要,又满足群众需求。

坚持“减上补下”原则,向乡镇(街道)下沉编制,带动资源、管理、服务下沉,保证基层事情有人办。市级执法机构向基层一线下沉执法力量,通过网格化方式实现执法全覆盖。同时,为进一步提升基层治理体系和治理能力现代化水平,省委编办指导我市召开了全市机构编制推动基层治理效能提升工作会议,充分肯定我市工作成效。同时,持续规范县乡“属地管理”事项,理顺县乡权责关系,优化调整镇街权责清单,探索实行“多单合一”,推动“照单履职、依单办事”。

市委老干部局创优提质、主动作为,全市老干部工作实现高品质创新提升 上半年新增1600名老同志到社区作贡献

滨州日报/滨州网讯(记者宋静涵报道)8月14日,记者在市政府新闻办组织召开的“大开放、大改革、大发展,全面提升八大品质——亮进度”主题系列发布会上获悉,今年以来,市委老干部局聚力“品质滨州”建设,创优提质、主动作为,各项工作取得扎实成效。上半年,承办国家级和省部级重大活动2次,在省以上会议作典型发言5次,获市委、市政府及时表扬2次,全市老干部工作实现高品质创新提升。

为“发展品质”赋能实现新突破

聚焦助力“三大战役”,开展“赞辉煌成就、聚银发力量”主题活动,组织全市离退休干部通过座谈会、主题党日、调研问卷、交流研讨等形式,开展建言献策,形成调研报告,为“三大战役”鼓劲造势。

聚焦助力基层治理,实施社区治理三年行动,建立“四位一体”工作模式,即由一名老同志同时兼任离退休干部党组织书记、志愿服务组织负责人、业委会主任等职务,目前已有800多名老同志走进社区职务,1.2万名老同志活跃在基层一线,成为基层治理一支重要力量。

量、一道靓丽风景。仅今年上半年,就新增1600名老同志到社区亮身份、作贡献。滨州市离退休干部党建工作融入城市基层党建的经验做法,得到省委老干部局的充分肯定,在全省作典型发言。

聚焦产业发展,组建农机研发、智能纺织、冬枣种植等老专家服务团,通过改进种植技术、培育优良品种等方式,带动科技创新和产业升级,为当地经济发展贡献桑榆智慧。

聚焦助力“银发经济”,与欣悦健康合作建设老年大学南校区,打造校企合作新模式,走在全省前列。在资源共享、教育教学、游学研学等方面创新合作机制,通过“体验+学习+康养”模式,探索学养结合路径,为康养产业赋能,把养老事业做成养老产业。

为“服务品质”助力实现新提升

聚焦党建引领,坚持教育是最好的服务,紧扣离退休干部特点开展活动,在各级老年大学、活动中心建立共享阵地,推行老年大学课前十分钟“微党课”,通过集中学习、参观考察、线上培训等形式,引导全市4.2万名离退休干部坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维

护”;4月份组织市级老同志开展党性教育活动,作为党纪学习教育的重要举措;5月份联合市委组织部印发通知,引导广大离退休干部踊跃参加,得到省委老干部局的充分肯定,在全省作典型发言。

聚焦离休干部群体。根据全市离休干部普遍年老体弱的现实状况,继续深化“一人一策”服务,解决他们出门就医难的问题;落实离休干部“两费”三个保障机制,努力把他们的最关心、最直接、最现实的问题解决好。

聚焦提供人文关怀。关注老干部群体心理健康问题,在全省率先开展老干部心理关爱“康乃馨”行动,建立“1+135”心理关爱服务体系,开通24小时服务热线。培养老干部工作者、社区工作者成为心理健康咨询专员,并安排专业心理咨询师为老同志提供“一对一”心理疏导。依托市老干部活动中心、各级老年大学和48处社区“渤海银辉之家”打造一批特色心理健

康服务站,为离退休干部提供多层次人文关怀,相关做法在全省推广。

为“文化品质”加持实现新变化

聚焦关心下一代工作,5月份承办第七届家长大会,参会人员覆盖全国31个省、市、自治区、15个计划单列市和部分国家部委机关,1000多名专家学者齐聚滨州交流研讨。会议在线直播观看人数累计突破100万人次,总结提炼出的“滨州模式”向全国复制推广,成为关心下一代工作的重要品牌。

聚焦老年教育提质,探索多元办学机制,校企合作建设市老年大学南校区,优化资源配置建设市老年大学公安局、妇联、新华书店分校等。老年教育工作得到上级高度认可,在全省老年大学校长会议上作典型发言,省委老干部局专刊转发滨州做法。

聚焦平台载体建设,6月份举办2024年全省老干部健身运动会,吸引来自全省16市及省直部门的27支代表队300多名运动员参加。以老干部文体活动为载体,开展更加丰富多彩的摄影、书画、文体等各类文体活动,推动文化养老提质增效。