



责任编辑:王辉 米新红
电话:3186761

我市设立省内首个市级营商环境监督局

“放管服”在行动—— 深化放管服改革，打造政务服务“最多跑一次”品牌

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 孙万阳 薄明真 王大恺 报道)近日,为深入贯彻落实中央、省关于深化改革推进发展的决策部署,进一步打造“优惠、宽松、高效、规范、公平、

诚信”的一流营商环境,市政府在设立政务服务管理办公室的同时,挂牌设立省内首个市级营商环境监督局。

当前,我市正处于全面深化改

革,加快实施新旧动能转换重大工程和推动经济高质量发展的关键时期,市委、市政府坚持高起点布局、高标准谋划,按照省委、省政府提出的全力打造“审批事项少、办事效率高、服务质量优”政务环境新要求,以更坚定的决心、更有力的举措持续深化“放管服”改革,及时研究并报省编办批准,设立全省首个市级营商环境监督局,进一步破除制约企业、群众办事创业的体制机制障碍,努力打造营商环境新高地。

据悉,政务服务管理办公室和

同时挂牌设立的市营商环境监督局为市政府派出机构,主要负责制定实施服务中心各项管理制度并进行监督检查,对政府各部门进驻、委托事项的办理进行组织协调、监督管理和指导服务,监督管理进驻服务中心的中介服务机构,指导和监督下级服务中心开展工作。同时,负责贯彻落实中央和省、市关于优化营商环境建设和监督的政策,拟定加强全市营商环境政策,指导并监督全市营商环境建设工作,协调解决营商环境建设中遇到的重大问题等。

我市推进不动产登记与交易职责深度融合

群众办理不动产登记交易业务“只跑一趟”

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 孙万阳 薄明真 陈燕 报道)近日,我市将市房地产管理局中房产交易相关业务涉及的职责、编制、人员整合,组建了市房地产交易中心,与市不动产登记中心合署办公,实现了服务对象办理房地产交易、不动产登记业务“只跑一趟”的目标,在省内率先

真正实现了不动产交易登记一体化,成为我市“放管服”改革各项任务落地生根的重要举措。

自2015年以来,我市积极按照国家、省关于不动产登记改革要求,将房屋登记职责由房产主管部门整合至国土资源主管部门,设立了市不动产登记中心。该中心设立后,在档案

资料移交、信息共享、效能提升、平稳过渡等方面取得了初步成效,但还存在交易和登记“两张皮”、多部门“跑腿”、重复提交材料、效率效能较低等“办得慢”问题。对此,市编办立足职能定位,大胆改革创新,从理顺管理体制机制入手,将不动产登记与交易机构职责从“物理整合”到“化学融

合”,规范机构设置,配备强人员力量,着力提升服务质量水平。同时,以实行政府购买服务的方式,核定政府购买服务岗位25个,全部用于不动产登记大厅综合业务辅助工作。截至目前,相关的机构、人员编制已全部划转到位,各项工作运转高效,群众满意感明显增强。

市安监局建立落实春节期间应急值守9项制度

滨州日报/滨州网讯(记者 孙文杰 通讯员 李楠楠 孙宝柱 报道)

近日,市安监局建立落实了9项制度,切实做好春节期间及重要时期应急值守工作,确保各类紧急情况和突发事件得到及时妥善处置。

9项制度强化值守备勤和应急响应,对应急值守工作中常见问题,受理时限、范围,值班人员对接报情况的处置、信息上报方式等内容作了明确规定,包括强化安全生产事故的报告制度、24小时在岗值班制度、值班安排公告制度、值班人员与带班领导见面制度、值班交接制度、值班补位制度、交换值班

备制度、值班日报制度、监督检查制度。

制度规定,值班人员要明确事故应急响应时限、内容及要求,确保第一时间掌握事故情况,为迅速响应、高效应对、科学救援、有效处置突发事件提供保障;值班人员根据相关要求向市委办公室值班室、市委办信息调研室、市政府总值班室、省安监局值班室等部门报告当日安全生产情况;严格执行领导干部带班、值班人员24小时在岗值班;值班人员、带班领导实行AB制,A角为主B角后备,当A角人员遇特殊情况时由B角人员递补。

博兴取缔禁放区内4家烟花爆竹零售经营户

滨州日报/滨州网讯(记者 孙文杰 通讯员 刘边 报道)

春节临近,博兴县深入剖析烟花爆竹安全生产工作存在的突出问题和薄弱环节,加强源头管理,强化执法检查,积极防范烟花爆竹生产安全事故。

该县取缔了禁放区内的4家烟花爆竹常年零售经营户的许可证,在禁放区不再发放烟花爆竹临时零售许可证;严格烟花爆竹零售许可的现场及材料审查工作,坚决

杜绝出现“下店上宅”“前店后宅”、安全距离不足、集中连片经营、在超市内销售或未按规定实行专柜销售等情况;为确保经营者依法安全经营,举办了两次培训班,培训150多家经营户、300余人。

该县安监局会同公安、综合行政执法等部门,对烟花爆竹批发企业及烟花爆竹零售点开展了“全覆盖”专项联合检查,坚决打击烟花爆竹非法违法行为,严查烟花爆竹安全隐患。

市油区办去年协助油田新开发油井96口

滨州日报/滨州网讯(记者 罗军 通讯员 王金驹 任锡贞 报道)

2月13日,记者从市油区办获悉,2017年,市油区办坚持以服务油田发展为己任,认真做好“超前、跟踪、善后”三个服务,全年受理市长公开电话21个,办结率100%,协助油田新开发油井96口,原油产量200余万吨。

2017年,市油区办突出服务油地经济发展主题,结合油区和管道安全监管面临的新形势、新要求,积极作为、奋力推进,全市油区工作保持了平稳发展的良好态势。

在滨惠大道拓宽、沾淄高速公路、渤海二十一路北延、沾化快速通道等全市重点项目建设中涉及多处油井封堵、管线拆迁,市油区办从服务全市经济社会发展的高度出发,主动与工程建设指挥部及油田方面对接,提前介入、摸清底子,不断提升服务质量,确保了重点工程的顺利实施。

去年11月份以来,为做好全市“煤改气”及冬季取暖天然气保供工作,市油区办主动到省油区办对接,争取帮助和支持,督促中石油、中石化上游供气企业落实气源指标,推动了全市“煤改气”和冬季取暖保供工作稳妥、顺利进行。

在保障油区秩序和谐稳定方面,集中开展了油区综合整治专项行动,强化油区治安秩序宣传,深入实施部门联合执法。2017年,全市共开展油区综合整治专项行动26次,查处涉油案件3起,处置犯罪嫌疑人12人,查获涉油物资50余吨。

对于2018年工作,市油区办将抓好党建这条主线,抓牢“服务”和“管理”两个重点,抓实“学习、创新、实干”三位一体共同发力,以“高质量、快频率、强动力”推进全市油区和管道安全监管工作出亮点、创品牌。

在协调促油地发展方面,将创新油地协调工作机制,主动对接全市重点工程项目,不断加强同油田单位的密切协作。通过创新油地联络机制等方式,力争把油田开发和地方建设中遇到的矛盾解决在萌芽状态。

在监管方面,实行监管加力、服务并重,建立长输油气管道监管长效机制。采取“双随机一公开”、“市县联合检查”等方式开展执法检查,督促管道企业落实安全生产主体责任。适时聘请第三方机构开展长输油气管道安全隐患排查,做到隐患早发现、早处理。

4万余盏郁金香彩灯“盛开”迎新年

近日,邹平县城区主要街道、市民广场以及公园内的4万余盏郁金香彩灯晚上“盛开”,五彩缤纷,万紫千红,把城市装扮的流光溢彩,市民纷纷观看欣赏,为新春的到来增添了欢乐祥和气氛。

(滨州日报/滨州网通讯员 董乃德 摄影)



滨州地税实干标注新方位系列报道之六

“素质提升年”活动激发干部职工活力

滨州日报/滨州网通讯员 张立华

干部队伍是谋事创业之本。滨州市地税局树立鲜明导向,抓班子,带队伍,防风险,打造全面过硬的干部队伍,营造干事创业的氛围,为顺利推进各项工作提供了根本保证。

“学习就是竞争力”成为滨州地税人坚守的理念

滨州市地税局着眼于全体干部职工全面素质的提升,开展“干部素质提升年”活动并逐年深化。他们创新培训机制,套餐式组班,开展分级分类培训,全面提升干部队伍政治素质、业务素质、法纪素质、道德素质、文化素质、身体素质和领导素质,实现了因材施教、学以致用的目标。

采取“培训+实战”、“辅导+演练”模式,给重点岗位的骨干人才“开小灶”、“上大餐”。突出稽查和评估两个重点,在高校、专业培训机构等举办高层次培训班,在理论培训结束后,稽查班参训人员每人主查1户,评估班参训人员每人主评1户,认真开展实战练习,检验巩固培训成果,在税收区域专项整治、重点行业纳税评估等工作中发挥了“尖兵”作用。

培养人才是基础,使用人才是关键。市地税局注重发挥人才集聚效应,针对税收重点难点工作,把全系统业务骨干集中起来组织跨层级、跨部门专家型团队攻关,从联合攻关破解征管难题入手,在大企业管理、税收管理信息平台研发、高风险事项管理等方面收效明显。

该局开展“岗位大练兵、业务大比武”活动,按照行政管理、征管评估、纳税服务、信息技术、税务稽查五个岗位

进行选拔考试,选拔出80名市级骨干人才。他们建立以能力和业绩为导向的人才评价和激励机制,在选拔任用时,同等条件下优先考虑各类优秀人才。与市总工会联合开展评比活动,对表现突出的,申报滨州市“五一”劳动奖状、“五一”劳动奖章。

完善的教育培训工作机制在系统内传导了工作压力,挖掘了干部潜能,激发了学习动力。近年来,邹平县地税局考取注册税务师、经济师、审计师等专业技术资格证书的人员达到111人次,占在职人数的81%,有2人进入国家税务总局稽查人才库,有30余人次进入省局骨干人才库,被称为滨州地税的“邹平现象”,在全省地税系统推广。滨州市地税局因势利导,激励干部职工在执法服务中创新,在岗位建功中出彩,切实扩大了“邹平现象”的辐射效应。

好苗子也需要悉心培育。市地税局将近年来新招录公务员全部分配到中心所工作,使青年干部接受实践锻炼,积累基层经验。实施“青年成长成才工程”,对新进人员实行“导师制”传帮带,从业务技能、思想品德等各方面进行培养,帮助青年干部尽快成长成才。

在持之以恒的观念推动下,全系统上下“人人渴望成才”的氛围浓厚,“学习就是竞争力”成为滨州地税人坚守的理念。

从选好配强领导班子和领导干部入手,在实践中锻炼和检验干部

市地税局抓住领导班子和领导

干部这个第一关键,从选好配强领导班子和领导干部入手,树立正确的用人导向,在实践中锻炼和检验干部,坚持好中选优、优中配强,从经过多岗位锻炼、领导经验丰富、工作业绩突出的干部中选拔(区)局局长和中心税务所所长。这些优秀基层干部中不乏精通税收业务的“行家里手”,又有一定的基层经验,思想、作风扎实可靠,到新的岗位后能很快进入角色,能力水平得以发挥。

该局按照政治素质好、团结协作好、决策机制好、作风形象好、工作业绩好的标准,开展基层“五好”领导班子创建活动,举办县(区)局局长和中心所所长培训班,增强了基层领导班子的理论素质、党性观念和“四个意识”,为各项任务完成提供了坚强有力的政治和组织保证。王冲强,2016年起任惠民县地税局胡集中心税务所所长。他先后从事税收征管、税源管理和纪检监察等工作,现在任驻村村“第一书记”。担任基层征收单位负责人后,在短短半年多的时间里,他就率领工作团队打开了征收工作新局面,各项考核指标稳步增长,辖区内纳税秩序井然,单位荣获支持地方经济建设“特别贡献奖”,在双管部门中排第一名。

像王冲强这样想干事、会干事、干成事的基层领导干部在滨州地税系统还有很多。他们立足本职,勇于担当,发挥模范带头作用,带动了基层精神面貌、工作思路、工作作风和工作成效的显著改变。

“以上率下,干在实处,走在前列”,已经成为全市地税干部的思想自

觉和行动自觉。

连续四年开展“六个约谈”,查摆各类廉政风险点761个

滨州市地税局把学习贯彻十九大精神作为首要政治任务,认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,严格落实“两个责任”,严肃党内政治生活,加强规范化党支部建设,深化党建共建活动,创新支部工作法,坚定不移推动全面从严治党向纵深发展。

“六个约谈”是近年来滨州地税大力推行的防范廉政风险和执法风险的重要举措,是践行“第一种形态”的重要载体。市地税局连续四年开展“六个约谈”,全系统约谈2215人次,查摆各类廉政风险点761个。通过建立常态化的约谈工作机制,狠抓“两个责任”落实,把全面从严治党延伸到了各个角落。

他们每年突出一个主题,连续六年开展“学党纪、转作风、提素质、防风险”集中学习教育活动。通过学习《党章》、习近平总书记系列讲话精神、法规法纪、典型案例等,对全体党员干部进行集中教育,进一步筑牢拒腐防变的思想道德防线。同时,开展为期三年的“纪律行动”,切实把纪律要求贯穿于税收工作的各个领域和环节,取得了实实在在的成效。扎实推进内控机制建设,应用内控监督平台,完善内控制度体系,开展内控监督检查,强化内控成果运用,切实发挥严管理、控风险、治未病、保平安的积极作用。

高新区携手滨医附院 共建“医联体”

滨州日报/滨州网讯(记者 王辉 通讯员 邵强 李爱忠 报道)

2月13日,高新区社会事务局与滨州医学院附属医院举行医联体合作签约仪式。

滨医附院作为滨州最早的三甲综合医院,不论在诊疗水平还是科研教学方面都走在前列,起着龙头带动作用。在群众眼中,滨医附院这块牌子也成为了“金字招牌”,有极高的认可度和信任度。

高新区自成立以来,医疗资源相对薄弱,目前有两家街道社区卫

生服务中心和正在启用的高新区中心医院,不论在医疗技术还是医疗设备上都有很大不足,也有着很大提升空间。因此,这次合作协议的签订,不仅能进一步满足该区广大人民群众看病就医需求,同时滨医附院先进医疗管理和专家团队进驻也将更好地促进高新区卫生系统各项工作迈上新的台阶。同时,滨医附院可以与该区各医疗机构优势互补、信息共享,开展更多更深入的合作,增加群众的医疗服务获得感。

市老干部活动中心为基层群众送春节祝福



春节临近,滨州市老干部活动中心为了让基层群众过一个带有中国传统文化韵味的吉祥年,组织开展了老干部为基层群众送春节祝福活动。老干部们挥毫泼墨、精心剪裁,赶制出了320余幅春联、剪

纸作品。这些作品已于近日送到了市委老干部局“第一书记”帮扶村——滨城区滨北街道北宋村村民的手中。(滨州日报/滨州网通讯员 陈欢 摄影)