



# 高新区中学: 创新“三学段六模块”自主德育体系助学生成才

滨州日报/滨州网通讯员 盖君明 赵光辉

近年来,高新区中学以“让每位师生成为更好的自己”为核心办学理念,秉持“自省于心,自助于学”的校训,以“立德树人为宗旨,坚持德育课程、学科德育、传统文化、社会实践“四位一体”的德育教育,以“自主文化”建设为抓手,在“细”字上做文章、“实”字上下功夫、“新”字上显活力、“效”字上出成果。

## 德育课程突出社会主义核心价值观教育,学科教学重视情感、态度、价值观三维目标的设计与达成

在道德与法治课教学中,该校深入挖掘课程知识体系,将社会主义核心价值观教育贯穿其中。重视爱国主义、集体主义、革命英雄主义教育,将中华民族伟大复兴的中国梦教育渗透到每节课之中。

坚持“老师为主导、学生为主体”的教学原则,改进教法,创设良好的课堂教学环境,提高学生政治理论知识水平,发挥德育功能,提高学生道德觉悟和政治素质,实现知行有机统一。在学科教学中,该校特别重视情

感、态度、价值观三维目标的设计与达成。深入挖掘不同学科的德育因素,因材施教,因科育人。在学校“一师一优课”活动中,始终将情感、态度、价值观目标的设计与达成放在评价标准的首位,大大促进了学科德育的实施。

同时,该校在教学中注重渗透式德育方法的运用,通过欣赏、抒情、论证、比较等形式,唤起学生爱国主义、集体主义、人道主义情感,陶冶情操。文科教学遵循真善美的统一,善以真为基础,以美来升华,在求真、扬善、颂美中启迪学生为善、乐善。自然科学教学中注重当代自然观、环境观、发展观以及科学道德观在自然科学教学中的体现,教育学生按照自然规律与社会发展规律认识自然和改造自然,塑造学生高尚的人格。

## 传统文化教育渗透于日常教学,鼓励学生融入社会大课堂,实现全面发展

近年来,该校以“孝悌忠信、礼仪廉耻、仁爱和平”的伦理道德教育为核心教学内容,引导学生认真学习《论语》《弟子规》《新三字经》等传统经典篇章,

努力汲取古圣先贤无穷的智慧。

除了学校路队每天诵读经典诗词外,该校还相继举办了诗词大赛、成语大赛、汉字大赛等比赛,激发了学生对中国传统文化的热情。同时,学校定期举办课本剧表演、演讲比赛、书法大赛等活动,并将传统文化教育渗透其中。

该校注重让学生走出课堂、走出校园,融入社会大课堂中,全面了解社会、认识国情、认识自我、磨砺意志、增强社会责任感。

一是从生活中的小事做起,对学生养成教育。学校给每个学生都发了家庭劳动联系卡,记录家务劳动情况,如自己收拾床铺、打扫屋子、洗换衣服,为家庭买菜、购粮、做简单的饭菜等。这些劳动不仅丰富了学生自己的生活,而且还美化了他们的心灵。

二是通过劳动技术课程,激发学生对社会实践活动的兴趣。通过劳动技术课使学生转变劳动态度,培养学生的劳动技能,增加学生的理论知识,让他们掌握了一些劳动、生活的本领,同时也开发了智力。

此外,该校还组织师生成立志愿者队伍。志愿者定期走进社区、敬老院、

企业、贫困家庭,开展志愿服务,为需要帮助的人送去温暖。志愿服务活动的开展,增强了德育的实效性。

## 形成“三学段六模块”自主德育体系,浓厚德育氛围催生累累硕果

目前,该校已形成“三学段六模块”自主德育体系:初一年级包含生活自理、行为自律两个模块;初二学段包含学习自主、生命自我保护模块;初三学段包含精神自强、交往自如模块。

“三学段六模块”分级递进、自成体系,使该校德育教育日益系列化、体系化,丰富了自主德育的内容,探索了自主德育的实施途径,完善了自主德育的措施,取得了良好效果。

良好的德育环境也催生了累累硕果。近年来,该校德育课程一体化的贯彻落实得到了上级部门的高度肯定,校少先队被共青团滨州市委、滨州市教育局、滨州市少工委授予“滨州市优秀少先队集体”荣誉称号。学校被评为“市级文明单位”、“滨州市德育工作先进集体”。此外,学校还被滨州市教育局推选为国家“国防教育特色学校”。

# 我市将评选10名“滨州最美健康卫士”

滨州日报/滨州网(通讯员刘斐 张松 报道)近日,市委宣传、市卫生计生委联合下发通知,在全市卫生计生系统开展“滨州最美健康卫士”评选活动。活动将评选出10名“滨州最美健康卫士”。

此次开展“滨州最美健康卫士”评选活动,旨在深入贯彻落实党的十九大精神,大力宣传广大卫生计生工作者践行“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”职业精神的先进事迹,进一步增强卫生计生工作者的职业荣誉感,推动全社会形成尊重医学的良好风尚。本次评选,候选人推选时间为

1月3日—2月28日,各县区、委直属各单位推选1—2名候选人,候选人须从事卫生计生工作5年以上。2016年“齐鲁最美医生”获得者及“齐鲁最美医生”提名奖获得者不再参评。

通知要求,各县区宣传部门、卫生计生行政部门要高度重视、广泛动员、深入宣传、严格把关,使评选出的先进典型更有时代性、代表性和典型性,确保事迹真实可信,叫得响、立得住、树得牢,同时宣传贯穿寻找先进典型全过程,在全社会营造支持卫生计生事业发展的舆论氛围和社会环境。

# 黄升镇3000余名农村妇女实现家门口就业



滨州日报/滨州网(通讯员孟令旭 报道)1月12日,在沾化区黄升镇前皂村南电子厂车间端子机前,村民李俊兰正忙着工作。

近年来,黄升镇大力实施“妇女致富”工程,积极引进一批食品、纺织、玩具加工、服装生产等适合妇女就业的劳动密集型项目,并在全镇布局了5处生产车间,还组织

一些致富能手通过“走出去”的方式,引回来一批适合在家里生产的手工业,如编织“小篮子”、插花、织网等,使3000多名农村妇女实现了家门口就业,减少了留守儿童,促进了社会和谐。如今,家庭妇女们多的每月拿到三四千元,少的也能收入近千元,家门口灵活就业成为了妇女增收新途径。

# 大高镇“牛老薛”一家的“最美”人生

滨州日报/滨州网(通讯员刘波 张又心 报道)“牛吃的是草,挤出来的是奶,咱有钱挣了,也得让乡亲们跟着咱一起挣钱致富啊。”被人称作“牛老薛”的沾化区大高镇薛家村村民薛玉华说。日前,薛玉华一家因乐善好施,带动村民致富,被市妇联评为“最美家庭”。

“再富不能忘乡亲,再穷不能穷孩子。”这是薛玉华常挂在嘴边的一句话。他是这样说的,也是这

样做的。薛玉华发起成立薛家奶牛合作社,致力带动乡亲们通过养殖奶牛致富;为大高镇九年一贯制学校捐款26万元,助力农村孩子求学路;在自己公司内特设扶贫岗位,助力精准扶贫,同时自己资助了24户贫困户。此外,生活中他还经常无私救助走失老人。可以说,“牛老薛”一家人在用善举为生活着色,不着痕迹地润泽着整个小镇的良善品格,擦亮着大高镇的名片。

# 青田浮桥拆除 确保黄河行凌畅通

滨州日报/滨州网(通讯员兰智辉 王广林 报道)考虑到防凌和浮桥通行安全问题,1月12日上午,在滨开黄河河务局督促下,我市辖区河道内的青田浮桥完成拆除工作。

据了解,自1月10日起,滨开黄河河段全线开始淌凌,截至12日,淌凌密度已增加至30%,最大冰块面积60平方米,厚度1.5厘米。

凌汛期以来,滨开河务局高度重视防凌工作,在接到浮桥拆除通知后,立即向辖区青田浮桥管理单位下达了浮桥拆除通知书,及时督促浮桥管理单位按规定完成浮桥拆除工作,确保河道行凌畅通。同时,严密部署近期防凌工作,下发加强防凌值守通知,要求全员加强防凌值班,密切关注天气、水情、凌情变化,做好河道巡查和冰凌观测上报,掌握河道淌凌动态,发现问题及时处置,确保黄河安全度过凌汛期。



# 中共华东中央局关于执行中央准备五万三千干部决议的指示

(一九四八年十二月二十五日)



一、为迎接和争取全国胜利,中央政治局九月会议通过了“关于准备五万三千干部的决议”。其中规定华东地区要准备一万五千人,并须于明年三月即要集中待命出发。

中央指出:“战争的迅速发展,业已此项任务紧急地提到了我党面前,如果我党缺乏此项准备,势必不能适应战争的需要,而使党处于被动地位。我各级党委,应该发挥高度的负责精神,从思想上、政治上、组织上动员起来,克服一切困难,为完成此项任务而努力。”

二、我们要完成一万五千干部的任务虽有困难,如在大规模的支援战争、参军运动、接管新城市新区等工作需要大量干部,今春调遣一万多干部到新区工作并在执行中过于仓促,因而发生一些混乱现象,以及部分干部存在着落后的狭隘地方观念,不愿远离家乡等,但华东现有约一万干部,有许多干部长期在一个岗位上而尚未提拔,在许多新的城市中,吸收了一些产业工人和青年知识分子参加工作,各地各部门均举办了一些学校和训练班,同时中等学校亦大大地增加了,因此我们干部的数量仍是雄厚,我们不仅可以准备好中央所要求于华东的一万五千各干部,而且还可以提拔大批干部补充本区,使华东解放区本身的工作仍能继续发展和巩固。

各级党委、各部门负责同志,应加紧进行思想的政治的组织的动员,配合反对无纪律无政府状态的教育,

应在党委统一领导和布置之下,通过组织部门有计划的,有步骤的分工合作来完成准备干部的任务,克服过去干部调动时的简单化与单纯任务观点的错误。我们必须既做到调出的一万五千干部都很健全,都能称职,都自觉地自愿地到新区去工作,又要做到原有各级党政军民各项组织仍能健全地开展工作的。

三、我们注意到目前华中的干部(尤其中级和高级干部)特别缺乏,因此准备一万五千干部规定完全由山东来负责。同时我们按照中央指示原则,即(及)根据过去发展新区的经验,每一个新开辟县至少要有县级及区级各项主要工作干部七十五人,其中担负县级主要工作责任的干部约需七人;平均五个县设一个地委及专署、军分区,每一地委区的各项主要工作干部至少需六十人,其中担负主要工作责任的干部约需十人;平均三十个县设一个区党委及行署、军区,每一个区党委的各项主要工作责任的干部约需十五人;一百二十个县左右需成立中央局,中央局级至少需干部三百人左右,中央局级负责各项主要工作责任的干部约需四十人左右。各级各项主要工作干部,包括党务、军事、政府、民运、经济、财政、银行、贸易、机要、通讯、报纸以及办学校等等;我们对调出一万五千干部,包括区党委级至县委的全套架子,具体分配如下:

(甲)鲁中南配备:一套区党委级,

十套地委级,四十套县委级,共调干部三千六百八十人。其中各级各项干部:党务、民运一千七百六十六人,政府、财粮一千一百九十四人,军事七百二十四人;担负各级各项主要工作责任的干部,区党委级十五人,地委级一百人,县委级二百八十人。

(乙)胶东配备:一套区党委级,七套地委级,四十二套县委级,共调干部三千六百五十人。其中各级各项干部:党务、民运一千七百七十八人,政府、财粮一千六百零四人,军事二千六百八十八人,担负各级各项主要工作责任的干部,区党委级十五人,地委级七十人,县委级二百九十四人。

(丙)渤海配备:一套区党委级,五套地委级,四十一套县委级,共调干部三千四百五十六人。其中各级各项干部:党务、民运一千七百一十五人,政府、财粮一千五百一十七人,军事二百二十四人;担负各级各项主要工作责任的干部,区党委级十五人,地委级五十人,县委级三十五人。

(丁)济南配备:一套区党委级,两套地委级,五套县委级,共调干部三千四百五十六人。其中各级各项干部:党务、民运二千二百三十九人,政府、财粮一千一百七十八人,军事八十九人,各级各项主要干部,区党委级十五人,地委级二十人,县委级三十五人。

(戊)鲁南配备:一套地委级,五套县委级,共调干部四百零四人。其中各级各项干部:党务、民运二百零六人,政府、财粮一百七十八人,军事二十人,各级各项主要干部,地委级五人,县委级三十五人。

(己)潍坊市配备:一套县委级,共调干部二百二十五人。其中各级各项干部:党务、民运一百二十人,政府、财粮九十九人,军事六人,主要干部,县委级二十一人。

(庚)华东局直属机关配备:一套中央局级,一套区党委级,五套半地委

级,十五套县委级外,另配备城市工作干部:党务、民运六百八十人,政府、财粮六百七十二人,军事一百八十二人;各级各项主要干部,区党委级十五人,地委级五十五人,县委级一百零五人。

各地应抽调之干部,分作两期集结。今年十二月底为第一期,共调三千人,计:鲁中南六百人,胶东一千人,渤海七百,华东区直属机关七百人。明年二月底为第二期,共调一万二千人,计:鲁中南三千零八十人,胶东二千六百五十人,渤海二千七百五十六人,济南五百七十六人,鲁南四百零四人,潍坊二百二十五人,华东局直属机关二千三百零九人。

四、为坚决执行中央指示,有计划地大量地培养训练和提拔干部,并遵照中央指示各项办法,根据自己的实际情况,在准备工作中必须具体解决下列问题:

第一,切实调查研究,熟悉自己的党员干部的数量和质量。为此必须进行调查研究党员干部的优缺点(特别着重研究各级各项担负主要工作责任的干部),熟悉他们是否忠实执行中央的正确路线政策,其组织观念及遵守纪律的精神、身体健康、家庭生活情况等。只有熟悉了党员干部的数量和质量,才能正确的提拔与培养干部,正确的分配与使用干部。

第二,必须正确、积极大胆提拔干部。广大党员干部是参加过抗日战争、解放战争、减租减息、土地改革等民族斗争与阶级斗争,以及生产救灾等的考验,在考验中表现忠实勇敢,完成任务有成绩,并在人民中有威信者,都应迅速地、有计划地、正确地按级提拔起来。另外各级党政军民组织中,很多干部在一个职位上做了多年的工作(如三年五年的村长、支书及区长、区书,五年八年的县委书记,地委书记和县长、专员等),其经验丰富品质优良者更应积极提拔,以充实各级组

织。并按中央指示,“中央局(分局、工委)、区党委(省委)、地委、县委、区委等五级各种重要工作岗位,一律增选副职,挑选区村两级的干部到县级担任副职,挑选一批县级干部到地委一级担任副职,挑选一批地委一级干部到区党委或省委担任副职,挑选一批区党委或省委一级的干部到中央局或工委一级担任副职,使各级担任副职的干部都能在实际工作中得到锻炼,以备将来提拔使用。此项设立副职的办法,应成为准备干部的最重要的方法之一。”

第三,必须遵照中央的指示精神,积极办党校,以提高党员干部的理论水平,增强党性,改善作风。华东局决定,要各级党委于十二月选送三千党员干部到华东局党校学习(已通知各区党委)。各区党委如已经有党校的,应继续办理和扩大,如未开办的,应积极开办党校,加强党校领导,改进党校的教育方针和计划。华东局和区党委所办党校的方针计划和实施情况,必须向中央和华东局报告,以便帮助指导教育。各地委和县委开办区村干部训练班,训练大批区村干部,提高区村干部的思想作风、政策水平和工作能力,以便提拔大批村干部来建设乡级的党支部和乡政权的组织,并提拔大批区村干部来充实区县委党政军民的组织。

第四,区党委、地委、县委可设立工作团,一方面可作为党委助手,同时作机动使用。

第五,各地各种性质的中等以上的学校和训练班,应在新解放区和城市,如济南、徐州、潍县、烟台、淮阴等,吸收大批知识青年、旧职员及技术人员到我们的学校或训练班去学习。除一部给予较长期教育外,一般的给予短期的速成教育,提高其政治认识,改造其思想,激发其革命热情,即可适当地分配到新解放区城市农村去工作。

对于已经建立的各种学校和训练班,如华东局所办的华大、军大、农专、工专、商专、交通学校等,应加强其政治与组织领导,以便更快培养人才,从中动员一批分配至华东局直属各关充实机构,或到新区工作。

第六,对于现在支前工作干部,各地区党委组织部应系统登记统计,报告华东局,同时支前机关调动干部必须经过区,以免混乱。对大批支前干部,要加紧掌握,至在适当时期归还原地分配工作。对各地新派派的区党委、地委一级以上的支前干部,如改调其他工作和调至其他地区,支前政治部必须请示和报告华东局并告各区党委。

第七,必须关心干部,具体解决干部的困难问题,如注意干部的身体康,注意疾病医药,如照顾调往新区工作干部的家庭困难,减少干部的顾虑。凡过去及今后调往新区工作的地方干部,其家庭一律按军属待遇。至于此次调往新区的一万五千干部,因为要随军前往新区工作,必须精简简便,暂不携带爱人孩子,待到新区开辟工作环境安定之后,才迎接其家属去。因此对调往新区工作干部家庭的爱人孩子,应很好暂时安置,必须迅速以地委为单位设立新区干部家属管理处,以照顾其生活。教育与将来集中行动,其所需经费,可做预算报告上级政府,由政府供给之。

至于一万五千干部集中出发时的其他具体问题,如警卫员和马匹的配备等,须按照制度解决之。

各级党委接此指示,必须立即讨论具体计划并具体执行,并将执行情况经常报告华东局。

注:此件出自山东省档案馆  
资料整理:卢艳