



我市安排部署国土绿化 森林防火和防汛抗旱工作

滨州日报/滨州网讯(记者 孙文杰 报道)4月3日,在收听收看完全国、全省国土绿化、森林防火和防汛抗旱工作电视会议后,我市立即对相关工作进行安排部署。副市长贾善银出席会议并讲话。

关于国土绿化工作,贾善银要求,全市要加快造林进度,提高标准质量,搞好政策对接。要集中力量解决难点,突破重点,确保全面完成25万亩年度造林任务。要坚持适地适树、坚持树种多样、坚持适密密植、坚持选用良种、坚持大苗造林。要搞好栽后管理,确保造林成活率。

关于森林防火工作,贾善银强调,要保持高度警惕,确保不发生大的问题。各级各有关部门要加强组织领导、各司其职、通力协作,形成

森林防火整体合力。要加大宣传教育力度,使森林防火宣传教育进学校、进机关、进农户,全面覆盖。要筑牢野外用火审批、巡逻防护、火种收缴检查、联防联控四道防线,确保安全用火。要强化值班监测,强化应急处置,加大巡查执法与打击力度。

关于防汛抗旱工作,贾善银要求,要把多引蓄黄河水放在抗旱工作的首要地位,进一步落实防汛抗旱工作责任。要科学制订蓄水方案和调度方案,大力推广阳信县节水灌溉先进经验,大力推广和使用节水新工艺、新技术、新设备。要立足于防大汛、抢大险、救大灾,不断提高应急处置能力,全面排查防汛薄弱环节。

廊道连绿、片区拓绿、乡村深绿、产业富绿、湿地添绿 我市造林绿化将着力五大工程

滨州日报/滨州网讯(记者 张康 通讯员 牛伟志 报道)4月2日,省林业厅党组书记崔建华带领调研组一行来我市调研造林绿化工作,副市长贾善银陪同调研。

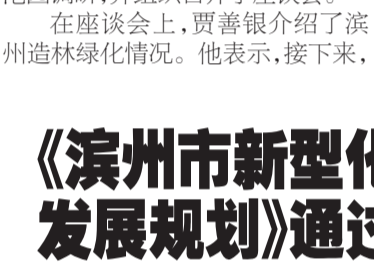
调研组先后到滨州中喜生态耐盐碱苗木繁育基地、滨州北外环绿色通道建设现场、沾化冬枣曹家庙高标准示范基地、滨惠大道绿色通道建设现场、惠民鑫诚现代农业产业园调研,并组织召开了座谈会。

在座谈会上,贾善银介绍了滨州造林绿化情况。他表示,接下来,

滨州将把工作重点放在廊道连绿、片区拓绿、乡村深绿、产业富绿、湿地添绿这五大绿化工程上,继续深入推进林业水会战,争取三年实现新增造林面积50万亩。

崔建华对滨州在造林绿化工作中取得的成绩表示认可。他强调,接下来的工作中,要解决好可造林空间的扩展问题,不断加大政府投入,注重创新造林主体,吸引社会力量参与到这项工作来,还要不断创新相关体制与机制,为造林绿化工作的提档升级提供保障。

《滨州市新型化工产业中长期发展规划》通过专家验收评审



滨州日报/滨州网讯(记者 李伟 通讯员 温波 报道)4月3日,市经信委组织召开《滨州市新型化工产业中长期发展规划》(以下简称《规划》)专家评审会议。《规划》顺利通过专家验收评审,这标志着《规划》即将正式印发实施。

专家评审委员会在听取了《规划》编制单位石油和化学工业规划院汇报后,经质询和讨论,并征求了滨州市有关部门、县区及重点企业意见

后,原则同意《规划》通过评审。与会专家一致认为,《规划》以十九大报告为指导,充分体现了山东省新旧动能转换的有关精神,落实了化工产业安全生产转型升级专项行动相关要求,符合相关产业政策。

下一步,市经信委将按照创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,全面贯彻“北部生态高效、中部提升聚集、南部严格控制”的化工产业发展思路,发挥产业基础、资源、人才和临港石化资源集约发展的后发优势,通过进一步优化产业整体结构,加快新旧动能转换,构建循环经济产业链,着力打造新动能先行示范区,培育一批能够参与国际产业分工、在国内外享有较高知名度的大型企业集团,形成滨州市崭新的炼化一体产业链和资源共享、优势互补的产业布局,全面建成定位高端、特色鲜明、绿色循环的国内一流、国际先进水平的新型化工产业集群。

市委党史研究室开展“党史教育进校园”活动

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 张蓬蓬 郭洋 报道)为进一步弘扬老渤海精神,深刻缅怀革命烈士,教育引导广大青少年学生认识党史、了解党史、学习党史、尊重党史,清明节前夕,滨州市委党史研究室宣讲团一行七人走进滨州渤海中学,开展“聆听革命故事 传承渤海精神——党史教育进校园”活动,为学生们上了一堂生动而又充满意义的党史课。

宣讲团一行首先与学校负责人进行座谈,详细了解学校情况和党史教学需求,并向学校赠送了《中国共产党滨州历史中小学生学习

明读本》等党史书籍、宣传光盘100余册(套)。市委党史研究室和渤海中学还就下一步强化联系,实现“送党史进学校”工作常态化达成共识。

随后,宣讲团四名成员来到该校五年级的四个班级,以“渤海区革命英雄人物”为主题,运用讲座的形式,围绕渤海区的历史贡献,马耀南、王壮基、吴洪英、刘竹溪四位革命英雄人物的先进事迹等内容展开宣讲。宣讲团成员在授课的过程中注重与学生们的互动,进一步加深同学们对革命先烈的崇敬之情,让红色基因植根心中,入心入脑,引导孩子们勤奋学习,珍惜当下美好生活。

滨州经济技术开发区 人大代表争当改革发展“领头雁”

(上接第一版)东方地毯也成为引领开发区企业高质量发展的“领头雁”。

为更好发挥人大代表作用,开发区夯实代表履职平台,强化代表与群众联系。2017年上半年,开发区人大在党群服务中心建设完善了“两代表一委员”活动室,定期组织人大代表开展选民接待活动,推进以“察民情、听民意、解民忧”为主题的民情走访调研,深入到群众中,直接同群众见面,提出了许多有价值的意见和建议。

意见征集渠道网加工和销售有40多年的历史,全村有铁编加工销售户200多家,仅铁编一项全村年收入达3000万元,人均纯收入超过1.5万元。经济发展了,生活质量也要跟着提高。在征求广大居民意

见的基础上,市人大代表、村党支部书记张强带领村集体率先在全办启动了片区建设、拆平房上楼房,并采用加拿大技术地源热泵技术取暖,生活环境大幅改善。村里每年还进行“好媳妇”“好婆婆”“五好文明户”评选,成立“慈善基金会”,为65岁以上老人过生日,群众幸福感不断提升。

“广大代表为开发区的改革发展作出了突出贡献。我们能为他们所做的,就是搞好服务。”滨州经济技术开发区人大工委办公室主任邢树柏说,“我们将依托党群服务中心建设,精心打造人大代表之家,做到‘硬件建设标准化、软件建设制度化、代表活动常态化’,使人大代表之家成为代表学习培训、联系选民群众、开展活动、履行职责的重要载体,让代表履职舒心、尽责安心。”

新旧动能转换 滨州担当作为

支持事业单位科技人员离岗创新创业

——就加快推动人才体制机制改革激发创新活力访市委组织部副部长、市人社局局长谷守彬

滨州日报/滨州网记者 管林忠 通讯员 尚强 步兰兰

推动新旧动能转换,人才支撑是关键。在我市经济总量、区位优势、资源禀赋均不占优势的情况下,如何加快推动人才体制机制改革,激发创新活力?近日,记者就相关问题采访了市委组织部副部长、市人社局局长谷守彬。

记者:人才是赢得竞争的战略资源。实施新旧动能转换重大工程对人才工作提出了新要求,人社部门将如何应对?

谷守彬:我们必须适应新时代新趋势新要求,深入实施创新驱动和人才优先发展战略,深化人才发展体制机制改革,为新旧动能加快转换提供坚实人才保障。

一是创新人才引进模式。探索建立面向海内外、符合人才流动规律的引才机制和服务模式,通过建立招才引智常态化机制和实施重大人才工程,大力引进“千人计划”“泰山产业领军人才”等高层次人才;加强与高校、科研院所和企业合作,搭建国际化引才平台,为人才集聚奠定基础。

二是完善人才培养机制。围绕新旧动能转换重点领域,面向“新优特”急需紧缺人才需求,通过工程培养、外派培

养、挂职锻炼、基层实践等多种形式加大对青年人才、企业人才、技能人才等培训力度,加快促进各类人才成长。

三是强化人才激励政策。破除制度束缚,实行灵活人才政策,为人才创新创业松绑,打造各类人才脱颖而出、梯队发展、自由流动的制度环境。

记者:破除制度束缚,为人才创新创业松绑,人社部门下一步具体怎么做?

谷守彬:面对新旧动能转换工程的实施,人社局将进一步聚焦产业发展、用力突破短板、注重引育并举,重视改革创新,努力打造滨州人才新优势。

一是树立一个理念,优化人才发展大环境。牢固树立“人才是第一资源”的理念,加大人才工作力度,确定1名领导班子成员和2-3名县处级干部组成人才工作专门班子,在市委组织部的指导下,围绕传统产业上水平、新兴产业上规模,积极为实体经济提供“点对点”“保姆式”人才服务,对引进的高层次人才,特别是产业发展急需的“高精尖”人才,设立人才服务专员,进行一对一服务,对引进的高层次人才及其家属子女,积极协调、给予保障。大力发展人力资源服务产业,建立人

才服务综合信息平台,搭建网上网下、综合性和专业化相结合的立体化人才服务平台,营造拴心留人的人才环境。

二是实施一个工程,助推重大工程起步。以“渤海英才·海纳工程”为抓手,继续开展“海纳工程·出彩滨州”系列招聘活动,为高层次人才集聚滨州搭建桥梁。拟于5月份赴荷兰、瑞典、芬兰开展招才引智活动,并建立1处滨州市海外引才工作站,积极引进急需的外国专家。开展人力资源产业园建设,发挥好部门和人力资源公司作用,助推多项重大工程尽快起步。

三是搭建一个平台,优化人才创新创业环境。围绕全市产业发展规划,筛选一批重点企业、科研院所等,鼓励支持建设博士后科研工作站、大学生创业孵化基地等载体,加强培育指导,筑巢引凤。实施高层次人才创业支持计划,鼓励青年大学生创业、留学人员来滨创业发展。根据省委鲁发〔2016〕22号文件要求,支持事业单位科技人员离岗创新创业,高等院校、科研院所科技人员在履行岗位职责、完成本职工作的前提下,经单位同意,可以兼职到企业从事科技成果转化,或

者离岗创业,在3年内保留原单位人事关系和国家规定的基本工资,相应享受职称评聘、保险等方面待遇,离岗创业期满后,符合条件的经批准同意可再延长3年。鼓励高校毕业生创业就业和农民工返乡创业,并按政策规定予以扶持。

四是健全一个体系,完善人才培养评价体系。深化人才体制机制改革,出台我市职称制度改革实施意见,进一步完善职称分类评价标准,创新评价机制,改进服务方式,促进职称评审与人才培养使用相结合,建立设置合理、评价科学、管理规范、运转协调、服务全面的职称制度。拟于4月在开泰集团进行试点,积极探索企业技能人才自主评价模式,让企业自主培训、自主评价,切实解决技能人才评价与生产实践结合不够紧密、企业在技能人才培养中主体作用发挥不够充分等问题。持续开展专业技术人员继续教育,高技能人才发展等人才带工程,加快推动本土人才成长。依托高等院校、科研院所和职业学校,继续实施“金蓝领”培训项目,指导高职、技工院校科学设置学科和专业,培训高层次高质量技能人才。

新旧动能转换看阳信③

用装配式铝模板搭起幢幢高楼大厦

滨州日报/滨州网记者 李振平 任宵 李默 通讯员 李雅芹 王洪磊

当说起建楼房的时候,你是否首先想到塔吊、钢筋、混凝土,是否会脱口而出“盖楼”“垒墙”这些词汇?你有没有想到,楼房能用模具一层一层“倒”出来?你可能更没想到,阳信县就是这种装配式铝模板全国最大的生产基地。在恒大、碧桂园、万科、万达等国内建筑巨头的项目中,都有阳信泰和新材料生产的装配式铝模板“倒”出来的高楼大厦。

3月27日,记者随“新旧动能转换看阳信”采访团走进阳信泰和新材料公司。在一进大门的广场上,呈现给记者的是一个用“巨型积木”搭成的迷宫,这座“迷宫”高三四米,占地数百平方米,外面四四方方,里面中空,敞开着很多门。从这些门里进去,大家发现,这不是迷宫,而是一层层的模型,这就是用装配式铝模板搭建起来的楼体框架。泰和新材料董事长张立军介绍说:“用铝模板建楼房就是这样先搭建模型,然后往模型里边浇筑混凝土,等这一层凝固之后,把铝模板拆除再搭住上一层,这样循环往复,大楼就一层一层拔地而起了。”

只需要三天半。他接着说:“由于铝模板的表面光滑,接缝空隙非常小,‘倒’出的墙面十分光滑,省掉了后期抹墙皮的工序,省工又省料,成本大大降低。”此前,建筑模板一般使用钢板、木板或竹板,钢板太重,拆装不方便,木板和竹板则易损坏,几乎都是一次性,造成资源浪费。铝模板则十分轻便,

每平方米不足40斤,可反复使用300多次,在此基础上,泰和新材料铝模板以租赁为主,一个周期可收回成本的近八成,从第二个周期便可实现盈利。张立军十分自信地说,作为全国产量最大的铝模板生产基地,泰和引领着建筑业的新革命。

事实上,这种自信的由来并不是



工人用铝模板建造房屋。铝模板绿色低碳,节能环保,可反复使用300多次,最终损耗不到千分之一。

盲目的。2017年泰和销售收入20亿元,装配式铝模板产量居国内首位,全国市场占有率15%以上,被评为全省唯一的装配式铝模板产业化示范基地,全国工商联铝模板产业化基地。记者在生产车间看到,两位工人师傅正在一条四五十米长的生产线上进行打孔和焊接的工作,然而干活的并不是他们俩,而是他们通过电脑操控的“机器人”。据了解,泰和的装配式铝模板生产已经实现了机器人智能焊接、全自动智能化流水作业,每个构件使用二维码管理,通过云计算大数据处理系统对每一块铝模板进行全程跟踪,保证产品质量行业领先。张立军说,公司拥有472人的高级研发团队,这在全国绝无仅有,公司分别在西安、上海、滨州、合肥四个城市设有技术中心,目前泰和铝模板系统已进入第三代。

关于集中清收国家公职人员不良贷款的通告

为加快推进诚信体系建设,为滨州经济社会发展营造良好的道德环境、法治环境、营商环境,按照市委、市政府要求,对国家公职人员拖欠银行贷款进行集中清收。现将有关事项公告如下:

清收对象:在滨州市各级银行机构形成不良贷款的全市各级党政机

关、事业单位、人民团体、国有企业及国有控股企业、金融机构的工作人员(以下统称国家公职人员)。

清收时间:自本公告发布之日起至2018年4月10日。

清收范围:所有国家公职人员自贷、担保的不良贷款本金和利息。

清收方式:按照属地管理原则,

各县区(市属开发区)开展好本辖区集中清收工作。所有欠款国家公职人员主动偿还不良贷款本息。欠款人所在单位做好清收配合工作,督促欠款人积极主动履行还款义务。

惩戒措施:对2018年4月10日后仍未主动还清不良贷款本息的国家公职人员,由有关部门依法依规落实

失信惩戒措施,涉嫌违纪的,依规依纪进行组织处理、给予党纪政务处分,对于涉嫌违法犯罪的,移送司法机关依法追究刑事责任。

滨州市打击逃废金融债务专项行动指挥部办公室
2018年4月3日

滨州因何携手京东云力推“企业上云”

滨州日报/滨州网记者 刘清春 刘青博 通讯员 赵清华

4月3日,滨州经济技术开发区“企业上云”对接沙龙举办。那么,“企业上云”是怎么回事?滨州在这方面有何优势,为何要与京东联手来做?下一步有何计划?这些问题都值得我们深入解读。

什么是“企业上云”?它是指企业通过高速互联网络,便捷地获取云服务商提供的计算、存储、软件、数据等服务,对于提高资源配置效率、降低信息化建设成本,促进共享经济发展、加快新旧动能转换,具有重要意义。和企业传统的自建数据中心相比,云技术有明显的优势:一是降低了技术开发成本。二是数据可以在任何地方被访问。三是灵活扩展IT需求。四是云计算使企业经营变得更加轻松。五是统一平台可实现更好的兼容。

2016年4月,京东云正式进军公有云业务。在近两年的时间里,京东云从人才到产品进行了一系列布局。随着原微软亚太科技董事长申元庆就任京东云总裁,京东云迎来了一个重要的节点。申元庆执掌京东云后,提出在云计算高速增长区实现弯道超车的目标。

2017年4月27日,由滨州和京东共同打造的“京东黄河三角洲云计算大数据中心”正式破土动工,标志着滨州新经济产业发展与京东云计算、大数据技术的融合正式开始。2018年1月6日,滨州京东云国家电商城项目战略合作正式签约,共同实施国际电商城“11485计划”,并将成立接近10亿元的产业基金,共同助推滨州产业转型升级。

下一步,我市将把服务企业放在首位,力争通过三年时间,“滨州工业大数据服务中心”对全市工业企业实现全覆盖服务;全市“上云”企业突破1000家,业务应用云比例达到80%以上。

而京东方面,尤其是申元庆执掌京东云后,提出在云计算高速增长区实现弯道超车,将全面赋能山东产业。

2017年,京东确立了“无界零售”和“积木赋能”战略,京东云作为京东集团对外技术、资源、服务输出窗口,将全面赋能山东当地产业,并依据山东的特色资源禀赋和区位优势,与山东政府和广大企业协同联动,推动技术创新,共同激发区域经济发展活力。此次“企业上云”对接沙龙的举办,就是京东云·企业上云系列活动的第一站,也是京东云推进区域经济发展的重要一环。

今年,京东云将继续技术赋能,拟在山东省内组织“企业上云”系列活动,发挥龙头带动作用,通过线下沙龙、项目启动仪式、活动发布会、小型论坛等多种形式,将云计算、大数据的技术经验优势与山东省特色产业资源有机结合,打造地方企业上云发展新模式,成为大众创业、万众创新及经济发展的新动能。