



2月19日,滨州市2024年“春风行动”在博兴县正式启动。



2月27日,我市收看全省稳定和扩大就业工作电视会议,并就稳就业工作进行全面部署安排。

## 砥砺深耕勇担当 奋楫笃行开新局 全市人社工作交出半年向上向好“成绩单”

滨州日报/滨州网记者 隆卫 通讯员 田新宇 李国宗



4月29日,滨州市2024年“筑梦未来 就在滨州”市县乡三级联动职业指导下基层服务活动暨民营企业服务月正式启动。



滨州市人社局开展社保卡现场服务体验活动。



“贷”动百姓幸福生活,群众在中国建设银行办理社保卡“便民贷”。



滚动实施城乡公益性岗位扩容提质行动,重点解决困难群体就业。

辛勤耕耘,岁物丰成。今年以来,全市人社系统锚定“走在前、开新局”,紧紧围绕“1+1188”发展格局,锐意进取、攻坚克难、苦干实干,着力稳就业、惠民生、促改革、防风险,不仅得到了市委、市政府的认可肯定,也收获了广大群众的点赞好评,滨州人社正以多点开花、亮点纷呈的势头昂首迈进。

### ■ 聚焦高质量充分就业,就业大局持续稳定

就业是最基本的民生。全市人社系统坚持把稳就业摆在人社工作的首位,凝心聚力稳就业、保用工,截至6月底,城镇新增就业2.24万人,完成全年计划的64%。

援企稳岗持续加强。1-6月份,全市共为2.4万家参保单位减征失业保险费0.84亿元。扩大稳岗扩岗贷款“滨岗贷”覆盖范围,为符合条件的51家企业发放贷款3.04亿元,着力稳定企业就业岗位。

就业渠道有效拓宽。开展“春风行动”“千企万岗 就在滨州”“四季予你·就在滨州”等就业服务活动,搭建“线上+线下”就业和用工双选平台,着力打造“就在滨州”服务品牌。1-6月,共举办招聘活动90场次,初步达成就业意向1万余人。

创新创业氛围浓厚。大力扶持“双创”发展,1-6月,为初创企业发放创业担保贷款6.9亿元。作为全省两个(滨州、东营)试点城市之一,在全省率先试点开展创业险。成功举办滨州市第四届马兰花创业讲师培训大赛和第七届滨州市创业大赛,开展“创业渤海 乐业滨州”创业服务系列活动38场,创业服务影响力显著提升。

困难群体得到保障。继续滚动实施城乡公益性岗位扩容提质行动,截至6月,全市公益性岗位上岗人数完成全年任务的85.4%。全市共为6814名失业人员,发放失业保险金0.51亿元。大力实施“社区微业”行动,1-6月,全市建成“社区微业”服务站42家,切实打通了就业服务“最后一公里”。

### ■ 聚焦兜底线改善民生,社保网络织密扎牢

社会保障是民生安全网、社会稳定器,持续做好社会保障工作,关系到民生大局,全市人社系统坚持以制度改革为引领,确保发放兜底线,强化监管打基础,织密编牢社会保障网络。截至6月底,全市职工基本养老保险参保达108.73万人、居民基本养老保险参保达211.06万人、工伤保险参保达74万人,新开工工程建设项目工伤保险参保率达100%,参保扩面工作位居全省前列。

社保覆盖面不断扩大。深入推进全民参保计划,积极引导小微企业职工、灵活就业人员、平台就业人员、高校毕业生等重点人群参加企业职工养老保险。各类养老待遇按时发放到位,截至6月底,全市共发放57.61亿元,同比增长10.66%。

“数字人社”扎实推进。大力建设社保经办数字化转型全国联系点和居民养老保险业务档案单套制管理全国试点,开发“AI社保”数字柜员应用于32个社保经办场景,经办效率提升700%,先后在全国社保经办数字化转型工作会议、全国RPA机器人建设会议上作典型发言。积极推行工伤联网结算,累计结算689.42万元,同比增长20.35%,切实减轻了企业负担。

社保服务更有温度。围绕企业招工、失业、职工退休、申领社保卡等重点事项,推行服务事项“一件事”打包办。持续推广“静默认证”,实现省会经济圈7市社保持待遇资格跨区域“免打扰”认证。社保卡“一卡通”创新应用取得新突破,实现77项待遇、153项公共服务持卡办理,社保卡消费满减活动带动消费580余万元,社保卡“便民贷”累计发放1.54亿元,助力群众圆梦、消费、创业。

人才是第一资源。全市人社系统继续实施人才强市战略,聚焦高层次人才、青年人才、技能人才等各类人才群体,大力推进“三进三创”工程,吸引6300余名青年人才来滨就业创业,构建完善了“引育用留”人才链条。

人才吸引力进一步增强。开展高校学子看家乡系列活动,服务高校毕业生1083人次。启动“智选滨州——名校人才直通车”,开展校园招聘55场次,初步达成就业意向8400余人。实施博选滨州系列活动,广泛发布博士后需求计划,并对全市37家博士后科研平台进行现场评估。开展2024年留学人员来滨创业大赛,评选出重点项目1个、优秀项目2个,给予最高10万元的梦想资金支持。

人才竞争力进一步增强。强化技能培训,着力提升劳动者技能水平,1-6月,发放技能提

升补贴0.18亿元。推进企业技能人才自主评价,新增技能人才11459人(其中高技能人才5355人),技能人才队伍进一步壮大。

人才集聚力进一步增强。强化高层次人才保障,正在修订完善《滨州市企业引进高层次人才落实事业编制管理办法》,成功创建省级专家服务基地2家,组织专家服务基层活动46场次。大力实施人才“安居工程”,建设万套“拎包入住”人才公寓,目前全市在任青年人才入住率超74%。

### ■ 聚焦劳动者权益维护,劳动关系和谐稳定

劳动关系是最基本的社会关系,事关劳动者合法权益,事关社会大局稳定。全市人社系统坚持标本兼治、综合施策,统筹维护劳动者合法权益和企业发展,进一步健全工作机制,劳动关系治理工作持续提质增效。

治欠保支稳步推进。建立全市治理拖欠农民工工资问题综合管控工作机制,开展保障农民工工资支付“百日攻坚”行动,集中排查化解欠薪问题,充分发挥“省农民工工资支付监管平台”监管质效,平台录入项目1073个。上半年,实现全市劳动保障监察举报投诉案件结案率和拖欠农民工工资举报投诉案件结案率100%,维护了劳资双方的合法权益。

调解仲裁不断强化。上半年,全市劳动人事争议案件当期结案率94.28%,调解成功率80.36%。联合市妇联成立了山东省首家速裁式女职工劳动人事争议维权工作站,开辟女职工权益维护高效便捷渠道。“仲裁维权与就业服务牵手行动”取得良好成效,在全省劳动人事争议调解仲裁工作座谈会上作典型发言。

劳动关系保持稳定。顺利完成2024年度企业薪酬调查,涉及职工8万余人,已完成年度目标。有序开展劳动能力鉴定,维护了困难职工的合法权益。按期开展劳务派遣年检,涉及175家用人单位、5115名劳务派遣工,规范了劳务派遣市场秩序。

“百舸争流千帆竞发,奋楫争先时不我待。全市人社系统将用心用力做好下半年工作,以坚如磐石的信念、勇往直前的精神、坚持不懈的拼搏,确保各项工作争一流、上水平,在年度考核中交出一份满意答卷,实现全市人社工作的新突破、新发展。”滨州市人社局党组书记、局长王晋说。

### ■ 聚焦全链条服务体系,人才引育不断提升

人才是第一资源。全市人社系统继续实施人才强市战略,聚焦高层次人才、青年人才、技能人才等各类人才群体,大力推进“三进三创”工程,吸引6300余名青年人才来滨就业创业,构建完善了“引育用留”人才链条。

人才吸引力进一步增强。开展高校学子看家乡系列活动,服务高校毕业生1083人次。启动“智选滨州——名校人才直通车”,开展校园招聘55场次,初步达成就业意向8400余人。实施博选滨州系列活动,广泛发布博士后需求计划,并对全市37家博士后科研平台进行现场评估。开展2024年留学人员来滨创业大赛,评选出重点项目1个、优秀项目2个,给予最高10万元的梦想资金支持。

人才竞争力进一步增强。强化技能培训,着力提升劳动者技能水平,1-6月,发放技能提



开展就业专项服务,着力打造“就在滨州”服务品牌。



滨州市人民医院异地工伤保险结算窗口。



滨州市人社局开展“12333全国统一咨询日”现场宣传活动。



我市创新探索社区微工厂就业新模式,人民日报给予宣传报道。