



责任编辑:王光磊 张迎春
电话:3186761

发挥考核指挥棒作用 树立鲜明选人用人导向

滨州日报/滨州网通讯员

支持干事创业 激励担当作为

日前,为落实党的十九大关于“完善干部考核评价机制”的要求,进一步完善考核工作机制,发挥考核指挥棒作用,树立鲜明导向、强化激励约束,我市立足实际出台了《滨州市市管领导班子和领导干部年度考核等次评定补充规定》和《关于进一步强化考核结果运用激励干部担当作为干事创业实施办法(试行)》,对现有考核评价办法进行补充,强化考核结果运用,激励干部担当作为、干事创业。

完善评价要素,考准考实干部

制定出台《滨州市市管领导班子和领导干部年度考核等次评定补充规定》,对《滨州市市管领导班子和领导干部年度考核实施办法(试行)》作出相应补充,进一步明确了12个方面的年度考核等次评定要素及情形,规范市管领导班子和领导干部等次评定程序,实现考核等次评定的制度化、科学

化,为考核结果运用打好坚实基础。对市管领导班子考核等次评定。主要考虑全面从严治主体责任落实、市管干部政治素质考核、实绩考核、省级考核指标完成、专项考核、平时考核、“德能勤绩廉”干部群众评议、民主测评和个别谈话、重大事件处理、市管干部年度考核、受表彰奖励或处分等12个方面的要素及情形。

对市管领导班子考核等次评定。主要考虑政治素质考核、全面从严治主体责任落实、民主测评和个别谈话、“德能勤绩廉”干部群众评议、专项考核、平时考核、省级考核指标完成、重大事件处理、综合考核、领导班子考核、受表彰奖励或处分等12个方面的要素及情形。

严格规范考核等次确定程序。每年度实地考核结束后,市考评办公室将实绩考核、加减分事项、群众评议、市领导及企业家评价、个别谈话评价、延伸谈话评价和考核组评价等信息进行汇总,得出市管领导班子和领导干部年度考核成绩。市委组织部依据考核成绩,研究提出考核评价等次建议,报市考核督查委员会审查。经审查同意,提交市委常委会会议研究。考核结果确定后,考核组按照

规定向考核对象反馈考核结果。

强化结果运用,确保考用结合

制定出台《关于进一步强化考核结果运用激励干部担当作为干事创业实施办法(试行)》,分3个层次对考核结果运用进行规范,切实让考核结果与政治激励、精神鼓舞、物质奖励、生活关心等挂钩,真正让干得好的得实惠,让工作不力者受惩戒,进一步推动形成担当作为干事创业、“争一流上水平”的浓厚氛围。

对考核“优秀”的班子和干部。市委给予通报表扬,干部可优先提拔重用,市委组织部主动了解干部个人工作意愿,在干部高端教育培训、健康体检等方面予以倾斜,可发放年度考核奖励,部门(单位)获得文明单位称号的可发放精神文明奖,同时在单位年度财政经费预算方面给予适当倾斜。

对考核“基本适应”或“不适应”的班子。领导班子主要负责同志和负有相关责任的市管干部不得定为“优秀”等次。对班子主要负责同志提醒谈话或给予职务调整、组织处理,部门单位领导班子党委(党组)须向市委作出书面检查。单位市管干部原则上一年内

不予提拔重用,视情对班子予以组织调整。部门(单位)获得文明单位称号的,取消领导班子当年度的精神文明奖。

对考核“基本称职”或“不称职”的干部。所在单位领导班子不得定为“优秀”等次。对干部进行诫勉谈话或降职处理,三年内不得提拔重用。考核中反映干部有关问题线索具体的及时核查,对违规违纪问题严肃处理。同时对其工作分工进行调整,不得分管关键重要岗位工作。所在部门(单位)获得文明单位称号的,取消其个人当年的精神文明奖。

细化分工方案,推动落实落地

按照“客观准确、综合全面、高效规范”的原则,制订分工落实方案,细化工作任务、时间安排和责任主体,突出重点,抓好各项工作落实。对全面从严治主体责任落实、专项考核、平时考核、“德能勤绩廉”干部群众评议等12个方面评价要素的认定进行分工,制定切实可行的“计划书”“路线图”,确保责任落实到位,保障考核结果认定和运用的准确性和科学性,真正做到考用结合,激发广大干部干事创业热情。

机关干部作风境界有提升 村干部带动发展有作为 干群“比学赶超”有氛围

秦皇台落实“两化三责”打造务实高效干部队伍

滨州日报/滨州网讯(记者 邵一娟 通讯员 张志刚 报道)为进一步转变机关干部作风,提升思想境界,提升工作标准和执行力,打造坚强有力的工作队伍,近日,滨城区秦皇台乡全面开展了“两化三责”活动,在全乡营造“干好本职工作、力促差异工作、突破攻坚工作”的良好工作氛围,不断推进各项工作再上新台阶。

乡机关工作人员精细化管理,强化作风整顿严格考核问责问效

“精细化管理就是要解决干部在思想状态、工作作风等方面存在的问题,切实发挥党员干部的表率作用,激发创新精神,强化谋事干事观念,增强服务意识,力促各项工作再上新台阶。”秦皇台乡党委副书记郑彦在谈到干部管理时说。

秦皇台乡深入开展干部作风整顿建设活动,对乡机关工作人员明确具体职责,细化岗位职责建立个人目标责任清单;根据站所分工制定站所配档表,在全乡设立公示栏,任务分配到个人,明确工作节点,做好精细化管理。

同时,通过“一级做给一级看,一级带着一级干”,班子成员带头转变工作作风,带动全乡干部职工积极深入群众,大兴调查研究之风、真抓实干之风、勤俭节约之风,树立“马上就办”的

意识,增强工作的自觉性和主动性,保持强烈的事业心和奉献精神,落实政策不打折扣,开展工作不玩虚招,自觉服从大局安排,因势利导地推进工作开展,提高了工作的执行力和落实力;“严问责问效,强化考核奖惩,形成‘月部署、日督促、月考核’的工作机制,由纪委、组织部、督查室组成督查考核组,考核得分与评优树优、公开选拔推荐、工资晋级、干部调整推荐等挂钩。以“坚持标准不降低,执行政策不走样,有责必究不手软”的原则,在全乡范围内推动形成真抓实干、强势推进的工作态势。

农村“两委”干部机关化管理,通过推行坐班制强化履职担当

“以前到村里办证、盖章要打电话才能找到人,现在随时去随时都可办理。”3月26日,杀虎刘村村民刘强在给予子女办理证明时发出感慨。这是秦皇台乡全面推行村干部机关化管理的一个缩影。

为进一步加强村级规范化建设,转变农村干部工作作风,秦皇台乡全面推行农村“两委”干部机关化管理,实现村级办公场所“开门、人常在、事能办”。

秦皇台乡党委组织委员韩先勇介绍,把村主职干部纳入机关人员管理范畴是改进工作作风的一个重要举

措。这样每天都有村干部在村办公室办公,负责接待群众来信来访,办理日常工作事务,调解各种矛盾纠纷,接受各种咨询。

自从实行村干部机关化管理以来,村干部工作作风得到明显转变,切实解决了群众办事难、找人难问题。同时,该乡还将中午禁酒、征信良好、外出报备、会议考勤等均纳入村主职干部管理范围;建立支部书记周例会、重大事项逐级报告等各项制度。各社区每月召开乡主要领导干部参加的村工作点评会,将村主职干部工作完成情况公开公示,接受群众和督查室监督。

截至目前,全乡各村共接待村民办事和来访1000余次,群众反映的200余个问题全部得到解决。收集群众提出涉及村集体经济收入、基础设施建设、村务公开等方面的意见和建议100余条,对当场能解决的当场解决,对一时不能解决的,一一明确期限答复。

“三岗促三责”汇聚干事创业强大合力

“制定‘三岗三责’就是要解决许多干部在工作中不敢负责、不愿负责,遇到困难绕道走,碰到风险缩着脖子,出了问题撻挑子,得罪人的事不干,讨人嫌的话不说,怕这怕那,不敢大胆开展工作等现象。”在谈到开展“三岗三责”活动初衷时,秦皇台乡党委副书记、乡

长李少朋说。

“三岗三责”,即做好“本岗岗”,细化本岗位职责。机关干部要遵守好日常签到、请销假等工作纪律;结合自身岗位,明确具体工作;村主职干部要确保“两委”班子团结,做好村内稳定工作,减少邻里纠纷及各类案件发生;积极开展主题党日、基层党建、“三务”公开、经济发展等一系列共性工作。

突出“差异岗”,落实创先争优责任。机关干部要根据站所“学标杆、争一流、上水平”活动要求确定学习目标,做好定标学习和成果转化,明确责任分工,任务分解到每名机关干部;将包村、包贫困户、包企业等工作任务纳入差异岗内容;村主职干部要合理制定公开承诺项目,并按期保质保量完成目标任务。

认领“攻坚岗”,担当攻坚克难责任。要积极参与全乡重点工作,统一安排统一调,积极投入环境整治、文明城市创建、卫生城市复审、土地流转、卫片拆除、棚改迁占等一系列重点工作;村主职干部作为村内重点项目推进的直接责任人,要配合项目施工,扎实推进重点项目工程进度。

“通过开展‘两化三责’活动,让人人肩上有担子,件件工作有着落,真正让全体同志都动起来、干起来,全力推进各项重点工作,在全乡形成干工作、议工作、谋工作浓厚氛围。”秦皇台乡党委书记张红辛说。

一司机酒后驾车被查,却怪自己的肝不解酒

昨晚我市交警集中严查违法使用远光灯和酒驾

滨州日报/滨州网讯(记者 罗军 通讯员 王长征 盖琳 蒋琛 报道)3月28日晚,市公安局交警支队组织警力,对违法使用远光灯和酒驾等违法行为进行集中整治。

此前,市公安局交警支队曾开展《2018年滨州交警重点查什么?你说了算!》投票活动。根据投票结果,我市交警部门多次开展有针对性集中统一行动。

当晚,市公安局交警支队经济技

术开发区大队设置了5处执勤点查处违法行为。20:13,在黄河八路新立河东路口以南,一辆白色凯迪拉克轿车进入执勤交警视线。交警上前询问后发现,驾驶员有酒后驾车嫌疑,遂进行了酒精测试,仪器显示数据为27mg/100ml,该名驾驶员达到酒后驾驶标准。

可让人哭笑不得的是,面对酒精测试结果,这位驾驶员不反省自己酒后驾驶行为,却怪起了自己的肝不顶用:“我就喝了一瓶啤酒,肝不解酒

啊。”根据道路交通安全法规定,驾驶员酒后驾驶机动车的,将被处以罚款1000元—2000元、记12分并暂扣驾照6个月的处罚。

当晚,在该执勤点,交警部门查处了2起违法使用远光灯行为和1起酒后驾驶交通违法行为。

在《2018年滨州交警重点查什么?你说了算!》投票活动中,公安交警部门筛选出12种常见的交通违法行为作为选择项,邀请广大网友评选

大家心目中最痛恨的交通违法行为。截至昨晚22时,“违法使用远光灯”和“酒驾、醉驾”分别以1819票和1362票位列前两名,涉嫌涉证、闯红灯、超速分列三、四、五位。

此外,本次投票活动3月30日截止,广大网友可关注“滨州交警”微信公众号继续参与并了解活动情况。据了解,接下来,我市交警部门还将持续开展集中统一行动,大力查处群众反感的道路交通违法行为。

土地流转助力“美丽乡村”建设 韩店综合考核倒数的小宋村进前五了

滨州日报/滨州网记者 张炜 通讯员 卢兰英



乡村振兴 在行动 生态篇

宋村在全镇46个村中名列第五,受到了表彰。然而,就在一年前,这个村还是出了名的“脏乱差”村,在全镇倒数。改变源自去年3月开始的“美丽乡村”建设。“一共投资280万元,镇政府按50%给予补贴。”小宋村党支部书记兼村委会主任宋振才说。

从3月到11月,小宋村一共铺设了2.4万平方米的柏油路,2万平方米的水泥路,在主街两侧的墙壁上绘制了图画,分别是荷花一条街、竹子一条街、山水一条街、菊花梅花一条街,还有党建、精神文明、二十四孝等内容。主街两侧空地上,栽植了绿化树木,共1.2万平方

米。村东头原来有些旧房屋,拆除之后,建成了喷泉,四周有长廊、假山等。

小宋村还投资4万多元扩建了广场,投资5.5万元建成了门球场,安装了霓虹灯。如今,不管白天晚上,都有村民在广场上活动。村民祖籍刚说:“原来村里那真叫‘水泥路’,一下雨,除了水就是泥,现在的环境比原来强多了!”

即使镇上补贴一半,一百多万的投资,对于原来排倒数几名的小宋村仍然是个巨大数字。资金从哪里来?从土地中来。

小宋村一共2593亩耕地,去年按照每亩每年1000元价格全部流转了出

去。其中,1600亩流转给当地公司,其余的流转给村里四个种粮大户。流转土地后的村民,大多在元瑞公司打工,增加了收入。在流转土地过程中,小宋村把沟沟坎坎一整理,整理出230亩集体用地,这些地流转出去后,村集体每年收入23万元。这些钱,为村里开展各项建设奠定了基础。

“幸福院的主体已经完工,一共14间,能住14户,今年6月就能完工。”采访最后,宋振才介绍说,“投入使用后,我们准备开设食堂,住在这里的老人不用自己做饭。”

滨城公证处推出系列便民利民改革措施

简易事项当事人“最多跑一次”,经济困难当事人可减免公证费用

滨州日报/滨州网讯(记者 管林 通讯员 李嫣然 报道)近日,滨城公证处与滨州市法律援助中心签订正式战略合作协议,对经济困难的当事人提供法律援助,并减免公证费用。

滨城公证处是经国家司法部评估、省司法厅批准成立的全省首家也是目前唯一一家合作制公证机构,核定执业区域为滨州市辖区。公证机构合作制改革是我国创新公证组织形式、深化公证体制改革的重要举措,滨城公证处是改革试点单位,试点自今年起,期限为2年。

为确保改革试点成功,更好地为当事人提供通畅便捷、优质高效的公证服务,滨城公证处今年推出一系列便民利民改革措施,包括:“最多跑一次”,对于法律关系简单、事实清楚、无争议的公证事项,只要申请材料齐全、真实,符合法定受理条件,当事人“最多跑一次”;网上办理,对于简单案件,可以通过微信咨询、上传所需办证材料,减少当事人跑公证处的次数和等待时间;上门服务,对行动不便及年龄较大出行不便的当事人,

提供上门办证服务;“全天候”服务,周六和周日由公证员轮流值班,保证当事人及时办理公证;简化程序,对于金额5000元以下的小额遗产继承公证,继承人仅携带继承人身份证、被继承人(死者)的死亡证明、被继承人的财产凭证(存单、存折、银行凭证)即可办理;内部信息共享,对于办理过一次公证的当事人,再次办理同类公证时,可以使用上次资料,提高办证效率。

滨城公证处加强与外单位合作,设立办事处,通过公证预防纠纷,避免诉讼。目前,滨城公证处已设立高新区办事处,在滨州市不动产交易大厅设立公证服务窗口,与部分银行达成合作协议。公证员积极走出去,担任社区、企业公证顾问,帮助居民、企业起草、审核法律文书,帮助企业有效防范运营风险。公证处还设立了翻译公司,提供30多个语种的专业笔译和口译服务,涵盖公证、外事、旅游、留学移民、企业资料、领事认证、签证等涉外服务,帮助当事人及时拿到公证书,及时办理出国事宜。

北镇街道执法中队 上门诚求意见建议



近日,为优化执法环境,滨城区北镇街道执法中队结合“大学习、大调研、大改进”活动,深入社区、村居、企业、市场广泛征求群众对综合执法工作的意见和建议,刀刃向内,直面

问题,强化自我监督,努力打造有担当、有素质的执法队伍。图为执法人员上门征求意见。

(滨州日报/滨州网通讯员 王海波 魏玮 摄影)

<h3>寻找弃婴生父母公告</h3> <p>2013年3月29日在惠民县麻店镇五牌村捡到女性弃婴一名,身体状况良好。请孩子的亲生父母或其他监护人持有效证件与惠民县公安局麻店派出所联系,联系电话:0543-5356453、5356016,联系地址:惠民县麻店镇派出所。公告期限30日。 惠民县公安局麻店派出所 2018年3月29日</p>	<h3>注销公告</h3> <p>按《公司法》及公司章程规定,经全体股东研究决定,同意注销阿逸和装饰工程有限公司,统一社会信用代码:91371626MA3CC6TU5H。请各债权人自公告之日起45日内来公司清算组申报债权。 邹平逸和装饰工程有限公司</p>
<h3>清算公告</h3> <p>山东惠民县勇农农机服务专业合作社(注册号:371621NA000637X)经股东会决议,决定解散,现已成立清算组进入清算阶段,请有关债权人自接到公司通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,提交有关证明材料到本公司清算组申报债权及办理债权登记手续。清算结束后,本公司将向登记机关申请注销登记。特此公告。 清算组联系人:刘伟伟 联系电话:15615228817 山东惠民县勇农农机服务专业合作社</p>	<h3>公告</h3> <p>董红军,你未办理任何手续擅自离岗已久,单位多次与你联系未果。特发此公告。请你自公告之日起20日内回单位上班。逾期不到岗将按人社局有关人事管理制度处理。 滨州市沾化区古城镇文峰小学 2018年3月29日</p>

风雨同行 至爱至诚

万家网点 全国通赔

买车险 找人保 400-1234567