



# 新旧动能转换 滨州担当作为

## 为实施新旧动能转换重大工程提供坚强干部保证

市委常委、组织部部长 曾晓黎

实施新旧动能转换重大工程,是在我国改革开放40周年的重要历史时刻,以习近平同志为核心的党中央交给山东的重大政治任务,是我省实现高质量发展的重大战略举措,是滨州实现产业转型升级的重大历史机遇。节后一上班,省委、市委连续召开动员大会,对全面展开新旧动能转换重大工程进行动员部署,这充分体现了省委、市委全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定决心和责任感。作为党委管干部的职能部门,要认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,从这一理论宝库中找立场、找观点、找方法、找动力,坚决破除不合时宜的思想观念,在统一思想中解放思想。要加强干部教育培训,在深化“五学”活动、用好“灯塔—党建在线”平台抓好经常性教育的同时,通过举办“加快新旧动能转换”专题培训班等形式,紧密结合滨州经济发展形势,采取精准有效的方式开展培训,做到学习理论知识与思考实际问题融会贯通,掌握政策方向与提高决策能力有机结合,帮助各级干部开拓视野、弥补短板、提升能力,凝聚起推动新旧动能转换的强大合力。

抓实践锻炼,历练推动新旧动能转换的过硬作风。新旧动能转换是一场艰苦复杂的变革,多年来我市积累的结构矛盾比较突出,解决这些矛盾,绝非易事,不可能一夜之间就实现,不可能敲锣打鼓轻轻松松就实现。如何在变革中有作为,对每名干部来说,都是一场“大考”,要想交出“合格答卷”,必须以过硬的作风、久久为功的韧劲,勇于担责、敢于负责、履职尽责。当前,部分干部在工作作风上还有与新动能转换要求不适应的地方。有的工作作风飘浮、平推平拥,只求过得去、不求过得硬,缺乏攻坚克难转型的勇气;有的蜻蜓点水、浅尝辄止,工作不细致、不深入;有的节奏拖沓,“门好进、脸好看、事难办”;有的急于求成,“上午栽树,下午就想乘凉”。加快新旧动能转换,需要各级干部进一步转变工作作风,在抓落实见效上狠下功夫。要大兴调查研究之风,引导各级干部结合各自工作实际,搞清楚新旧动能转换要着重解决什么问题,重点有哪些,关键在哪里,善于从基层和群众中寻找解决问题的办法,拿出针对性强、可操作性强的措施。要在实践中锻炼干部,引导各级干部积极投身新旧动能转换重大工程的生动实践,到矛盾复杂地区、新旧动能转换重大工程一线、重点工作重点项目主战场磨练意志、增强本领,在完成艰难任务中经受考验。要着眼全市一盘棋,加大日常发现和选拔使用力度,真正把在推动新旧动能转换中表现突出的好干部选出来、用起来,大力弘扬崇尚实干的政绩观、利益观。

抓激励约束,激发推动新旧动能转换的干劲热情。面对实施新旧动能转换重大工程的历史机遇,以什么样的精神状态来开展工作、抓落实非常重要。省委书记刘家义同志强调,“机遇抓住了就是良机,错过了就是危机”。机遇难得、稍纵即逝。抢抓新一轮发展机遇,就要勇于探索、敢为人先,在新一轮竞争中赢得主动、抢得先机。从目前情况看,全市上下干事创业的氛围总体是好的,但有的部门、有的班子、有的干部,干工作缺乏热情和激情,遇到困难畏首畏尾、患得患失;有的面对新困难新问题,束手无策、牢骚抱怨;有的怕担风险责任,信奉“多一事不如少一事”、“为了不出事,宁肯不干事”。加快新旧动能转换,必须向这些“为官不为”现象说“不”。要认真贯彻习近平总书记“三个区分开来”的要求,抓好省市《激励干部担当作为干事创业实施意见》的贯彻落实,激励广大干部在推动新旧动能转换中提升干事创业的精气神。在全市大力开展争当“担当作为好干部”、争创“干事创业好团队”活动,着力宣传宣传干事创业担当作为先进典型,引导各级干部解放思想,攻坚克难、创新实干。认真落实能上能下、容错免责两个办法,为改革创新、干事创业者撑腰鼓劲,对在新旧动能转换中勇担当、善

作为、实绩突出的及时褒奖、大胆使用,对不担当、不作为、慢作为、乱作为的及时惩戒、坚决调整,真正让有为者有位、无为者让位,树立鲜明的用人导向。

抓考核引领,营造推动新旧动能转换的浓厚氛围。考核是最有力的“指挥棒”。中央经济工作会议强调,“必须加快形成推动高质量发展的指标体系、政策体系、标准体系、统计体系、绩效评价、政绩考核”。把新旧动能转换各项重点任务落实到各级领导班子和领导干部身上,就要用好考核手段,引导各级干部在推动新旧动能转换中,攻坚克难、担当作为。从目前情况看,考核指标体系繁瑣、时效性操作性不强、结果运用力度不够的问题还比较突出,与加快新旧动能转换的要求还有差距。要完善考核办法,以新旧动能转换重点工作一线跟踪考核为主,强化平时考核;对新旧动能转换进行专项考核;把实施新旧动能转换重大工程的实绩作为年度考核重要内容。要优化考核指标,根据新旧动能转换重大工程任务需要,完善领导班子和领导干部考核内容,增强考核的针对性、实效性。围绕推动高质量发展,优化综合考核内容、指标,量身设置差异化指标,提高指标设置的科学性,既做到应考尽考,又力避内容繁瑣、简单问题复杂化。要强化结果运用,制定《强化考核结果运用激励干部担当作为干事创业的暂行办法》,把推动新旧动能转换的成效作为重中之重的评价标准,发挥好考核结果的激励和导向作用,把考核结果与干部使用、奖惩、教育、管理紧密挂钩,大力推进干部能上能下,切实形成优者上、庸者下、劣者汰的用人机制。

作为、实绩突出的及时褒奖、大胆使用,对不担当、不作为、慢作为、乱作为的及时惩戒、坚决调整,真正让有为者有位、无为者让位,树立鲜明的用人导向。

抓考核引领,营造推动新旧动能转换的浓厚氛围。考核是最有力的“指挥棒”。中央经济工作会议强调,“必须加快形成推动高质量发展的指标体系、政策体系、标准体系、统计体系、绩效评价、政绩考核”。把新旧动能转换各项重点任务落实到各级领导班子和领导干部身上,就要用好考核手段,引导各级干部在推动新旧动能转换中,攻坚克难、担当作为。从目前情况看,考核指标体系繁瑣、时效性操作性不强、结果运用力度不够的问题还比较突出,与加快新旧动能转换的要求还有差距。要完善考核办法,以新旧动能转换重点工作一线跟踪考核为主,强化平时考核;对新旧动能转换进行专项考核;把实施新旧动能转换重大工程的实绩作为年度考核重要内容。要优化考核指标,根据新旧动能转换重大工程任务需要,完善领导班子和领导干部考核内容,增强考核的针对性、实效性。围绕推动高质量发展,优化综合考核内容、指标,量身设置差异化指标,提高指标设置的科学性,既做到应考尽考,又力避内容繁瑣、简单问题复杂化。要强化结果运用,制定《强化考核结果运用激励干部担当作为干事创业的暂行办法》,把推动新旧动能转换的成效作为重中之重的评价标准,发挥好考核结果的激励和导向作用,把考核结果与干部使用、奖惩、教育、管理紧密挂钩,大力推进干部能上能下,切实形成优者上、庸者下、劣者汰的用人机制。

## 市委常委会召开会议

(上接第一版)要坚决贯彻执行党中央的决策部署,决不允许打折扣、搞变通、做选择,决不允许自行其是、各自为政,决不允许有令不行、有禁不止,决不允许搞上有政策、下有对策。要把讲政治的要求落实到具体行动中,坚决打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治“三大攻坚战”,尤其在企业金融风险、生态环保等领域,真正扛起担子、负起责任,发挥好作用。

会议要求,要围绕中心服务大局,充分凝聚小康滨州建设的强大合力。年初召开的市“两会”,安排部署了我市今年的重点任务、思路举措。各党组都要围绕这些重点任务,立足自身职能,拿出过硬措施,努力做好事关发展大局的重点工作,加快推动小康滨州建设。要紧密结合各自实际,在加快新旧动能转换、深化改革、实施乡村振兴战略、保护生态环境、保障改善民生等重点工作中找准切入点、精准发力,创造性开展工作,积极服务和保障小康滨州建设。对照省里召开的全面展开新旧动能转换重大工程动员大会和市里即将召开的动员大会,几大党组要立足各自职能,积极研究政策,全力抓落实,以实际行动推动新旧动能转换重大工程落地生根。要充分发挥党组的领导核心作用,努力把本系统本单位的思想统一起来、力量凝聚起来,形成一盘棋、一条心、一股劲,凝聚起小康滨州建设的强大合力。

## 市府办表彰先进 部署新一年工作

滨州日报/滨州网讯(记者 任斐报道)2月23日,市政府办公室2017年度工作总结表彰暨2018年度工作动员部署会议召开,会议全面总结市政府办公室2017年工作,对2018年各项任务进行安排部署。市政府秘书长袁朝晖参加会议。

会议宣读了《滨州市人民政府办公室关于表彰2017年度特殊贡献奖、先进科室和先进工作者的通报》,对在2017年度工作中表现突出的12个荣获特殊贡献奖的先进单位和个人、19个先进科室、89名先进工作者予以通报表彰;部分先进科室、单位进行了典型发言。袁朝晖在会上指出,2017年市政府办公室在服务好全市大局的同时,立足“三服务、三满意”工作目标,凝心聚力,创新实干,决策服务优质高效、综合协调规范流畅、督查落实扎实有力、电子政务更加便民、党的建设不断加强,各项工作都取得了新成绩。

## 中国(博兴)国际厨具节 获评首批山东省品牌展会

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 报道)近日,从省商务厅获悉,中国(博兴)国际厨具节被省商务厅认定为首批山东省品牌展会。

为推动我省展业品牌化、专业化、国际化发展,山东省商务厅组织开展了全省首批品牌展会认定工作。经过一系列申报、推荐、评审、公示程序,省商务厅最终认定中国(广饶)国际橡胶轮胎暨汽车配件展览会等12个展会为首批山东省品牌展会,认定有效期为3年,其中中国(博兴)国际厨具节位列其中,也是全市唯一入选的展会。

自2006年创办以来,中国(博兴)国际厨具节已连续举办

## 市编办统筹编制资源 支持学前教育发展

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 孙万阳 薄明真报道)市编办统筹配置机构编制资源,规范幼儿园编制管理,支持学前教育发展。

为贯彻落实政府转变职能、深入推进“放管服”改革,全流程参与学前教育配套服务建设,按照市政府《关于实施第三期学前教育行动计划的意见》等文件精神,市编办主动靠前服务、科学服务,建立健全城乡居民配套幼儿园保障机制,规范幼儿园编制管理,合理配置基础教育资源,打通学前教育建设“绿色通道”,确保提供公益普惠服务,为学前教育上“快车道”增添“新动能”。目前,已批准设立的公办幼儿园66家,已核

# 以人才引擎推动新旧动能转换

滨州市人民政府党组成员、副市长 潘青

推动新旧动能转换,人才支撑是关键。在我市经济总量、区位优势、资源禀赋均不占优势的情况下,如何加快推动人才体制机制改革,积极构建品牌活动引领、工作机制灵活、服务体系健全的人才工作格局,真正使人才引得进、留得住、用得好,是我们亟需探讨和解决的问题。

### 紧扣产业发展需求,创新方式引人才

结合我市经济社会发展的重点领域和产业导向,以高精尖人才为重点,面向海内外加快引进培养一批高层次人才和领军人才团队。一是聚焦高端,创新引才方式。围绕我市五大千亿级产业集群人才需求,通过组团走出去引才、线上线下载引才、中介机构引才、一事一议引才等方式,拓宽人才引进渠道,瞄准海内外,真正将符合需求的高端紧缺人才引进来,实现多元化、精准化引才。二是抢抓机遇,用足用好人才政策。继续围绕国家“千人计划”、“万人计划”,省“泰山系列”、“齐鲁系列”等重点人才工程,紧扣机械制造、新材料、生物医药等重点行业和关键领域,通过申报“千人计划”、泰山产业领军人才、“外专双百计划”、高端引智项目等人才项目,用足用好国家、省级人才政策,引进一批国内外高端人才智力,打造人才聚集新高地。三是打造品牌,建立常态化引才机制。2017年,我市开展了“海纳工程·出彩滨州”招才引智活动,组织企事业单位分赴5省16所高校开展人才招聘,共引进人才达成校园招聘意向863人,其中博士22人、硕士435人、本科406人,取得了良好效果。今后,将继续将“海纳工程·出彩滨州”作为全市招才引智活动的工作品牌,不断扩大活动规模,对急需紧缺的高层次人才,组团到海内外高校和先进地区定向化、专业化引才,进一步提高招才引智的针对性和影响力。

### 深化人才体制机制改革,多措并举留人才

人才引进后,留得住是关键。留住人才必须破除传统的、旧的体制机制障碍,在“破”中“立”,在“用”中“活”,进一步优化服务环境,激发人才创新创业活力。一是做好顶层设计,释放政策红利。近几年,我市相继出台《滨州市“十三五”人才发展规划》、《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》、《滨州市实施“渤海英才·海纳工程”支持人才创新创业若干规定》等一系列引进和支持人才发展的政策文件,对滨州当前和今后一个时期人才工作作出了顶层设计,在服务管理、引进培养、激励评价等多个方面打破常规,构筑了具有滨州特色的人才发展体制机制。今后,将继续实施“人才兴市”战略,加快建立有利于创新创业人才活力竞相迸发、竞相发展的体制机制,研究出台更加有效、更加灵活的人才政策,着力构建人才与产业深度融合、一体发展的人才兴市工程体系。二是转变政府职能,抓好简政放权。坚持人才市场化导向,用好人主体授权,为人才松绑,将用人单位能够自己决定的事情交由其自身决定。制定出台全市深化职称制度改革、事业单位用人制度改革以及高层次人才队伍建设的实施意见,逐步解决职能部门在人员编制、职称评定、人才评价、内部事务等方面卡得严、管得死等问题。突出业绩导向,建立设置合理、评价科学、管理规范、运转协调的用人机制,最大限度发挥各类人才潜力,真正为人才成长厚植土壤。同时,面向工农业生产经营一线领域专业技术人员和技能人才,积极开展人才培养工程,重点选拔发展潜力较大的青年优秀人才进行培养,不断提升人才的科研水平和传帮带能力。三是完善激励机制,发挥导向作用。研究制定急需紧缺人才薪酬管理办法,鼓励用人单位采取年薪制、协议工资制、项目工资制等方式引进急需紧缺人才。完善科研成果转化激励机制,鼓励

将科研成果转化收益部分用于奖励在科技成果完成和转化中作出重要贡献的人员、团队,以市场价值回报人才价值,以财富效应激发聪明才智,让科技人员和人才通过创新创造价值,实现财富和事业双发展。定期开展“十佳滨州市有突出贡献的专业技术人员”和“十佳滨州首席技师”等评选活动,引导人才面向生产科研一线,历练自身特长优势,发挥优秀人才示范带动和激励导向作用。四是优化发展环境,细化配套服务。进一步深化人才放管服改革,以“最多跑一次”为目标,开辟人才服务“绿色通道”,设立人才创新创业“一站式”服务窗口。积极筹建全市人才综合服务平台,开发线上服务窗口,不断强化人才服务信息化建设。加强对规模以上企业的走访调研,分析人才需求,建立人才需求目录,定期发布急需紧缺人才岗位信息。开通“人才滨州”微信公众号,及时发布人才政策和需求信息,实现人才项目的高效对接。研究制定《高层次人才专项编制使用管理暂行办法》,为高层次人才特别是产业发展急需的“高精尖”人才提供全过程服务。建立人才服务专员制度,开展一对一个性化服务,探索人才服务“全链条”办理,努力打造有利于人才发展的良好服务环境。

### 积极搭建创新创业舞台,各尽其能人才

人才要引得进、留得住,更要用得好。以“用”为本,以“效益”为先,牢固树立“最合适的人才就是最需要的人才、最实用的人才就是最好的人才”的理念,准确把握市场、企业和人才的匹配度,精准引才、合理用才,努力形成“人才支撑发展、发展造就人才”的生动局面。一是搭建创新创业平台。围绕全市产业发展规划,加快园区建设,深化与知名院校的科研合作,支持建立博士后科研工作站、大学生创业平台等载

体建设,为人才信息交流、资源对接、项目孵化提供平台。引导企业与国内外高校、科研院所开展技术合作、载体共建和联合攻关,不断深化产学研合作,加快推动人才队伍的培养和科技成果的转化。通过引进国内外知名的中介组织、风投机构,鼓励发展、积极培育一批人力资源开发、人才服务机构,建立“政、产、学、研、金”深度融合创新创业载体,为人才全方位、多层次成长奠定基础。二是发挥企业主体作用。支持企业引、用结合,通过建立研发机构、孵化基地等多种方式,吸纳高层次人才和高端技术资源,依托重点实验室、工程研究中心等吸引海内外人才来我市开展合作研究。树立全球视野和战略眼光,支持企业开发利用国际、国内人才资源,不唯地域引才,完善更加开放的人才培养、使用机制。依托重点工程项目,采取项目聘用、技术入股等形式,鼓励和支持高层次人才创新创业人才快速向企业集聚。综合运用财政、金融等手段,对于符合条件的创业团队和中小微企业,通过申请贷款、科技经费、发放津贴等多种方式予以支持。三是鼓励人才创新创业。探索建立以创新为导向的人才培养探索机制,采取重点工程培养、外派培养、外出培训等多种方式加快培养重点行业、重点领域、战略新兴产业人才。以创业大学为平台,推行创业模块培训、创业案例教学和创业实践模拟,举办创业引领者专项活动,对处于创业起步阶段的科技型创业人才予以培训指导,加快推进优秀创业项目落地开花。加大创业扶持力度,通过创业大赛等形式优选初始创业人才给予支持。注重发挥引进人才和当地具有高端人才引领带动作用,帮助本地培养科技领军人才、拔尖人才,并尽快培养形成人才梯队,为全市经济社会持续健康发展特别是全面展开新旧动能转换重大工程提供强有力的

### 抢抓新机遇 奋进新时代

转换重大工程,既有战略机遇,也有政策机遇,更为民营经济发展开辟了更为广阔的空间。要抓住新一轮推动开放发展的重大机遇,积极参与国有企业改革,发展混合所有制企业,建立现代企业制度,深度融入“一带一路”建设,加快建设“走出去”步伐,增强民营企业发展活力、创造力和国际竞争力。

二要勇担实施新旧动能转换重大工程的现实责任。要自觉把企业发展战略与实施新旧动能转换重大工程总体规划统一起来,把企业价值与社会价值统一起来,积极做强产业、做大企业,加大以商招商、产业招商、企业招商的力度,主动作为求转型,挖掘潜力抓提升,聚焦聚力谋发展,吹响创新发展、高质量发展的进军号,努力走在滨州经济社会发展的最前列。三要当好实施新旧动能转换重大工程的排头兵。要积极投身新旧动能转换重大工程的主战场,牢牢把握新一轮科技革命和产业变革加速孕育、集聚迸发的重大机遇,积极发展战略性新兴产业和现代服务

## 一致全市广大民营企业家的的一封信

业,加快技术创新、管理创新、商业模式创新,加快向产业链高端攀升,向集约集聚发展转变,向创新发展、高质量发展、提质增效、提档升级。

扬起帆风顺航时,踏浪前行春潮涌。让我们在市委、市政府的正确领导下,不忘初心、携手奋进,锐意进取、实干兴业,在实施新旧动能转换重大工程中再创新辉煌、作出新贡献!

滨州市工商业联合会  
2018年2月24日

## 全市广大民营企业家的

围绕全面深化改革开放,聚焦聚力高质量发展,省委、省政府和市委、市政府相继召开了全面展开新旧动能转换重大工程动员大会,引导动员上下一心、齐心协力、苦干实干,坚决打赢新旧动能转换重大工程攻坚战,在高质量发展征程上再创新辉煌。在此,我们向全市广大民营企业发出如下倡议: