



市人大常委会党组理论学习中心组举行集体学习

滨州日报/滨州网讯(记者 李淑霞 通讯员 杨娟 报道)4月8日,市人大常委会党组理论学习中心组举行集体学习。市人大常委会党组副书记、副主任、秘书长王文禄主持会议并讲话,党组成员、副主任王立勇、傅成栋、吕德章,党组成员王春山出席会议。市人大常委会副主任刘凤列席会议。会议集体学习了《监察法是怎样诞生的》《省委巡视工作规划(2018—2022年)》《被巡视党组织配合省委巡视工作规定》等文件材料。王文禄指出,开展党内巡视是落

实全面从严治党要求的重大举措,要从思想上高度重视,通过学习强化规矩意识、纪律意识,把支持配合巡视工作作为一项重大政治任务抓实抓好。要严格按照省委巡视组要求,及时提供各类资料,客观真实反映问题;要严守工作纪律,严格请销假和外出报备制度;要抓好新一轮省委巡视反馈和“回头看”问题的整改落实,全力支持配合省委巡视工作。集体学习后,还召开了市人大常委会主任办公会议,对4月份的工作进行了安排部署。

长江证券落户滨州

营业部地处渤海十八路金融一条街

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 李璐 报道)记者从相关部门获悉,长江证券滨州渤海十八路证券营业部定于4月9日正式开业。该营业部是长江证券股份有限公司在滨州设立的分支机构。营业部地处滨州经济技术开发区渤海十八路657号齐商银行大厦东裙楼第三层,地理位置优越,周边分布众多银行等金融机构、大型企业单位及高端商务区。

年在深圳证券交易所挂牌上市(股票代码为000783),是中国第6家上市券商,其业务网络覆盖全国。经过20多年坚持不懈努力,公司已发展成为一家实力雄厚、功能齐全、管理规范、业绩突出的优秀上市金融企业。公司积极把握资本市场深化改革和行业创新发展发展的机遇,稳中求进、转型整合、创新发展,经营业绩持续增长。长江证券滨州渤海十八路证券营业部正式开业,使滨州市资本市场又增加了一支生力军,这对于促进滨州经济发展、繁荣地方金融市场具有积极意义。

滨城获评2017年度全市服务业发展先进县区

滨州日报/滨州网滨城讯(通讯员 倪燕燕 报道)近日,市服务业工作领导小组办公室下发《关于2017年度全市服务业发展绩效考核情况的通报》,滨城区考核成绩突出,被评为2017年度全市服务业发展先进县区。去年,按照省、市、区各级党委政府推进新旧动能转换重大工程工作的具体部署,滨城区围绕“1356”工作思路,持续推动传统服务业跨越发

展,大力发展现代服务业,着力实施“互联网+”行动计划,服务业总量规模不断壮大,质量效益提升。2017年实现服务业增加值225.61亿元,同比增长6.5%;实现社会消费品零售总额215.9亿元,同比增长9.4%;三产投资达到235.7亿元,同比增长31.2%;服务业占比达到53.81%,服务业税收完成15.8亿元,服务业有力撑起了全区经济增长的半壁江山。

魏集古镇清明假期接待游客4万余人次



清明节期间,包含魏集古村落、魏氏庄园两个景区在内的魏集古镇AAAA级旅游度假区迎来旅游小高峰,共接待游客量4万余人次。据统计,魏集古村落共接待游客量达到3.6万余人次,魏氏庄园景区接待游客0.5万余人次。(滨州日报/滨州网通讯员 闫玉江 简扬 摄影)

邹平实施新旧动能转换“六新”战略

(上接第一版) 统筹城乡发展 全面提升群众福祉 近日,邹平县规划局通过官方网站正式发布了高铁片区、湖西片区、老城区、滨溪河片区、济青高速东出口片区、新民片区“五大片区”规划,为城市有序开发奠定了基础,也为新旧动能转换拓展了新的空间。今年,该县坚持城乡统筹发展,启动了新一轮全国文明城市创建,计划建立全县土地增减挂钩运营平台,积极推行“多村一社区”模式,通过实施一批增减挂钩项目推动农村社区建设。以创建全省“四好农村

路”示范县为抓手,深入推进村级公路网络化工程,全力构建“同城化”交通体系。以“创建国家森林城市”为契机,大力实施山体、水系、路域、城乡绿化,全面提升城乡环境。同时,该县把思想政治建设放在首位,牢牢把握以人民为中心的发展思想,主动顺应人民日益增长的美好生活需要,扎扎实实为群众办实事、解难题。加快推进5处幼儿园新建、改扩建工程,推进长山、台子等镇卫生院提升工程;推进5处敬老院、15处农村幸福院建设,大力实施城乡视频监控一体化工程,突出抓好扫黑除恶专项斗争,全面提升群众获得感、幸福感、安全感。

加强高素质专业化队伍建设 关心关爱基层干部

滨州日报/滨州网通讯员

支持干事创业 激励担当作为

为落实党的十九大关于“大力发现储备年轻干部,统筹做好培养选拔女干部、少数民族干部和党外干部工作”的要求,落实省委《关于关心关爱基层干部减轻基层工作负担的十条意见》精神,着力打造高素质专业化干部队伍,树立重视基层的用人导向,我市立足实际出台《关于进一步加强年轻干部、女干部、党外干部和少数民族干部队伍建设的实施意见》《关于进一步加强选拔使用基层干部的实施意见(试行)》和《关于严肃市直机关企事业单位借调人员工作纪律的通知》,进一步加强全市领导班子和领导干部队伍建设,切实把关心关爱基层干部的要求落到实处。

着眼长远队伍建设,培养选拔优秀干部

制定出台《关于进一步加强年轻干部、女干部、党外干部和少数民族干部队伍建设的实施意见》,从发现储备、培养锻炼、选拔使用、管理监督、组织领导等方面提出22项具体措施及要求,加大我市年轻干部、女干部、党外干部和少数民族干部的培养储备力度。

发现储备方面。文件提出要拓宽视野、广开渠道,严把“入口”质量,通过采取广泛组织推荐、重点工作识别、集中培训观察等措施,及时将表现优秀的干部纳入组织视野。

培养锻炼方面。着眼于高素质专业化,通过采取强化政治历练、压担子培养、开展双向交流挂职(任职)锻炼、

选派到上级部门和企业挂职学习、到发达地区挂职提升、重点工作岗位历练、开展高端教育培训等措施,提高综合素质。

选拔使用方面。文件提出要转变工作理念,进一步加大选拔使用力度,各级党委(党组)要根据工作需要,把优秀年轻干部、女干部、党外干部和少数民族干部选拔使用作为调整干部的硬性要求,在动议酝酿阶段要作出专项考虑。要树立“使用是最好的培养”理念,对看得准、发展潜力大、表现突出的,要敢于打破隐形台阶,打破论资排辈,打破地域部门限制,大胆提拔使用。

管理监督方面。文件提出要开展经常性谈心谈话,加强日常管理监督,建立传帮带制度、实行动态管理,把从严从实要求落到实处,促进健康成长。

组织领导方面。县区和市直部门(单位)党委(党组),要把培养年轻干部、女干部、党外干部和少数民族干部纳入党建设总体规划,制定年度工作计划,每年年底向市委组织部报告培养储备情况,对培养重视不够、数量偏少、结构不优、达不到目标要求的,及时向党委(党组)主要负责同志反馈,并视情约谈有关责任人。要坚持市、县(区)联动,梯次培养,动态调整,为加强领导班子和干部队伍建设提供源头活水。

树立重视基层导向,激发干事创业热情

制定出台《关于进一步加强选拔使用基层干部的实施意见(试行)》,从提升基层干部成长发展空间、拓宽视野、健全容错纠错机制等方面作出具体规定,切实把关心关爱基层干部的要求落到实处。

拓展基层干部成长发展空间。开展县乡科级干部与市直单位干部双向交流挂职,挂职期满表现优秀的可以留任,实现市县乡干部和职位资源统筹。改进市直公开遴选办法,完善遴选报考机制,明确由县区择优推荐报考,确保“干得好才能报考”;在遴选考试中,强化能力测试,确保“干得好的才能考得好”。

拓宽基层干部职务(职级)晋升渠道。提出选拔使用干部要向基层倾斜,选拔县乡党政领导班子成员,优先考虑具有乡镇(街道)党政工作经历的干部;市直部门(单位)提拔干部,优先考虑有基层工作经历的干部;有针对性选拔优秀乡镇(街道)党(工)委书记、县区直部门(单位)正职担任市直部门(单位)领导班子成员。

充实基层工作力量。编制和招考计划向基层倾斜,用3年左右时间将各乡(镇)街道行政编制控制在3名以内;做好乡镇事业编制人员、优秀村干部、大学生村官“三类人员”中选拔乡镇领导干部工作;各县区可根据工作需要,拿出一定数量的职位、岗位,面向优秀村(社区)党组织书记等本土人才实行定向招考(招聘);对脱贫攻坚任务比较重的乡(镇、街道),按照有关规定,经报上级主管部门批准,可适当降低招考(招聘)门槛。

健全容错纠错机制。重点关注在急难险重岗位上、因工作分工等受到问责干部,问责后组织上及时谈心谈话,处分影响期满后表现优秀的,不影响提拔重用,不让干事者吃亏。

从严控制借调人员,稳定基层干部队伍

市委组织部、市人社局印发《关于严肃市直机关企事业单位借调人员工作纪律的通知》,明确对市直机关事业单

位借调基层干部从严控制,进一步稳定基层队伍。

从严控制借调人员。市直机关事业单位要严格控制从其他部门(单位)、县区(市属开发区)直或乡镇(街道)借调工作人员。确因工作需要的,本着控制数量、从严审核的原则规范借调。其中,关键岗位、涉密岗位原则上不使用借调人员。有规定不得使用非正式人员的行业或岗位,严禁使用借调工作人员。

借调条件和期限。可以借调的条件包括市委、市政府确定的重大活动、重大工程、重点项目或专项工作等5项;不得借调的情形包括:试用期(见习期)未满的;新录用的街道公务员和新招聘的乡镇(街道)事业单位工作人员,在乡(镇)街道工作时间不满2年的;与借调单位干部有亲属关系的;按照中央和省、市有关法规或规定,到定向单位工作未满服务年限的;其他不符合借调的情况。借调期限以完成相应工作为限,原则上不得超过3个月。因工作需要,确需延长借调工作时间的,要办理续借手续。同一名干部累计借调不得超过2次。乡(镇、街道)机关事业单位工作人员借调期满,1年内不得续借。

严肃借调工作纪律。借调工作纳入人事管理纪律,借调人员一律实行备案制。借调工作人员需经借调单位与人员所在单位党组织研究同意。其中,借调人员在县区(含市属开发区)工作的,需报县区组织部(党群工作部)批准,于10日内按照备案权限报市委组织部或市人力资源和社会保障局备案。市委组织部将联合市人力资源和社会保障局和社会保障局对借调人员情况进行定期抽查。抽查中发现有违反借调工作纪律的,在全市范围内予以通报,并严肃追究有关人员责任。文件还明确了借调工作纪律执行情况列入市委巡察内容。

大学习 大调研 大改进

市总工会将3、4月确定为“集中学习月”

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 魏书旗 褚筠 报道)近日,滨州市总工会通过召开专题会议、制订方案、安排调研等方式,稳步推进“大学习、大调研、大改进”工作。从3月开始,滨州市总工会不分阶段、不设环节,同时推开、同步推进“大学习、大调研、大改进”。针对全市工会工作和党员干部思想作风能

力方面的突出问题,深化学习讨论、深入调研排查、深度改进提升,真正使全体党员干部思想得到大洗礼、观念得到大更新、素质得到大提升、活力得到大迸发,全力推动工会工作“争一流、上水平”。3—4月,市总工会领导班子理论中心组至少组织开展2次集体学习研讨,机关党支部、文化宫党

支部通过“主题党日”等方式每月至少开展1次集中学习研讨。将3、4月份确定为“集中学习月”,每名党员干部都要制定个人学习计划,认真抓好自学。同时,要积极通过“主题党日”e线通、“灯塔—党建在线”综合管理平台等开展在线学习交流。县级以上领导干部要带头“五个过硬”,坚持更高标准、更严要求,自觉走在

前列、作出示范。4月底,市总工会领导班子召开一次务虚会,深入查摆差距和不足,结合落实乡村振兴战略、全面展开新旧动能转换重大工程、深化群团工作改革部署要求,分析把握自身优势、找准理清短板弱项,明确工作目标和努力方向。

市交通局开展“驻百村 联千企访万家”活动

滨州日报/滨州网(记者 周昆 通讯员 吕中杰 报道)4月8日,市交通运输局召开会议,对全局深入开展“大学习、大调研、大改进”工作进行安排部署。

会议指出,开展“大学习、大调研、大改进”工作,是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,是深化党员干部作风建设、开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要抓手。会议要求全局党员干部将开展“大学习、大调研、大改进”工作,作为更好地发挥部门职能作用,

服务新旧动能转换的重要举措,抓好服务新旧动能转换重大工程专题调研,分析自身优势,梳理制约瓶颈,找准服务新旧动能转换重大工程的切入点和突破口。

会议还对开展“驻百村、联千企、访万家”活动进行了安排部署,要求该局全体县级干部根据各自工作安排,开展驻村蹲点调研和到安全生产包保企业实地调研,并于4月底前形成调研报告,为制订好“不忘初心、牢记使命”主题教育活动方案提供依据。

市供销社组织精干力量 开展专题调研

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 报道)连日来,市供销社把“大学习、大调研、大改进”工作,作为推进“两学一做”学习教育常态化制度化、提前谋划“不忘初心、牢记使命”主题教育的有效载体,作为深入推进供销社综合改革、加快新旧动能转换的重要举措,作为引领推动各项工作落实、发挥供销社先锋模范作用的重要支撑,自觉从政治和全局的高度来谋划部署推进“大学习、大调研、大改进”工作。

市供销社计划用两个月的时间,组织精干力量开展专题调研。

一是走下去,察实情。摸清县区社深化供给侧结构性改革、加快新旧动能转换的思路目标、推进方案,以及好做法、存在问题和不足,听取县区对供销社综合改革、加快新旧动能转换的好经验、好做法,进一步解放思想、开阔视野,对标先进地区找差距。二是走出去,学先进。赴北京、河北等地区学习考察新旧动能转换的好经验、好做法,系统梳理、研究政策,立足本地实际找准政策的结合点切入点,积极争取政策、项目和资金扶持。

长寿花再次被认定为“中国驰名商标”

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 刘静 崔晓宇 报道)近日,国家工商行政管理总局商标局下发了《关于认定“长寿花 LONGEVITY FLOWER”商标为驰名商标的批复》文件,认定“长寿花 LONGEVITY FLOWER”注册商标为中国驰名商标。

这是继2006年山东三星集团“长寿花”商标被人民法院认定为“中国驰名商标”后,再次被国家工商行政管理总局商标局认定为“中国驰名商标”。此次“中国驰名商标”的再次成功认定,是国家行政主管部门对“长寿花”品牌建设工作的肯定及认可。

中国驰名商标是商标权益获得最高强度保护的象征。“长寿花”品牌商标获此荣誉,不仅向行业彰显出公司在商标保护与管理工作中的高水平,

更巩固了“长寿花”的品牌地位,可以说得到了行业 and 用户的双重认可,并将从法律层面受到保护。这有利于跨行业、跨领域对抗商标恶意抢注,打击商标侵权、企业名称侵权等行为,还可禁止他人恶意抢注驰名商标的域名和注册、使用与驰名商标相同或近似的域名等行为,并为企业及品牌走向国门,参与国际市场竞争,促进企业的几何式、跨越式发展提供了更为广阔舞台。

自1997年涉足玉米油产业以来,山东三星集团在玉米油行业领域不断开拓创新、蓬勃发展,已经走过了20年的辉煌历程。凭借雄厚的技术研发实力与不断革新的前沿设备,旗下“长寿花”品牌以卓越品质、连续多年产销量遥遥领先的佳绩被誉为全国用户最

值得信赖的领导品牌,并连续多年获评“消费者最喜爱的食品品牌”,成为中国玉米油市场的行业领跑者。

为保持品牌的与时俱进,公司建设了高标准的企业技术中心、国家级实验室等高端科研平台,并与多所知名高等院校建立了稳定的产学研合作关系,加大高附加值产品的开发力度,延伸产品线的广度与深度,与国际领先技术水平接轨,助力食用油相关产业的未来发展。其中,长寿花多项科技研发成果通过国家级、省级成果鉴定。

经过多年品牌推广和发展,长寿花在品牌影响力、行业地位等方面取得了显著成绩和领先优势。此次“长寿花”品牌以卓越品质、连续多年产销量遥遥领先的佳绩被誉为全国用户最

彰显了“长寿花”品牌的价值和影响力,将进一步提高企业及产品的知名度和美誉度,增强公司的市场竞争力,为“长寿花”品牌走向世界,打造百年常青基业奠定坚实基础。

一直以来,山东三星集团始终坚持“创世界知名品牌,建国际一流企业”的目标,倡导可持续发展产业,不断优化产业结构、市场结构、资产结构,以优质的产品与服务,高标准践行社会责任,全力打造“负责任、有实力、可信赖”的品牌形象。同样,作为一个多元产业发展的集团企业,下一步,该集团将更加注重自主品牌的经营和发展,大力提高企业商标品牌意识,积极推进商标品牌建设工作,助推新旧动能转换重大工程。

共建国家森林城市 共享绿色生态文明

