

2017年滨州教育十大新闻

1 滨州市投资72.4亿元实施解决大班额、“全面改薄”、校园足球场地建设、第二期学前教育三年行动计划等教育重点工程

解决大班额问题作为市政府10项民生实事之一,已完成建设项目363个,竣工学校80处,竣工面积209万平方米,新增班数1572个,新增学位66870个,招录教师1095名;“全面改薄”规划建设的45处学校71个项目全部竣工,竣工面积16万平方米;校园足球场地建设工程年度规划项目67个已全部完工,完工面积68万平方米。第二期学前教育三年行动计划年度任务全部完成,新建、改扩建公办幼儿园50所,为120所幼儿园配备了保育教育设施,办园条件显著改善,“入园难、入园贵”现象有效缓解。

2 滨州市教育系统唱响全面提升教育质量主旋律

落实立德树人根本任务,牢固树立德智体美全面发展的教育质量观。实施名校带动战略,协调北京101学校、衡水中学等国内名校与我市中小学结对帮扶。坚持“走出去,请进来”,先后20余批次组织校长、教师外出考察学习培训,共有296名校长到全国、全省最好的学校跟岗培训1个月;邀请全国最优秀的名师校长团队来滨州培训校长、教师,覆盖面超过1万人次;4万

多名教师暑假期间接受远程专业素质能力培训。实施第二期“三名”培养工程,组建起444个名师工作室,吸纳650名骨干教师参与研究,开展了35场学科全覆盖的培训、研讨活动。围绕教育的规律、特点,全力实施规范化、标准化、精细化、目标化管理,狠抓教学常规的管理和落实。2017年我市学生获得五大学科竞赛全国一等奖26人次,创历史新高;全市高考一本上线比去年增加611人,二本增加561人。

3 滨州市教育质量评价改革走在全省前列

制定出台《滨州市教育局关于加强教育质量评价规范管理的意见》等文件,建立起1580人的教育质量管理队伍;遴选752人为滨州市教育质量评价专家库首批专家;研制完成《滨州市普通高中校长综合素质与任职考核评价标准(试行)》等4项评价标准及4个配套实施细则,完成8个项目教育质量评价委托服务。省教育厅到我市开展专题调研,认为我市在加强教育质量评价顶层设计上、深化教育“管办评”分离改革等方面走在了全省前列。

4 滨州市中小学去行政化校长职级制改革成效显著

取消了全市310名中小学校长及其他管理人员的行政级别,实行校长职级管理,建立了四级九等的校长职级体系,完成了全市306名校长的职级评定;实行校长职级薪酬,全市深入推进中小学教师“县管校聘”和校长教师交流轮岗改革,“县管校聘”和交流轮岗工作全面完成。31218名中小学教师由学校人变成系统人,97名校长和1670名教师进行了交流

市直学校校长职级薪酬从2016年9月开始兑现,全市9县区校长职级薪酬已兑现或列入财政预算;建立健全校长选聘机制,全市共聘任校长327人。改革进一步激发了校长的办学积极性,使校长可以把更多的时间和精力投入到研究教育教学、谋划学校发展等工作,赋予了校长更大的办学自主权,实现了专家治校。

5 滨州市创成全国青少年校园足球改革试验区

立足提高学生身体素质,培养爱国主义、集体主义、顽强拼搏的精神,初步探索出“普及+提升+竞技+精英”的滨州校园足球发展模式。全市480所学校每周开设一节足球课,9470个班有8000余个组建了班级队,15万名学生经常参与足球活动,超过全市中小学生的三分之一,成为全国校园足球运动普及程度最高的城市之一。成功举办2017年中国中学生足球锦标赛,来自全国12个省市的32支顶级校园足球队,640名运动员参赛;连续举办了2届市长杯校园足球联赛。9月25日,教育部批复我市为全国青少年校园足球改革试验区,是12个试验区中唯一一个非省会地级市。省委书记刘家义来滨州考察时,对滨州校园足球工作给予充分肯定。

6 滨州市被国家教育部确定为“县(区)管校聘”管理体制改革示范区

全市深入推进中小学教师“县管校聘”和校长教师交流轮岗改革,“县管校聘”和交流轮岗工作全面完成。31218名中小学教师由学校人变成系统人,97名校长和1670名教师进行了交流

轮岗。全市新增中级岗位723个,高级岗位1248个,设立中、高级特设岗位57个。在教育部第二批示范区申报工作中,滨州市被教育部确定为义务教育教师队伍“县(区)管校聘”管理体制改革示范区,博兴县被省教育厅确定为“山东省中小学教师‘县管校聘’管理改革示范区”。

7 滨州市义务教育均衡发展迈上新台阶

11月13日至18日,沾化区、惠民县作为山东省接受“全国义务教育发展基本均衡县(区)”复检抽查县(区),接受国家督导检查。国家督导组对我市义务教育均衡发展情况表示高度认可,认为我市2016年全面通过全国义务教育均衡发展评估认定以后,工作力度继续加大,改革措施不断深化,管理水平持续提高,均衡发展的成果得到巩固。全市中小学集团化办学体制改革全面启动,共组建中小学教育集团35个,涉及学校112所,集团化办学覆盖率达到23.3%。全面推动义务教育发展已由基本均衡向优质均衡升级,由外延均衡向内涵均衡深化。这是继二十世纪末全市全面普及九年义务教育后,我市取得的具有里程碑意义的重大民生成果,标志着滨州教育事业水平再上新台阶。

8 滨州市教育局被表彰为“全国青少年普法教育先进单位”

全市共组织459所中小学校的19万余名中小学生学习参加第二届全国青少年学生法治知识网络大赛,举办了首届中小学生“学宪法讲宪法”演讲比赛,开展了中小学“12·4国家宪法日”宣传教育活动。全市中小学德育综合改革全面推进,在创建工作档案提报和实地测评中,未成年人思想建设工作取得“双满分”,位居全省第一。市教育局

被中国关工委、司法部、中央综治办联合表彰为“全国青少年普法教育先进单位”,全市50所学校被表彰为“全国零犯罪学校”,12名教育工作者被表彰为“先进个人”,38名教师被表彰为“优秀辅导员”,121名学生被表彰为“优秀学生”。

9 滨州市教育扶贫资助贫困学生8.6万人次

建立起覆盖学前教育、义务教育、高中教育、职业教育、高等教育各学段完善的资助体系,实现了城乡义务教育经费保障政策全面统一,确保不让一名学生因家庭困难而失学。2017年共拨付各级各类免学费和助学金1.3亿元,资助贫困学生8.6万余人次;拨付资金778.3万元,资助建档立卡家庭经济困难学生7528人次;为家庭经济困难大学生发放源地信用助学贷款8861万元,实现了教育扶贫的精准识别、精准施策、精准脱贫。

10 滨州市职业教育内涵建设再上新台阶

“文明风采”竞赛活动成绩在全省名列前茅,连续四年参加全省及全国信息化教学大赛总成绩全省第一,省技能大赛一等奖排名跃升至全省第五,国赛实现金牌零的突破。10个中等职业学校名师工作室入选全省建设计划,占六分之一;坚持产教融合、校企合作,培育省市级重点品牌专业31个,组建职教集团4个;36项成果入选全省职业教育教学改革研究项目;无棣县职业中专成功入选山东省首批7所优质特色中等职业学校建设项目,4所学校申报专业被列为山东省第4批品牌专业建设项目,共获得1800万元省级资金支持。4名教师和1名校长分别入围齐鲁名师、齐鲁名校建设工程人选。

学习宣传贯彻十九大精神

市东街道“微行动”贯彻落实十九大精神

滨州日报/滨州网通讯员 林雪枫

“这幅作品气势磅礴,整体感很强,我特别喜欢这幅画。”在滨城区市东街道郑王社区京博服务站,一位书画爱好者驻足在一副以祖国大好河山为背景而创作的书画作品前,看得津津有味。日前,在市东街道各社区和站所,学习贯彻落实十九大精神的“微活动”火热开展。

一个书画展

作为一处刚刚成立的新型城市社区服务站,京博服务站是如何创新学习贯彻十九大精神方面可是下了不少功夫。为了进一步贯彻落实十九大报告中“要坚定文化自信,推动社会主义文化繁荣兴盛”号召,展示当下辖区群众的精神面貌和文化的艺术魅力,郑王社区京博服务站举办了这次书画展,参展作品达到80余幅,吸引了大批书画爱好者前来参观学习。

一次健步走

“今天来参加健步走活动,不仅强健了体魄,而且在沿途所看到的美丽风景正是我们前期共同努力工作的成果,倍感欣慰。新的一年我们将以更加饱满的精神状态投入到工作中。”市东街道工作人员边走边说道。

为深入贯彻落实全民健身计划,市东街道在风景秀美的北海公园举办了“迈向2018”职工健步走活动。大家

昂首阔步,在沿途领略了市东的迅猛发展,在发展中感受到自己的贡献。2017年,市东街道通过调整配强西王居委会“两委”班子,抽调53名同志组成专项工作组,顶烈日、战酷暑,用8天时间完成西王旧村580亩土地流转工作,2天时间完成迁坟工作,为北海公园建设奠定了坚实基础。2018年充满机遇和希望,面临各项攻坚工作,市东街道全体干部职工将以更加昂扬进取的精神状态迎接新的挑战。

一场座谈会

党的十九大召开之后,市东街道紧扣时代热点,组织各个社区、村居支部党员学习会议精神,并积极开展理论中心组学习活动,让大家更加深刻了解十九大的精神实质,补足共产党

员精神上的“钙”。2017年,街道抽调精干力量,圆满完成郑家、北郝居委会等村居的入户测量工作,为2018年棚改攻坚奠定了坚实基础;为确保村和城市社区“两委”换届选举健康、平稳、有序进行,街道提前部署开展调查摸底、整治换届环境等相关准备工作,营造良好换届选举氛围……集中学习会议上,大家结合当前开展的各项具体工作,对党的十九大精神对实践的指导工作作用进行深入交流,切实把党的十九大精神转化成为指导实践和推动工作的强大动力。

提振信心,凝聚共识。正是一场场别开生面的活动,一幕幕互动交流的场景,一次次深刻的思想洗礼,让人们在准确、全面、深入领会党的十九大精神的过程中坚定信心、凝聚力量、共谋发展。

韩店各村换届基本完成推选和登记程序



近日,邹平县韩店镇村“两委”换届选举工作顺利推进,目前已基本完成村民选举委员会推选和选民登记程序,进入村党组织成员候选人自荐环节。

据悉,此次各村“两委”换届首次加入自荐参选村党组织成员候选人环节,通过自荐参选,进一步

完善民主竞争机制,促进“阳光竞选”,夯实农村经济社会发展的组织基础。截至目前,韩店镇46个村全部完成村民选举委员会推选工作,41个村已张贴选民登记公示名单,换届选举工作公开、公平、依法、有序推进。(滨州日报/滨州网通讯员 卢兰英 夏萌萌 摄影)

沾化两单位获评山东省服务名牌

滨州日报/滨州网沾化讯(通讯员 姜鹏 报道)2017年12月29日,山东省质量强省及品牌战略工作推进领导小组公布了2017年山东省服务名牌认定结果,沾化区的中国建设银行股份有限公司滨州富国支行、山东禾鑫农业产业园有限公司2家单位入围“2017年山东省服务名牌”名单,占全市获此殊荣的四分之一,创造了全区近年来最好成绩。截至目前,沾化区已获得国家驰名商标1件、山东省著名商标11件,山东名牌产品7个,山东省服务名牌3个,数量居各县区前列。

今年以来,沾化区市场监管局大力实施品牌战略,以培育山东名牌为抓手,引导全区企业发扬“工匠精神”,不断提升产品质量和服务质量。编制了沾化区“山东名牌”情况分析报告,制定了沾化区2017-2020年山东名牌培育计划;到全区重点企业开展走访发动,确定了全区2017山东名牌申报及培育项目名单;邀请省审查评价中心专家对20余家企业负责人进行培训,指导进行等6家单位编写山东名牌申报材料并完成网上申报。

市中街道推行纪实监督制度 换届全程痕迹管理

滨州日报/滨州网滨城讯(通讯员 张健 张光彩 报道)为切实做好村级“两委”换届选举准备工作,滨城区市中街道严肃纪律、严格程序,严把方向,创新工作方法,稳步推进村(社区)“两委”换届选举工作。

街道坚持未雨绸缪、提前部署,于2017年1—3月组织全街道32个村居积极开展“听民意、促换届”主题调研活动3次,对村集体经济状况、党员群众思想动态、存在的主要矛盾、干部作风及党员群众对干部的评价等方面开展专项调查研究。与此同时,街道组织人员对各村党员数量、在家党员数量及党员机构性质等情况具体掌握,街道还及早制订了关于换届选举工作的实施方案。

坚持把配强村级班子作为目标,将能干事、重公道、敢担当的党员同志选进来,为民办事,共谋福利。街道成

立了换届选举工作领导小组和村级党组织换届选举指导组,全程参与各村(居)换届选举工作。主要领导靠前指挥,亲自协调处理换届选举工作中的难题,尤其对一些情况复杂的重点村、难点村,亲自驻村指导。加大严肃换届纪律宣传力度,教育引导参选人员严守换届纪律、公平参与竞争,选民自觉抵制贿选、有序参与选举。采取召开党员大会、业务培训等形式,加强重点村、难点村指导组成员的业务指导。细化培训内容,对换届中容易出现疏漏的环节,分阶段制订具体流程。对重点村的换届工作进行动态管理,实行周报告制度,及时解决苗头性问题,把重点村、难点村工作贯穿于整个换届选举工作中,保障村“两委”换届工作顺利完成。

在这次换届过程中,市中街道将严肃换届纪律摆在第一位,确保换届

风清气正。利用各行政村召开党支部组织生活会的时机,认真组织开展党员群众民主评议和推荐,对村“两委”班子进行任期考核,把考核评议和推荐结果作为审核确定候选人的重要依据。成立了违法违纪问题处置小组、信访问题处置小组、社会舆情问题处置小组、政策法规问题处置小组等4个应急处置功能组。

街道严格落实全程纪实监督制度,建立工作台账进行痕迹管理,确保选举过程可追溯、可倒查。建立了电话举报、信件举报、网络举报的举报体系,安排专人负责落实,及时受理违反换届纪律的问题举报,确保举报电话24小时畅通。街道还建立了观察员制度,由纪检委员担任村“两委”换届选举工作监督员,监督指导重点村依法按章依规操作,保证换届选举工作公开、公平、公正、有序开展。

滨州市高级技工学校
滨州市中等职业学校

建设一所新学校 打造一支好队伍
培养一批好学生 追求一个高目标

地址:滨州市滨城区黄河二路769号
网址: <http://www.bzgjxx.com/>