



滨州发布

我市策划多样活动助青年人才出彩

滨州日报/滨州网讯(记者 宋静涵 报道)8月7日,记者在第五届滨州人才节新闻发布会上获悉,2019年以来,我市大力实施“万名大学生进滨州”工程,坚定不移抓抓实青年人才引育,已引进本科及以上学历大学生超过7万人,积极创建青年发展友好型城市。此次人才节期间,我市聚焦“城市更友好、青年更出彩、人才更出彩”,策划了一系列形式多样、内容多样的人才活动,为青年人才搭建出彩舞台。

“在滨州”,让青年人才聚起来。面向高校毕业生,组织“智选

滨州 筑梦未来”青年人才大型招聘会,为青年人才来滨搭建求职平台;在滨城区数字经济产业园举办数字经济人才专场招聘会,为我市数字强市建设集聚人才;面向高层次青年人才,举办博士(后)故乡行活动,组织有意向来滨的博士与我市企业对接洽谈,吸引其留在滨州。

“知滨州”,让青年人才走进来。实施“城市热爱计划”,开展青年大学生游学家乡活动,组织滨籍大学生参观城市规划展示馆、渤海先研院等,让青年学子多角度了解滨

州,激发其回到家乡、服务家乡的热情。开展大学生“返家乡”社会实践,密切与在外滨州籍大学生群体的联系。举办青年人才研学营、海洋产业游,组织青年人才参观我市重点企业,增进其对高端铝、精细化工等重点产业的了解。

“爱滨州”,让青年人才留下来。联合房地产企业开展“青年优购”活动,推动青年人才优惠购房,让其在滨州“拥有一个家、融入一座城”。开展青年人才插花交流、青年音乐节、人才心理关爱活动,丰富青年人才精神文化生活,不断

提升其归属感和幸福感,让青年人才爱上滨州。

“建滨州”,让青年人才强起来。在惠民县举办青年创新创业大赛,遴选优秀人才项目给予重点支持,激发“双创”活力。召开“滨滨跨境”宣讲会,帮助青年电商人才更好地了解跨境电商业务。开展“千行百业”职业技能大赛,设置电气装置、化学检验、电商直播等竞赛项目,培养知识型、技能型青年技术人才队伍。举办全市青年教师风采大赛,努力打造一支高素质、专业化教师队伍。

我市将举办人才创新创业成果展

集中展示近5年实现人才“净流出”到“净流入”结构性转变的成果成效

滨州日报/滨州网讯(记者 宋静涵 报道)8月7日,记者在第五届滨州人才节新闻发布会上获悉,近年来,我市坚持实施人才强市战略不动摇,特别是2019年以来,先后实施人才“双进”工程、“三进”工程、“三进三创”工程,实现了人才“净流出”到“净流入”的结构性转变,获得“2019—2020年度全省组织工作创新奖”。此次人才节期间,我市将举办“我们这五年”人才创新创业成果展。

海纳百川引人才。我市每年开展“智选滨州”名校人才直通车“校园招聘活动百余场,实施硕博高层次人才专项招聘,大力度引进大学生和硕博。连续8年举

办“渤海英才·博士故乡行”,举办六届“赢在滨州”高层次人才“双创”大赛,吸引高层次人才来滨创新创业。在北京、长三角、粤港澳大湾区设立人才联络服务站,在全国各大高校设立37处引才工作站、335处青鸟驿站,全域化延伸引才网络。2019年以来,全市共引进科技领军人才超过800名、本科及以上学历大学生7.3万人。

靶向施策育人才。启动青年科技启明星计划,每年评选10名左右优秀青年科技人才,畅通青年人才“源头活水”。开展十项技能人才梯队培育行动,每年新增技能人才2万名以上,加快建设“工匠型”技能人才队伍。实

施“渤海英才”人才工程,每年评选杰出贡献专家、“N十佳”优秀人才,市级人才达到1857人,本土人才队伍持续壮大。建成渤海先进技术研究院、魏桥国科研究院等高能级科创平台,推动构建“五院十校N基地”创新格局,人才集聚能力、承载能力不断增强。

不拘一格用人才。创新开展企业人才分类自主评价,将人才评价权交给企业,是不是人才,企业说了算。开展“科技副总进企业”,邀请高校、院所专家到企业挂任“科技副总”,帮助破解技术难题、推动成果转化。探索“政引企用”模式,建立企业引进高层次人才落

实事业编制制度,激发人才创新创业活力。

千方百计留人才。先后5次升级人才政策,建立覆盖多层次、多类别人才的政策扶持机制,10项补助性政策支持力度全省领先,真金白银支持人才创新创业,实施“人才安居”工程,全市筹建17万套“拎包入住”人才公寓,建成“滨州人才之家”;开辟“高层次人才绿色通道”,硕博及以上学历高层次人才配偶实行同性质对口安置;建立子女入学、医疗保障等11项制度,为优秀人才提供“宾至如归”的暖心“家政服务”,让滨州成为各类人才心向往之的幸福栖所。

鲁西五市人才交流和科技成果转化对接交流会将在滨举办

滨州日报/滨州网讯(记者 宋静涵 报道)8月7日,记者在第五届滨州人才节新闻发布会上获悉,第五届人才节定于8月15日至18日举办,其间将同步举办鲁西五市人才交流和科技成果转化对接交流会。

鲁西五市人才交流和科技成果转化对接交流会以“向新而行,质胜未来”为主题,将邀请重点高校、科研院所、企业共聚一堂,为推动产才合作和科技成果转化、加快新质生产力培育建言献策。大会拟设置科技成果推介、技术需求

发布、重点项目签约等环节,来自鲁西五市的专家学者、企业代表将依托重点产业领域进行对接交流。

本次大会在活动设计上做到了三个注重:

注重技术需求精准匹配。活动前期,聚焦鲁西五市主导产业,广泛开展关键技术难题征集,形成技术需求榜单。根据需求情况,与相关产业领域重点高校、科研院所联系对接,邀请其来滨开展科技成果推介,做到供给和需求的精准匹配。

注重搭建实地对接平台。活

动将邀请4至5家高校、科研院所现场推介最新科研成果,根据鲁西五市企业提出的技术需求,组织双方现场洽谈对接,促成达成合作意向的现场签约,实现校企互动“面对面”、服务企业“零距离”,真正打通科技成果转化“最后一公里”。

注重后续跟踪对接服务。大会结束后,我市将建立项目跟踪服务机制,持续跟进企业与高校、院所对接情况,确保合作项目真正落地、成果真正转化。对未达成对接意向的,进一步扩大高校、院所的推介范围,做好后续跟踪服务,助

力更多企业解决技术难题。

据介绍,作为鲁西五市人才发展联盟成员之一,滨州在企业人才培养和科技成果转化方面发展势头强劲。截至目前,全市高新技术企业达到755家,科技型中小企业评价入库1712家,增幅居全省第2位,较2021年实现倍增,规模以上工业企业中有研发活动的企业占比65.8%,连续两年位居全省第一位;全市有53项“冠军产品”产量或市场占有率居全国乃至全球首位,涉及的56家企业中科技型企业占比近八成。

硬核科创点亮滨州“冠军产品”满天星

(上接第一版)

企业是科技创新的主体,是推动创新创造的生力军。滨州市深入实施科技型企业梯次培育行动,建立“泛科技型企业-科技型中小企业-高新技术企业-高新技术企业-高新技术企业-科技领军企业”五级梯度培育体系,持续壮大科技创新主力军。截至目前,全市高新技术企业达到755家,科技型中小企业评价入库1712家,增幅居全省第2位,较2021年实现倍增。

聚焦关键突破,提升技术攻关力。2023年以来,滨州市完成19个省重大科技创新工程项目的到期验收工作,今年新启动实施山东省重大科技自主创新项目6个。魏桥创业集团铝电解槽核心技术、炼化集团“超高纯度级氢氟酸关键技术”等先后入选“山东好成果”,作为具有重大突破性技术在全省推广。

含“科”量成就含“金”量。科技创新与产业创新深度融合,渗透于生产力诸要素,不断改造提升传统产业,培育壮大新兴产业,激发滨州高质量发展澎湃动能。

创建400余家高能级科创平台,为“冠军”研发提供支撑

科技创新平台作为创新体系的核心要素之一,是突破科学前沿和关键核心技术的关键担当,支撑产业高质量发展的坚实基础。

哪里有内燃动力,哪里就有渤海活塞。专业生产活塞60余年,渤海活塞连续38年稳居国内行业领军地位,跻身国际一流企业,生产品种达1000多个,年产能达3000万件。耀眼的数字背后,是渤海活塞对科技创新的不懈追求。

“我们在1989年就建立了国家级企业技术中心,现在也是博士后科研工作站和国家地方联合工程实验室,可进行全流程设计、模拟仿真以及实验测试等。”渤海活塞技术

中心主任石小明介绍。

日前,工业和信息化部、中国工业经济联合会发布2023年第八批国家级制造业单项冠军企业名单,全国共有388家企业入选,我市山东开泰抛丸机械股份有限公司、山东国创精密机械有限公司等成功上榜。

单项冠军企业代表着全球细分行业的最高水平,被誉为制造业的“明珠”,其数量和质量是衡量区域制造业发展水平的重要指标。

记者采访了解到,在开泰,“抛喷丸装备技术研究中心”“机器人研究室”“摩擦磨损研究室”等10多个实验室与生产车间紧密相连,并拥有120余人的技术研发团队,每年研发投入投入占销售收入的4%以上。而作为山东省风电产业链“链主”企业之一的国创精密机械,同样高度重视科创平台建设。公司投资近亿元成立研发中心,配备行业国内最先进的研发、检测设备,获得了国家CNAS实验室认证。同时,通过研发中心吸引了众多高端技术研发人才加入,打造了一支世界领先的专业技术研发团队。

习近平总书记强调,要全面深化科技体制机制改革,统筹各类创新平台建设,加强创新资源优化配置。

滨州聚焦产业与科技的结合点,拓展优化“五院十校N基地”科创格局,围绕重点产业链部署科技研发平台,沿链构建功能定位合理、支撑引领示范作用强、功能互补的研发平台体系,为“冠军”研发提供平台支撑。目前,全市省级以上高能级科创平台总量达到424家。渤海活塞、愉悦家纺、魏桥纺织、中裕集团、京博集团等11家“冠军”企业成功创建省级重点实验室4家、省级技术创新中心2家、省级新型研发机构7家,为“冠军”研发注入不竭动力。

全力建设并用足用活高能级创新平台,滨州集聚起各类人才和资源,促进产业升级和技术创新,打通

了从科技强到产业强、经济强的通道。其中作为区域重大科创平台的渤海先研院,持续构建“政产学研医服”一体化创新生态,已汇聚11类1475项科技资源,聚集科技创新主体251家。

“我们充分发挥先研院科创平台带动效应,围绕企业创新创业需求,打造覆盖企业全生命周期的科技金融服务体系,促进科研成果转化落地,加速创新主体孵化培育。”渤海先研院有限公司党委书记、董事长、总经理岳晓彤表示。

精准滴灌优化创新生态,厚植“冠军”发育沃土

以科技创新引领现代化产业体系建设,需要有政府、有效市场、有志企业“握指成拳”,通过整合资源、再造流程、重塑体系,实现创新“主体、客体、载体”全面提升。

滨州市把科技创新放在发展全局核心位置,坚持“政府主抓、企业主体、院校主动、人才主力、市场主导”五主并举,抓实“研发、转化”两个关键,让科创这一“关键变量”转化为“最大增量”,厚植“冠军”发展土壤,为加快培育和发展新质生产力提供坚实保障。滨州全社会研发投入占GDP的比重连续三年位居全省第一,规模以上工业企业研发活动覆盖率连续两年位居全省第一;连续两年入选省委、省政府创新驱动发展和科技创新能力提升成效明显督查激励市。

聚焦生态优化,提升要素集聚力。滨州创新开展“科技服务直通车”活动,聚焦高等院校、特色产业、重点平台,面对面提供“定制化”“套餐式”服务,解决科技创新需求,引导“冠军”企业持续开展技术创新、人才创新、模式创新、管理创新,抢占发展制高点。魏桥国科、省科技厅、滨州市三方共同设立6000万元省联合基金,在培育新质生产力方面形成持续稳定的投入机制。指导9家“冠军”企业立项省重点研发计

划项目10项,获得资金支持9600余万元,取得了一批打破国外垄断、核心竞争力强、技术国际领先的创新成果。出台《渤海科技创新券使用管理办法》,落实省市企业研究开发财政补助、中小微企业升级高新技术企业财政奖补等惠企政策,打造更为有效的政策激励体系。今年,我市462家企业获“小升高”奖补4215万元,省级资金和受益企业数分别增长15%和14.6%。累计为21家“冠军”企业落实各类奖补资金800余万元,4家“冠军”企业获科技成果转化贷款5250万元。

加强合作,汇聚创新合力。聚焦京津冀、长三角,滨州开展常态化产学研合作交流,有针对性地吸引和导入大院大所的技术、成果、人才、项目等资源,放大企业创新辐射效应。面向国内80余所知名高校,根据我市重点产业发展需求,建立涵盖595名高校学者的滨州市产学研合作专家库,每年实施产学研合作“揭榜挂帅”项目补贴10项。成功举办第八届中国创新创业大赛新材料领域专项赛,为10家“冠军”企业发布技术需求23项。

科创千帆竞,潮涌满目新。2024年,滨州聚焦“1+1188”发展格局,坚持“大开放、大改革、大发展,决战决胜2024”工作主线,全面打响招商引资、项目建设、工业经济“三大战役”。1-6月份,滨州规模以上工业增加值增长9.8%,连续4个月列全省第1位;6月当月完成工业总产值854.4亿元,再创历史新高。制造业增加值占比提高1.39个百分点,工业利润增长206.1%,均列全省第1位。滨州工业经济“画”出了令人振奋的曲线。

向“新”而行,以“质”致远的滨州,将紧紧握住科技创新这一打开新质生产力大门的“金钥匙”,汇聚越来越强的科创“磁能”,全方位支撑滨州“冠军”枝繁叶茂,培育准“第一”茁壮成长,让“滨州造”的“满天星”更加璀璨。

标题新闻

●8月6日—7日,省政协委员活动工作室主任李锋一行来滨,围绕市县政协“学习新思想 建功新时代”委员学习实践活动开展情况和界别同心汇创建情况进行调研。市政协副主席皮台田陪同。

省级生态环境保护督察在滨州

山东省第四生态环境保护督察组
向我市转办第十四批群众信访举报件

8月7日,山东省第四生态环境保护督察组向我市转办信访件44件(重点关注件5件),其中来电41件,来信3件:本批信访件涉及滨城区5件、沾化区8件、邹平市9件、惠民县3件、阳信县4件、无棣县6件、博兴县7件、高新技术产业开发区1件、北海经济开发区1件。本批转办的信访件涉及环境问题44个,其中大气污染问题17个、水污染问题13个、土壤污染问题2个、固废污染问题6个、噪声污染问题5个、其他问题1个。当日,上述信访件全部交办各县(市、区)、市属开发区,按照山东省第四生态环境保护督察组的要求,信访举报件的办理情况须

在4天内反馈到督察组,整改和处理情况将及时向社会公开。

截至8月7日,山东省第四生态环境保护督察组累计向我市转办信访件653件,其中重点关注信访件102件,转办的信访件中,涉及滨城区106件、沾化区50件、邹平市128件、惠民县72件、阳信县63件、无棣县89件、博兴县93件、经济技术开发区32件、高新技术产业开发区7件、北海经济开发区7件、市直6件;涉及环境问题653个,其中大气污染问题259个、水污染问题206个、固废污染问题68个、生态破坏问题11个、土壤污染问题39个、噪声污染问题42个、其他问题28个。

深入实施成就企业家梦想行动

聚力打好打赢“三大战役”

企业真心点题 政府诚心答题
“定制+精准”服务
助力重点项目快建设

魏果图

滨州日报/滨州网讯(记者 刘青博 通讯员 吕晓阳 王俊秋 报道)“从项目洽谈落户到开工建设,我们真切感受到了滨州市政府招商引资的诚心、服务的用心。在项目建设过程中,政府部门制订精准方案,高效落实用地政策、主动帮助办理相关手续,让我们少走了很多弯路,对未来发展信心满满。”近日,山东胜隆新材料科技有限公司总经理王其战说。

胜隆新材料是沾化区招商引资重点企业,项目总投资4.1亿元建设的30万吨/年碳十分离、1.8万吨/年四甲苯及0.8万吨/年均苯二甲酸二酐项目入选2024年省绿色低碳高质量发展项目,高度契合当地化工产业,延链补链作用明显。“项目建设拼的是时间,土地是关键性要素,当前化工园区寸土寸金,我们想尽快获得土地指标,做好项目规划、施工建设、安全环保等手续批复,早建设快投产,加大上下游供给,创造更多经济效益和社会效益。”王其战在成就企业家梦想行动座谈会上说。

企业真心点题,政府诚心答

题。针对企业提出的问题,滨州市成就企业家梦想行动领导小组办公室联合市自然资源局、沾化区政府详细了解企业所需,提供“定制+精准”服务,全力助企圆梦。一方面,结合企业用地规模,对闲置低效用地登记造册,通过府院联动解决抵押查封问题,划定供地区域,盘活闲置厂房和装置,最大限度降低企业建设成本。另一方面,项目管家上门服务,并行推进土地手续、规划施工许可、环境影响评价等前期审查,就安全设计规范适用邀请行业专家、评价机构专门审查,依法合规解决安全距离不足问题,推动项目建设提速增效,安全水平提升。

土地是项目建设的保障,安全是企业发展的基础。在政府部门的强力推动下,项目建设进展顺利,目前已完成投资6000余万元,预计明年年初建成投产,届时将实现年新增产值17亿元,纳税8000万元,新增就业70余人。“下一步,我们将抢抓项目建设黄金期,奋力加快建设进度,与政府部门携手打好‘三大战役’,为建设品质滨州贡献力量。”王其战说。

第五届滨州人才节
8月15日举行

(上接第一版)

突出互动体验,提升参与度。聚焦建设“青年友好城市”、全国首个“心安城市”,将举办“城市热爱计划”、博士故乡行、人才游滨州等体验活动,组织在滨人才开展夏日茶话会、人才家庭联谊、音乐节,全市所有人才公寓组织开展形式多样的庆祝活,拿出80万元开展“乐购滨州·焕新生活”人才消费季活动,为人才提供购物、观影、旅游、住宿等多方面优惠,吸引更多人才参与。同时,推出人才节海报、播放人才节预告片、开通“人才巴士”等,让城市处处可见人才元素,时时都有人才声音,营造浓厚节日氛围,真正把滨州人才节办成人才的专属节日。

作为整个人才节的重头戏,第五届滨州人才节启动仪式暨黄河

流域人才赋能新质生产力发展大会将于8月16日(星期五)上午9点在黄河三角洲交易服务中心举行,届时将邀请百余名海内外专家人才齐聚滨州,一起共度人才佳节,上演一场城与人的“双向奔赴”。

目前,启动仪式方案、人才成果展方案等均已确定,有关筹备工作正在有条不紊推进。即日起,前期宣传预热工作全面启动,滨州日报、滨州网等市级媒体将开辟人才专栏,推出一批优秀人才典型,城市各处的人才元素也已布置完毕。下一步,我市将齐心协力强统筹,倾情用力抓落实,深入细致做好活动筹备保障工作,为各方人才提供精心细致、舒心暖心的周到服务,让与会嘉宾体会到滨州的真诚和热情,感受到滨州的魅力和精彩。