



责任编辑:王光磊 张迎春
电话:3186761

滨州农村改厕后续管护机制 年底前全部健全

滨州日报/滨州网讯(记者任斐 通讯员韩晓尹超报道)3月14日,全市农村无害化卫生厕所改造后续管护现场推进会议召开,对农村改厕后续管护等工作进行部署推进。副市长郝吉虎参加会议。

与会人员现场观摩了阳信县绿宝生物科技有限公司有机肥瓶装生产线及相关产品,沾化区下庄镇粉李村农村改厕及后续使用、管护情况,沾化区下庄镇粪污中转站建设情况。据悉,自2016年起,全市全面实施农村无害化卫生厕所改造,截至2017年6月底共改造完成约62.5万户,成为全省第一个实现建制村农村无害化卫生厕所全覆盖的市。在后续管护方面,市改厕办印发了《关于建立健全农村无害化卫生厕所后续管

护长效机制的意见》,各县区也制订了实施方案或意见。目前,我市各县区共建立了约110处维修网点,配备了462辆吸粪车,农村改厕后的长效管护机制初步建立。

就农村改厕及后续管护工作,郝吉虎强调,我市农村改厕工作已基本完成,今后的工作重心将由改造转为管护,要健全管护机制,重点建立起三个体系,即维修服务体系、清运服务体系、处理利用体系。要注重宣传引导,通过张贴“明白纸”等方式告知农户使用方法及注意事项。要加强组织领导,落实主体责任,完善规章制度,多方筹措资金。要强化督导检查,确保年底前全面建立健全农村无害化卫生厕所后续管护机制。

为担当者担当 打造高素质干部队伍

——市委组织部负责同志就系列文件答记者问

滨州日报/滨州网记者

支持干事创业 激励担当作为

日前,我市出台系列文件,激励干部担当作为干事创业,本报记者就党员干部关心的相关问题采访了市委组织部负责同志。

问:近日,我市出台“支持干事创业、激励担当作为”系列文件。出台系列文件的背景和意义是什么?

答:新时代、新征程,党员干部要有新作为。当前,我市处于建设更高质量更高水平的小康滨州、全面展开新旧动能转换重大工程的关键时期,迫切需要打造一支真抓实干、勇于担当、干事创业的高素质专业化干部队伍。

党的十九大报告提出,“坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,完善干部考核评价机制,建立激励机制和容错纠错机制,旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲”。为贯彻落实党的十九大精神和省市全面展开新旧动能转换重大工程动员大会精神,市委立足打造高素质专业化干部队伍,坚持目标导向、问题导向,贯彻上级精神,顺应基层诉求,突出务实管用、简便易行,围绕发挥考核“指挥棒”作用,树立鲜明用人导向;关心关爱基层干部,稳定基层队伍;加强年轻干部、女干部、党外干部和少数民族干部的培养使用;从严监督管

干部;以及加大干部人文关怀等方面,制定出台了系列文件,主要目的就是旗帜鲜明地为奋发有为、敢于担当的好干部撑腰鼓劲、加油助威,营造担当作为干事创业、“争一流上水平”的浓厚氛围。

问:您刚才提到发挥考核“指挥棒”作用,树立鲜明用人导向,在这一方面系列文件有哪些制度性安排?

答:为充分发挥考核的导向激励作用,把“政治上关注、生活上关心、精神上鼓舞、物质上奖励”等要求落到实处,我市出台了《滨州市市管领导班子和领导干部年度考核等次评定补充规定》、《关于进一步强化考核结果运用激励干部担当作为干事创业实施办法(试行)》。

我们出台这些政策,就是要让真抓实干、实绩突出的班子和干部受褒奖、得重用,让工作不力、业绩平庸、表现不佳的班子和干部受批评、得惩戒,在全市范围推动形成担当作为干事创业的浓厚氛围。

对考核“优秀”的班子,市委给予通报表扬,在干部使用上予以倾斜;对考核“优秀”的干部,优先提拔重用、优先安排参加高端教育培训、健康体检休养。对考核“基本适应”或“不适应”的班子,限制单位市管干部的提拔重用,并取消市管领导班子成员的年度考核“指挥棒”作用,树立鲜明用人导向;对考核“基本称职”或“不称职”的干部,进行诫勉谈话或降职处理。

问:在关心关爱基层干部,稳定基层队伍,加强年轻干部、女干部、党外干部和少数民族干部队伍建设方面,系列文件有哪些规定?

答:为贯彻落实省委市委关心关

爱基层干部精神,和加大我市年轻干部、女干部、党外干部和少数民族干部队伍建设,我市出台了《关于进一步加强对年轻干部的培养使用实施意见(试行)》、《关于进一步加强年轻干部、女干部、党外干部和少数民族干部队伍建设实施意见》、《关于严肃市直机关事业单位借调人员工作纪律的通知》。

县乡基层干部身处改革发展稳定最前沿,承担了繁重的任务,特别是去年以来在“1+5”重点攻坚性工作中,付出巨大艰辛,作出突出贡献。我们提出从提升基层干部成长发展空间、拓宽基层干部职务(职级)晋升渠道、充实基层工作力量、健全容错纠错机制四个方面关心关爱基层干部。我们还印发了严肃借调纪律的通知,对市直机关事业单位借调基层干部从严控制,借调基层干部一般不能超过3个月,同一干部累计借调不得超过2次,进一步稳定基层队伍。

立足领导班子长远建设和建设高素质专业化干部队伍的要求,我们从发现储备、培养锻炼、选拔使用、管理监督、组织领导五个方面用力,着力建设一支来源广泛、数量充足、结构合理、素质优良的年轻干部、女干部、党外干部和少数民族干部队伍。

问:全面从严治党背景下,涉及干部方面的信访也出现一些新变化,干部受处分问责情况呈上升趋势,在激励干部干事创业、澄清保护方面,系列文件是否也有涉及?

答:为解除广大干部干事创业后顾之忧,最大限度保护和激励干部积极性,营造良好政治生态,我市出台了

《滨州市诬告陷害信访举报行为查处处理办法(试行)》。

对正常的干部来信来访,我们是欢迎的,这对落实党的政策、强化党内监督、改进干部作风具有积极作用。但也有极少数人干扰正常工作秩序,对干部进行诬告陷害、造谣诽谤,影响和挫伤了干部积极性。

对诬告陷害信访举报,我们的态度是坚决的,必须严肃处理。一是认真落实快查快办要求。对接到的信访举报快查快办,防止久拖不决。二是及时消除负面影响。对经核查受到诬告中伤、诬告陷害以及被恶意炒作和诽谤的干部,及时通过适当方式在一定范围澄清正名,消除负面影响。三是严肃查处诬告陷害行为。对经查属实的,严肃依照纪律规定和法律法规给予组织处理或纪律处分,涉嫌违法的移送司法机关处理。

问:对广大干部职工的组织关怀方面,系列文件有哪些制度安排?

答:为体现对全市干部职工的组织关怀,我市还制定出台《关于进一步加强干部职工疗养工作的意见(试行)》、《关于滨州市困难干部职工走访慰问工作的意见(试行)》,从制度层面进一步加强对一线干部职工和困难职工的组织关爱,激发广大干部职工干事创业积极性、主动性和创造性。文件明确要求,每年选派1000名干部职工参加疗养休养并重点向一线职工倾斜。对符合条件的困难职工,进行走访慰问,帮助解决实际困难,提升干部职工的归属感和认同感。

居民植树忙 小区春光美

滨州日报/滨州网通讯员 夏玉忠 韩平丽

“下面我们先分一下组,一组负责运送树苗,二组负责刨土挖树坑,三组负责栽树浇水……”3月11日,在滨城区彭李街道为民社区吉泰阳光小区,支部书记宋和平具体安排植树活动。

又是一年春意浓,携手同心植树忙。植树节前夕,麒麟阁、吉泰阳光、裕华苑三个小区比往常热闹了不少,三个小区的90余名网格员以及党员群众、为民社区的部分干部职工、滨州职业学院的30余名志愿者齐上阵,在欢声笑语中,为民社区“合力栽树”“同心树”,携手共建幸福园”第五届植树活动又开始了。

“天气暖了,出来享受一下美好春光,栽上几棵树,权当活动活动筋骨,也尽了自己的植树义务,挺好的!”72岁的居民戴洪泉说。

“今年是第五年参加义务植树活动了,作为社区的一名网格员,我非常愿意捐款购买树苗,为小区建设的更美丽、更漂亮献出自己的一份爱心!”网格员韩小民说。

大家有说有笑,你运送树苗,我忙着刨坑,他栽树浇水培土,在劳动

的同时交流着情感、收获着快乐,利用一个上午的时间,近7000株树苗被栽好,3个小区顿时增添了无限生机。

据统计,这次全民植树活动,三个小区的100余名网格员和党员群众共捐款11000元左右,购买国槐350棵、小龙柏600棵、大白蜡8棵、冬青球6棵、小冬青6000棵,共300余人参加义务植树活动。

据了解,自2014年起,为民社区综合党委引领开展了“全民植绿”活动,3个小区的90多名网格员积极带头,捐款购买树苗,带动群众参与义务植树绿化。5年来,累计捐款5万余元,2000余人参与义务植树,栽植各类绿化苗木3.3万余株,绿化、补植面积达5万余平方米,并积极自愿认领绿化苗木进行管护,让小区变成绿意葱葱、生机勃勃、生态宜居的幸福家园。

现场新闻

无棣百余个家庭参与“亲子植树”



近日,共青团无棣县委组织开展了“小手拉大手 共筑碧水蓝天”公益植树活动,100多个家庭参加了活动。

这次植树活动以“亲子植树”为

切入点,在孩子与父母一起植树过程中,让环保和劳动的理念在孩子心里扎根。此外,还开展了小树认领活动,同学们亲手制作了写有姓名、班级和对小树苗期望的认领牌,

通过扫描牌子上的二维码时刻关注小树的成长。

(滨州日报/滨州网通讯员 张海鹰 杨宝勇 李云云 摄影)

无棣对复工建筑工程项目开展全方位检查

滨州日报/滨州网通讯员(记者郭向春 通讯员高士辉报道)近日,无棣县对境内所有复工项目开展了全方位检查,进一步强化建筑施工现场安全生产管理,及时消除质量问题及安全隐患,确保项目正常复工。

随着气温回升,建筑工程项目陆续复工。无棣县住房和城乡建设局针对该县建筑工程项目管理特点,及时下发通知,严格按照“先检查、后施工”的原则,督导各参建单位严格按照职责分工,认真开展自查自纠,确保不留死角、不走过场,彻底消除安全隐患。各施工单位对照规范标准要求对现场存在的问题进行检查,全方位做好复工前的各项准备工作。

对于自检合格,达到复工条件的项目,现场监理单位机构对工程质量、现场条件、安全文明施工措施及各类施工机械设备进行全方位复查,并对民工工资发放情况及各类建设手续进行核实。对于符合复工要求的项目,总监理工程师及时签发《工程复工/开工审批表》,达不到复工条件的项目及时下发《监理工程师通知单》要求施工单位进行整改,整改到位后进行复查,直到符合复工条件方可复工。

该县共检查复工项目78个,下达《监理工程师通知单》11份,进一步提升了各参建单位的安全质量意识和管理水平,确保民工工资及时发放,为全年建筑领域安全生产奠定了良好基础。

明集镇土地增减挂钩 让农民结缘幸福生活

(上接第一版)

明集镇所有社区板块都优先考虑养老问题,每个社区都有集体筹建老年住房,让70岁以上的老年人免费入住,有条件的村还为本村老人每月提供一定数量的电费和税费,彻底解决了三代同堂居住的不便,也解决了农村养老的普遍困难;镇政府统筹考虑幼儿教育、医疗卫生、超市等配套设施,合理解决人口集中带来的所有生活需求,同时考虑农村弱势群体的生活实际制订相应的拆迁补偿方案;三是立足现实、放眼未来,镇上

成立农村社区建设指挥部,统一领导、统筹协调社区建设。

明集镇党委书记潘飞说:土地增减挂钩项目的实施,农民的居民点用地减少了,但是农村变高、变靓了;国家的建设用地指标增加了,可有效解决企业发展和城镇建设的土地瓶颈,成为新时代的新动能。这“一增一减”挂上钩,老百姓就和幸福结上了缘。目前,全镇又有六个村计划通过这一项目让村民进社区,今年首批两个村的目标达成后,就可新增耕地和相应的建设用地指标近一千亩。

税收优惠政策为滨州企业 新旧动能转换赋能

(上接第一版)

近年来,西王集团自主研发出连糖尿病人也可以吃的玉米果糖,填补国内空白,打破了国际上少数国家从玉米中提取果糖技术的垄断,成为国内唯一掌握玉米果糖生产核心技术并规模化生产的的企业。

在西王集团的设备供应商中就有这样一家邹平当地的科技创新型中小企业。山东兆光光谱分离技术有限公司自主研发的色谱分离、蒸发器等在全国市场占有率达到70%—80%。

据悉,2017年该企业投入科研项目费用700多万元,在高新技术企业的政策优惠、扶持下,享受研发加计扣除额度317万元,所得税减免税额266万元,共享所得税优惠红利314万元。“这笔钱对我们中小企业非常重要,一些银行对中小企业的授信一开始也就500万元。”这位公司经理说。

企业研发费用加计扣除是促进企业加大研发投入,提高自主创新能力,加快产业结构调整,落实税收优惠政策,更是助推新旧动能转换的重要税收优惠政策。2017年1月1日至2019年12月31日,科技型中小企业开展研发活动中实际发生的研发费用,加计扣除比例由50%提高到75%,为企业又添新动力。

企业研发费用加计扣除助力滨州制造品质革命

“来一场中国制造的品质革命。”3月5日,国务院总理李克强作政府工作报告时,在谈到对2018年要全面开展质量提升行动时如是说。

在新旧动能转换重大工程中,“传统产业上水平”中像纺织等产业增品种、提品质、创品牌,“新兴产业上规模”中加快培育核心企业、打造龙头企业,科技是引擎。

2010年以来,我市研发费用加计扣除政策落实有了大幅度的增长,并呈现持续增长的态势。据了解,2016年度,滨州市国税系统申报享受研发费用加计扣除企业54户,比上年增长21户,增长63.63%,优惠金额50384万元,比上年增长9482万元,增长23.18%。

市委书记、市人大常委会主任张光峰说:“加快实施新旧动能转换重大工程,产业是核心,企业是主体。”市委副书记、市长崔洪刚强调,大企业要带头在纺织、冶金、化工等传统领域进行“二次创业”。

“下一步我们还将围绕服务小微企业发展、出口退税等内容开展一系列培训辅导活动,把税收优惠政策送到门、落到位,全力服务新旧动能转换重大工程。”市国税局局长魏亮珠说。

自行研发“一点通”应用管理平台,开辟三条导税路径,配发多个“小助手” 滨州国税按下“办税一点通”快捷键

滨州日报/滨州网通讯员 齐根贵 吕涛

目前,无证户已经成为进入办税服务厅的纳税主体,原来的有证户大多数从办税服务厅转移到网上办税了。以滨城区国地税合署服务厅为例,2017年接待纳税人53.1万人次,其中无证户由上年度的39%提高到71%,有证户由上年度的61%减少到29%。

办税服务厅纳税群体的深刻变化,带来咨询增多、辅导加重、排队拉长等一系列新情况、新问题。滨州市市区国税局咨询辅导员孙海林介绍,个体户在办税过程中的不成熟性特点非常明显,工作人员经常为了一个简单的小事重复介绍、反复解答,工作量增加很多,而且有时忙中出错,结果纳税人还不满意。

“这里提出问题这里解答,那里提出问题那里解答,这样头疼医头、脚疼医脚终究不是办法,要观大势、谋大局,集成问题,找准根源,智慧破题,也许能找到标本兼治的新办法。”滨州市国税局在组织人员深入分析、研究对策讨论中,局长魏亮珠的这种认识得到大家一致认同。

于是,市区国税局作为试点先行单位,自行研发了“办税一点通”应用

管理平台,并获省国税局批准立项。

“反复询问,重复解答,这是办税服务厅内征纳双方共同感知的痛点。”纳税服务科科长孔祥哲说。为了彻底化解这个痛点,他们开辟了三条导税路径。

其一,掌上手机导税。纳税人进入办税服务厅,无线网络系统自行智能识别,把办税指南、税收知识、代开发票、“三证合一”以及外管证开具等36种常用业务自动推送到手机上,按图索骥即可办好需办事项。

其二,点击按钮导税。建立自主取票式导税终端,纳税人根据需求点击终端对应按钮,自动打印出明白纸,根据提示备好资料,到相关窗口办理。

其三,机器人导税。引进全省首台智能导税机器人“小海林”,机器人系统收录了36项常用业务流程、2万条涉税语言和3万条日常用语,纳税人在机器人身上点击需办事项按钮,可享受办税流程、人机对话、地图导航等服务。

助手填表解决难点
据综合服务岗位小李介绍,办理“代

开发票”“填写报表”等业务,是无证户纳税人普遍反映的难点问题。为此,他们有针对性地配发了多个“小助手”。

首先,配发“自然人代开发票小助手”。纳税人将身份证放在自助终端机识别区,“小助手”智能读取纳税人身份信息,纳税人将所代开的信息录入系统后,系统自动打印出二维码纸条,携二维码纸条到前台“扫一扫”直接写入金税三期,发票随即自动开具,省去二次录入时间。

其次,配发“个体户纳税申报小助手”。纳税人在填表区自助终端机扫描身份证,获取前期填报时身份证绑定的纳税人识别号、纳税人名称,只要在代开专用发票、代开普通发票、领取定额发票、自行开具发票等六个空格中选择性地填上相应金额,“小助手”自动生成完整的申报表,直接读入到征管系统中完成纳税申报。

再者,配发“网络无纸化办税小助手”。纳税人只要通过国税网站或客户端等办税系统,经身份认证后提交涉税业务直接办结,或者经税务机关审核后在线上领取办理结果,无须上门提交纸质资料,就能实现全流程网

上办理,纳税人足不出户轻松办税,减轻了往来税务机关负担。

无声叫号打通堵点
取号越早,纳税排队越靠前。可是,因事耽搁的时间因素,居住偏远的空间因素,以及广播叫号嘈杂的环境因素,都是影响纳税人办税的堵点。

为此,一方面,手机叫号,开发“无声叫号系统”,纳税人进入办税服务厅取号后,通过手机App、微信、短信等形式告知排队位次。另一方面,网络叫号,纳税人通过二代身份证实名认证,通过微信公众号实现网上预约叫号,分段、分窗口预约办理,减少往返时间和成本。再一方面,屏幕叫号,每个服务区设1—2个电子屏,滚动显示当前办理的号码,也可在“等候人数查询”页面中查看排队进度,便于合理安排等候时间。

“办税一点通”运行以来,惠及5万多纳税人,办税效率提升近5倍,时间成本降低7成多。智能导税准确率和无声叫号成功率均达到100%,填写单证报表自主完成率达到98%以上,节约时间、人力等综合成本70%左右。