



责任编辑:王光磊 张迎春
电话:3186761

2017年镇街亮点·市西篇

创新性开展各类群众性精神文明创建活动

市西街道一年夺得两项“国字号”荣誉

滨州日报/滨州网记者 张炜 通讯员 贾鹏

2017年11月17日,第五届“全国文明单位”和“全国文明村镇”评选揭晓,滨城区市西街道彩虹湖社区和双庙刘居委会脱颖而出,彩虹湖社区获评“全国文明单位”,双庙刘居委会获评“全国文明村镇”,分别成为滨城区去年获得上述荣誉的惟一社区和居委会。

“双庙刘模式”成为村居发展典范

去年以来,市西街道以全国文明城市创建为载体,积极践行社会主义核心价值观、大力宣扬精神文明新风尚,创新性开展各类群众性精神文明创建活动,实现文明宣传进社区、进单位、进小区、进村居,做到家喻户晓,为社会文明程度提升奠定基础。经过各种创建,市西辖区城乡环

境面貌和公共服务水平明显改善,居民获得感、幸福感、安全感不断增强,向上向善、诚信互助的社会风尚蔚然成风,涌现出许多先进单位和先进个人。双庙刘居委会现有居民292户,817人,党员33人,“两委”班子3人。居民主要以务工、经商为主要生活来源。双庙刘居委会探索形成了“村民入股建公司、村企合一搞开发、先行建设安置房、自主发展再创业”的旧村改造思路,十年间,先后开发建设双湖家园等4个住宅小区和彩虹综合农贸市场,成为远近闻名的富村、好村、强村。

双庙刘置业公司的股金定期分红,成为参股居民的固定收入,参保人数逐渐增多,现在双庙刘96%的居民都成了置业公司的股东。公司每年都会拿出利润的3%—5%用于改善民生,每年为50岁以上居民缴纳养老保险,60岁以上老人每季度可获得300元福利,70岁以上老人可获得400元。居委会为全体居民办理了新型农村合作医疗,对每名大学新生和入

伍新兵给予奖励。

双庙刘居委会投资80多万元修建了高标准老年活动室、图书室、健身广场、文明宣传栏,组建了老年太极拳队、秧歌队、锣鼓队,建设了社区卫生医疗服务中心,为居民构建了“5分钟医疗圈”。

近年来,双庙刘居委会加大文明村创建宣传引导,提高群众创建意识,群众知晓率、参与率均达到100%。开设“道德讲堂”,发挥农家书屋作用,形成知荣辱、讲正气、作奉献、促和谐的良好氛围。以“我承诺、我践行、我文明”“身边好人家”等活动为载体,广泛开展“五好家庭”“诚信党员”等评比活动,提升创建成果。

特色服务成彩虹湖社区独特品牌

彩虹湖社区位于黄河二路彩虹湖畔,管辖范围为渤海十一路至新立河东路,黄河五路至长江一路,辖区面积4平方公里。辖51个单位和居

住小区,3个居委会,常住人口9718户,21866人。现有26个小区党支部,3个村居党支部,5个功能性特色党支部。

彩虹湖社区加强社区文化服务中心、社区事务受理中心、社区志愿服务中心建设,推行“红橙黄绿青兰紫”七色服务,精心打造三大爱心服务品牌,与共建单位开展志愿服务,建起了14支涵盖医疗、教育、娱乐等志愿者队伍,采用“社区+社会组织+社工+社会志愿者”的“四社联动”服务模式。通过打造“彩虹直通车”“彩虹民生一号”“民情服务6s”“流水线”等服务平台,彩虹湖社区帮扶特困家庭、下岗失业人员等弱势群体。

去年,彩虹湖社区打造了全市首家嵌入式社区服务站——德坤华府服务站,创新打造了“公益一小时”党员志愿服务品牌,开展“长者续航”“向阳花开”等特色服务活动100余次。

好人好事上墙 传递村居正能量



近日,滨城区滨北街道北街居委会居民正在观看评选出的“好媳妇”“好婆婆”等内容。

近年来,滨北街道着力推进“四德”工程建设,对典型人物、好人好事进行张榜公示,通过评选、表彰先进典型,在全街道营造了弘扬优秀传统文化、学习先进典型的良好氛围,引导广大群众及家庭培育孝德意识,践行道德规范,传递村居正能量。(滨州日报/滨州网通讯员 冯志强 摄影)

彭李城管“铁腕”治队 践行“有作为就有地位”理念

确保团队时刻保持想创新、敢作为、勇担当的工作状态

滨州日报/滨州网滨城讯(通讯员 林立峰 杜凯 报道)近年来,为激励执法人员参与队伍建设、制度建设,发挥每个执法人员的主观能动性,滨城区彭李街道城管执法大队采取系列措施“铁腕”治队,队伍建设得到有效加强。

确立治队理念,拓宽队员发展空间。大队提出了“制度管理人,有作为就有地位”的治队理念。制定了系列制度,涉及工作创新、工作纪律、仓库管理、职级晋升、宣传报道、车辆管理等多方面,用制度管理人,用制度规范各类行为。此外,把工作实绩作为入党、中层任用、评先评优重要依据。同时提出了“八档管理”的管理理念(适用于合同制工作人员),为每一个工作优秀的执法人员提供晋升平台。

定期开展岗位聘用。为彻底解决队伍纪律涣散,做到令行禁止,大队确定了聘用方案,由大队长聘用中队长,中队长聘用各自队员,选聘实行双向选择,形成队长想用,队员想干的执勤

团队,做到招之即来,来之能战,战之能胜。

定期开展管理层评议。评议的主要目的是提升执法队伍整体素质、中层干部管理能力,修正在队伍管理、车辆管理、制度建设、中层干部中存在问题,提升管理城市能力。大队对于管理层评议,制定了具体整改措施,满意率80%以上为优秀,满意率为60%—80%的自我反省,低于60%的,分管领导自行向街道党工委述职,大队长自请调离,中队长自请辞职。这样使管理层在日常管理中自我加压,及时调整思路,确保管理团队时刻保持想创新、敢作为、勇担当的工作状态。

严格奖惩,提升工作动力。严格按照既定各项制度管理队伍,奖罚分明,不徇私情。至今奖励35人次,涉及宣传、工作创新、受到相关领导认可、表扬等,惩处19人次,涉及执勤纪律、工作缺位等,极大提升了队员的工作动力。

志愿者传递快乐 伴留守儿童健康成长



1月13日,在博兴县全民健身中心,一名青年志愿者与留守儿童一起做游戏。

当日,博兴县开展了“青春献爱心 我为留守儿童送温暖”活动,组织全县部分青年志愿者与来自该县12个镇街的37名留守儿童一起参观博物馆、做游戏,帮助留守儿童实现“微心愿”。(滨州日报/滨州网通讯员 陈彤 摄影)

下洼镇东平村入选省级生态文化村

滨州日报/滨州网沾化讯(通讯员 贾海宁 王建彬 李文文 报道)近日,山东省林业厅公布2017年度“山东省生态文化村”名单,全省共有30个行政村入选。其中,沾化区下洼镇东平村榜上有名。

东平村素有“中国冬枣第一村”的美誉,全村人口777人、298户,耕地1130亩,全部为冬枣种植园。近

年来,该村围绕“打造冬枣强村、建设美丽乡村”目标,建设高标准原生态冬枣精品示范园,实行标准化种植管理,加快冬枣产业供给侧结构性改革,冬枣达到绿色或者有机食品标准。同时,依托以东平冬枣示范园为主体的沾化冬枣生态旅游景区,大力发展冬枣游园采摘,积极推广电商销售模式,实现冬枣丰产又丰收。2017

年,东平村产优质沾化冬枣300万斤,实现产值1300万元,人均收入达到1.7万元。

近年来,东平村大力实施乡村振兴战略,加大村容村貌硬件投入,规范民居建设,加强环境整治力度,开展“讲文明树新风”活动,引导村民移风易俗,积极打造美丽乡村。特别是立足村庄实际,按照“以生态为形、以

文化为魂”的发展思路,大力发展乡村旅游,建设了冬枣文化长廊、东平村文化一条街、彰显旅游文化特色的沿河景观大道等系列人文生态景点,举办“枣花节”“冬枣采摘节”等节庆活动。2017年,全村共接待游客近30万人次,全村旅游采摘收入增加400多万元。东平村先后被评为“全国文明村”“全国旅游模范村”“全市百强村”。

阳信县国土资源局推行三级网格化监管机制

滨州日报/滨州网阳信讯(通讯员 温彬 报道)为切实履行好耕地保护责任,加强基本农田保护,阳信县在出台加强国土资源执法监管建立共同责任机制和实行国土资源违法案件、信访事项限期整改销号制度基础上,近期进一步强化监管主体责任,推行网格化监管机制。

据了解,该网格化监管体系分为区域网格体系和行业网格体系:以经济开发区和乡镇(街道)为单元建立一级网格,乡镇(街道)以工作片(园区)、经济开发区以各职能科局为单元建立二级网格,以村居行政区域为单元建立三级网格,形成三级区域网格体系;以各行业或业务主管部门主要负责人为一级网格,以各分管负责人为二级网格,以各股室站所(下属事业单位)负责人为三级网格,形成三级行业网格体系。

该局通过推行网格化监管体系,进一步明确各级各部门在国土资源利用、保护、监管中的职责,明确在耕地和基本农田保护中的职责,扎实构建“横向到边、纵向到底”的管理体系,有效推动国土资源监管关口前移、触角下延,做到国土资源监管不留死角、不留盲区。

市中点亮“三盏灯”紧盯“微权力”运行

滨州日报/滨州网滨城讯(通讯员 杨君霞 刘美芳 报道)去年以来,滨城区市中街道立足实际,通过点亮“三盏灯”,紧盯“微权力”,严查“微腐败”,不断推进基层正风反腐工作。

抓宣传,点亮思想“启明灯”

去年以来,市中街道始终把加强党员干部的思想教育作为先导,以严的精神和实的作风,不断高质量、高标准推进党员干部学习教育常态化制度化,筑牢拒腐防变的思想道德防线。

街道以党规党纪为基准,以教育基地为阵地,以专题活动为载体,以典型案例为内容,有针对性地组织开展专题教育活动,注重加强廉政文化建设,打造“一社区一村居一品牌”,开展廉政文化进社区进农村活动,把社区、村居的相关制度建起来、规矩立起来,教育干部、引导群众、凝聚人心。通过

抓导向弘扬正气,真正做到了宣传引导全覆盖。

抓教育,点亮行动“导航灯”

市中街道紧抓“两学一做”学习教育,落实全面从严治党要求,着力压实主体责任,发挥支部作用,强化领导带头,突出问题导向,以开展“工作到支部、督查抓落实”活动为抓手,着力推动学习教育步步深入、融入日常、抓在经常。

街道以专题会议、集中培训、组织生活为载体,强化对党员干部的理想教育、法律教育和纪律教育,要求党员干部回归党员本位、重塑公仆本色,切实提高宗旨意识和服务水平,让群众感受到干部作风实实在在的转变。

去年以来,街道分层次、分批次上党课、廉政教育课20余场次,共培训党员干部1100余人次;开展廉政谈话20余人次,“明纪警示

谈话”693人次,有效增强了基层党员干部抵制侵害群众利益不正之风和腐败问题的主动性与自觉性。

抓问责,点亮纪律“红绿灯”

市中街道把问责作为重要抓手,成立集中整治工作督导组,采取“一竿子插到底”的方式,通过“查、看、问、访、谈”等形式先后开展了明察暗访和定向督查等活动,对全街道32个村党支部进行了全面“透视体检”,充分运用监督执纪“四种形态”,把纪律和规矩挺在前面,对督查发现的问题建立“三单一账”督促整改。

严肃查处基层干部贪腐典型案件,自2017年以来,共立案查处侵害群众利益案件1件1人,处理扶贫问题线索1件问责1人,对查处的基层侵害群众利益不正之风和腐败问题公开点名通报曝光,充分发挥震慑和警示教育作用。

秦皇台开展扶困送温暖活动



近日,滨城区秦皇台乡100多名机关干部集中开展为贫困户送温暖活动。在走访中,各帮扶责任人与贫困户聊家常、听心声,详细询问生产生活、身体健康等方面情况。活动开展

以来,秦皇台乡筹措食用油、面粉、大米、棉被等各类物资,价值9万余元,让困难群众感受到了党和政府的温暖。(滨州日报/滨州网记者 邵一娟 通讯员 张志刚 摄影)

走访慰问贫困户 企业帮扶暖人心



近日,国酒茅台驻博兴分公司出资赞助,委托博昌街道机关干部到街道各村贫困户家中走访慰问,先后走访了39户贫困户,为每户送上了油、

米和面等生活物品,同时还为每一个贫困户家庭送上了一份预示着美好生活希望的大红灯笼。(滨州日报/滨州网通讯员 卢玉莲 摄影)