



责任编辑:王辉 米新红
电话:3186761

我市全面构建三级综合行政执法新体系

滨州日报/滨州网通讯员 李文庆 张锋

推进综合行政执法体制改革是党中央国务院和省委省政府作出的重大决策部署,是优化整合行政执法力量、提高行政执法效率的内在要求,是深化行政管理体制改革和政府管理方式创新的有益探索。2016年,我市在市国土资源局、市工商和质监、市卫生计生、商务等部门制定了市区(县)事权划分意见。在城市管理领域,下放16项行政处罚职能,3项行政强制权,6项行政审批权到滨城区和经济技术开发区。矛盾问题由“上交处理”向“就地解决”转变。执法的关口前移,实现问题在一线发现、在一线解决,能够把违法行为遏制在萌芽状态。整合部门内执法队伍,对既有执法内设科室,又有独立执法队伍的,取消科室执法职能,交由执法队伍承担;部门没有设立执法队伍的不再新设,相关执法职责集中由一个内设机构统一承担。经过改革,市级执法队伍由33支减至26支,其中4支不再承担具体执法职责,3支执法队伍被撤销,核减科级领导职务5名。

在市级层面,坚持重心下移,一个部门实现一支队伍管对外

人员编制向基层倾斜。在市场监管、商务、城市管理等领域,厘清市、区执法权限,推进执法重心下移,以区级政府属地执法为主。按照“编随事调、人随编走”的原则,从市工商局、市质监局、市交通运输局、市城管

执法局等部门收回部分行政编制并下划至滨城区,用于增加基层执法力量。厘清市区执法职责。指导食药、质监、卫生计生、商务等部门制定了市区(县)事权划分意见。在城市管理领域,下放16项行政处罚职能,3项行政强制权,6项行政审批权到滨城区和经济技术开发区。矛盾问题由“上交处理”向“就地解决”转变。执法的关口前移,实现问题在一线发现、在一线解决,能够把违法行为遏制在萌芽状态。整合部门内执法队伍,对既有执法内设科室,又有独立执法队伍的,取消科室执法职能,交由执法队伍承担;部门没有设立执法队伍的不再新设,相关执法职责集中由一个内设机构统一承担。经过改革,市级执法队伍由33支减至26支,其中4支不再承担具体执法职责,3支执法队伍被撤销,核减科级领导职务5名。

在县级层面,坚持精简高效,一个县区实现“7+1”支队伍管全部

优化整合执法力量。经过改革,全市县级执法队伍由102支减少至64支,县级执法队伍均不超过8支(专业领域保留7支,跨部门跨领域综合执法队伍1支)。为推进综合执法改革,加强部门间联动配合,明确县(区)综合行政执法局其中1名副局长由县(区)公安局副局长兼任。实行跨部门跨领域执法。县级将城市管理、城乡建设、水行政、国土资源、粮食流通、农业(含畜牧兽医、农机)、房产管理、劳动监察、油区稽查等领域纳入跨部门、跨领域综合执法范围。在县(区)城市管理行政执法局基础上组建综合行政执法局(加挂城市管理局牌子),配齐配强了综合行政执法局及综合行政执法大队的领导班子,完成了相关行政执法职责、机构和人员编制调整,依法独立行使有关行政执法权,并承担相应法律责任。3个市属开发区均在区建设局加挂综合行政执法局牌子。规范专业领域执法队伍,实行部门内一支队伍执法。纵深推进向基层延伸。各县(区)综合行政执法局共同向各乡镇(街道)和功能区

派驻执法中队99个,拓宽了监管渠道,延伸了执法触角,实现了基层执法全覆盖。派驻执法中队实行双重管理体制,日常管理以乡镇(街道)为主。中队长任命由县(区)综合行政执法局征求乡镇(街道)意见后按程序办理任职手续。

在乡镇层面,坚持联合执法,一个平台实现一支队伍管到底

按照“撤一建一”的原则,全市92个乡镇(街道)均设立综合执法办公室,统一协调管理派驻队伍,整合基层执法力量。在乡镇(街道)实行“网格化”管理模式,依托基层监管网络,实行执法信息共享,建立了横到边、纵到底、责任到人的网格化执法新体系,构建了基层综合执法工作层级化、无缝化、精细化的执法新机制,开创了“一个平台管协同”、“一个网格管基础”、“一个队伍管执法”的执法新时代。

司家村建起党建服务站



12月25日,在邹平县高新街道司家村党建服务站,党员和群众在观看展板。

司家村坚持党建引领,抓班子、带队伍、建阵地,带领村民整体搬入新村社区,投资30万元建起了党建服务站,建起了远程教育平台,配备了电脑、投影仪、电视机等电

教设备,通过展示村党组织建设、廉政文化建设、村庄发展历史等内容,引导提升党员干部的政治理论修养、党建业务、廉政意识、服务意识,增进了“两委”班子凝聚力、向心力。

(滨州日报/滨州网记者 田中岳 通讯员 孙妮娜 摄影)

滨城开展油气生产储运设施安全生产执法检查

滨州日报/滨州网(记者 邵一娟 通讯员 王利军 报道)为切实做好冬季油气管道安全生产工作,12月26日至29日,滨城区油气管道安全生产委员会办公室组织油区、建设、质监、公安、安监等专业委员会成员单位组成联合执法检查组,在全区范围内开展了联合执法检查。目前共检查企业11家,累计发现隐患及问题9项,均向被检查企业及单位提出了整改意见。

据了解,滨城区油气管道安全生产委员会办公室印发了《滨城区油

气生产储运设施冬季安全生产大检查实施方案》和《关于进一步加强冬季暨岁末年初油气生产储运设施安全生产工作的通知》。冬季暨岁末年初历来是安全生产关键时期,也是油气管道事故的多发期和易发期,联合执法检查组制定7类28项检查内容,督促油气生产储运企业切实加强组织领导,全面落实安全生产主体责任,严格落实安全防范措施,坚决遏制较大及以上事故发生,促进全区安全生产形势持续稳定。

全市中小学音乐学科培训研讨会举行

滨州日报/滨州网(记者 刘青博 通讯员 蔡惠清 报道)12月25日,2017年滨州市中小学音乐学科培训研讨会举行。活动为期3天,分设滨州实验学校渤海分校、北镇中学两个会场,全市各县(区)音乐教研员、各学段名师工作室成员、各学校骨干教师近600人参加培训。

此次培训由市教育局科学教研室

主办,旨在加强滨州市各学段音乐学科名师工作室建设,带动全市中小学音乐教师深入探索中小学音乐教学的新途径、新方法。培训活动包括“同课异构”教学、名师执教观摩课、音乐教育专家报告等内容。邀请到中国教育学会音乐教育分会理事长、著名音乐教育家吴斌,省教科院音乐教研员李东等专家授课。

出台本区历史上首个支持人才创新创业且含金量较高的政策性文件 沾化以最大诚意全方位招纳人才

滨州日报/滨州网通讯员 贾海宁 罗凯 王建彬

12月1日,沾化区举办化工产业产学研服务中心、山东理工大学沾化技术转移中心揭牌仪式暨项目合作洽谈会。“两个中心”的成立,开辟了交流合作的崭新平台,为沾化化工产业转型升级,打造了高校、科研机构与企业合作的桥梁和纽带。

“我们把加快新旧动能转换作为统领经济发展的重大工程,大力实施创新发展战略,深化产学研合作,引进培养高端人才,为沾化持续健康发展提供强大的人才支撑和智力保障。”区委书记丁锋说。

今年以来,沾化区围绕人才工作运行机制改革,完善党管人才工作格局,探索推行人才“1234”工作制度。“1”是年初组织一次承诺。要求各镇街党(工)委书记和人才工作领导小组成员单位“一把手”围绕人才工作职责进行全年目标承诺,并在全区公示。“2”是年终开展双向述职。纵向上,将人才工作纳入乡镇(街道)

党(工)委书记向区委书记党建述职重要内容;横向上,实行人才工作领导小组成员单位向领导小组专项述职。“3”是进行三方评议。开展区党建工作领导小组评议、区人才工作领导小组成员单位互评和人才服务对象评议,全方位检验各成员单位工作开展情况。“4”是实行四次通报。区人才办每季度通报各乡镇(街道)、各成员单位工作情况,推进各项工作落实。

今年以来,为做好滨州市“渤海英才·N+10”优秀人才评选工作,沾化区加强各类人才队伍建设,扎实开展“返乡优秀人才培养”工程,建立了“返乡优秀人才”评选活动,年内评选“沾化名师”等13类乡土人才93名,通过津贴奖励、重点培养、动态管理等措施,厚植人才发展基础。同时,沾化分门别类建立乡土人才信息库,实行动态管理,适时增加政治、经济、文化、法律、管理等公共知识和技

能知识培训,让优秀乡土人才有收益、有荣誉、有地位,辐射带动更多的乡土人才破“土”而出。

人才最看重的是一个地方的就业创业环境和成才成长空间。沾化起草出台了《滨州市沾化区支持人才创新创业若干规定》。该《规定》是沾化历史上第一个支持人才创新创业且含金量较高的政策性文件。其中,对全职引进的各领域国家级和省部级重点人才、高技能人才和博士、硕士研究生,在市级人才津贴补助的基础上,追加50%津贴补助;对全职引进的省级以上重点人才,在市级人才津贴补助的基础上,追加20%津贴补助;对评选出的“返乡优秀人才”两年管理期内每月补助500元。

沾化坚持“不求所有、但求所用,不求常在、但求常来”的引才理念,着眼于引进一个项目、带来一批人才、打造一个团队、搞活一个产业,采取技术入股、项目嫁接、聘为园区科技

顾问等方式柔性引进高层次人才80余人。2017年引进“千人计划”专家3人,泰山学者3人。全力推进人才项目申报。海容电源和奥仕化学泰山产业领军人才项目通过省级审核。贵富乳品、金嘉利化工、瑞通汽车等获批省引进急需紧缺人才项目。

11月28日,省科技厅对沾化冬枣研究所承担的2014年省农业良种工程泰山学者种业人才团队支撑计划培养对象“新一代冬枣优良品种选育”项目进行验收。此次验收会专家组由山东农业大学、山东省林业科学研究院、山东省林业厅专家领导组成,通过现场检测项目,并进行提问答辩,最终对项目成果给予了高度评价。“沾化区冬枣研究所作为全省唯一的省级冬枣科技研发平台,在沾化冬枣科技成果应用及开发、贮藏保鲜技术研究等方面做了大量卓有成效的工作,加快了科技成果转化。”市人大代表、沾化冬枣研究所所长于洪长介绍说。

惠民力争2020年创建成功山东省森林城市



滨州日报/滨州网(记者 孙文杰 通讯员 牛志伟 李光锋 代演 报道)惠民县以全市创建国家森林城市为契机,着力扩大森林资源总量,提高森林质量,提升生态功能,努力建设生态美丽、绿色宜居的生态名城,力争2020年之前创建成功“山东省森林城市”。

惠民县现有林业用地面积37661.33公顷,森林覆盖率31.31%,

属鲁北平原地区林木资源大县,凭借良好的资源优势、区位优势和孙子兵法城、魏氏庄园等历史文化特色,今年8月29日,省林业厅复函同意惠民县创建山东省森林城市。“我县紧紧围绕我市创建‘国家森林城市’和自身创建‘山东省森林城市’同创目标,确定重点实施‘通道连绿、水系扩绿、村庄兴绿、面上增绿、产业富绿’五大工程,今冬明春将完成合格造林3.6万亩,确保今年秋冬完成2万亩,达到总任务的60%以上。”惠民县林业局局长霍先成介绍。

该县通道连绿工程,主要对济东高速、德龙烟铁路、滨惠大道2017年绿化工程进行全面补植,达到林带无空档,双率(保存率、成活率)达到85%

以上,切实发挥生态线、风景线作用;全面提升原有“三纵两横”国道绿色通道工程,重点建设一批县乡路绿化工程,在老城区、开发区选择部分路段建设绿色廊道。水系扩绿工程,主要沿黄河、徒骇河、沙河、幸福河等重点河流、干渠,集中连片建设、完善水系森林生态廊道;环绕大型水库,建设生态防护林带。村庄兴绿工程,突出抓好森林乡镇森林村居建设工程,各镇(街道)连片绿化4—5个村庄,全县完成村庄绿化63个。面上增绿工程,重点打造辛店镇5000亩国草基地造林片区和淄角镇弘邦苗木基地1500亩高标准绿化苗木园区建设,新建或完善林网5.5万亩。产业富绿工程,积极打造“沿黄百里林果产业

走廊”,完成2000亩特色林果基地建设;完成淄角镇威海奥孚二期工程2000亩,逐步打造万亩高标准苗木产业集群;发展林苗、林菜、林药、林禽等类型林下经济10000亩。

着眼林业生产提档升级,该县林业生产在提升绿化总量的基础上,按照既适合本地生态环境,又具有较高绿化、美化和经济价值的要求,多选用白蜡、国槐、臭椿等树种,逐步减少杨、柳等生育期短、飞絮等污染环境较重、价值不高的林木,多树种、宽林带,混交造林,打造多姿多彩的城市森林景观。注重培植优势产业,推进林木种苗产业创新发展,打造森林生态旅游品牌,培育林果、木材加工龙头企业,推动生态建设与产业发展的良性循环。

友源仓储建起10个粮食储备仓



滨州日报/滨州网(记者 田政 通讯员 刘爱军 麻丽 报道)近日,记者在山东滨州友源仓储有限公司看到,10个粮食储备仓已经建好,地磅烘干、粮食装卸、通风系统以及容器重器、电子测温、水温测量

仪、小麦测试仪器等化验仪器也按照国家标准购置齐全。

山东滨州友源仓储有限公司主要经营粮食的购销与储存、粮食运输、第三方物流代理服务(配货服务)等业务。友源粮食仓储及现代物流项目是市重点建设项目,计划总投资2.6亿元,项目建设期限为2016年3月至2018年2月。项目总占地面积93333平方米,建筑面积为74859平方米,主要建设平房仓、原粮周转仓及附属设施,购置烘干设备、地磅、粮食输送设备、粮食装卸机械、通风系统、运输车辆、检验仪器及物流信息服务设备357台(套)。项目分两期建设,投产后将形成年仓储量10万吨、吞吐量100万吨的能力。

中惠生物红曲色素项目明年投产

滨州日报/滨州网(记者 田政 通讯员 刘爱军 麻丽 报道)位于惠民县魏集镇的惠民生物4000吨的红曲色素车间主体工程已经完工,明年5月份正式投产后,产值将达到3亿元,出口创汇达300万美金。

山东中惠生物科技股份有限公司是一家专业生产红曲米(粉)、红曲红、功能性红曲等生物制品和焦糖色、酸水解植物蛋白液、集产学研、科工贸为一体的高新技术企业。2017年,中惠生物投资1.2亿元,建设了年产1万吨红曲系列产

品产业化项目。该项目包括年产4000吨的红曲色素车间,年产6000吨的功能性红曲中药饮片车间,扩建22200平方米的省级微生物色素工程技术研究中心和红曲体验馆等。目前,年产4000吨的红曲色素车间主体工程已完工,设备已经安装一部分,预计明年5月份红曲色素车间可以投产运营,产值达3亿元。该项目预计2019年全部投产,项目全部投产后,预计吸纳360多名劳动力稳定就业,实现销售收入13亿元,利税7000万元,出口创汇1000万美元。

长山开展村“两委”“换届我承诺”活动



滨州日报/滨州网(记者 孙文杰 通讯员 杨莎 报道)为进一步营造村“两委”换届选举工作纪律,营造风清气正的换届选举工作环境,近日,邹平县长山镇组织开展“换届我

承诺”活动,村“两委”换届选举代表郑重作出承诺,广大机关干部积极签署村“两委”换届选举“五带头、八不为”承诺书。

长山镇认真学习贯彻省、市、县委关于村“两委”换届选举工作的会议精神,动员全镇各级正确认识“两委”换届工作的新部署、新要求,切实增强做好村“两委”换届选举工作的责任感和使命感;把握政策,明确要求,彻底摸清现状底数,调处化解矛盾问题,抓好骨干培训,细化候选

人标准条件;切实按照“讲政治、守规矩、重品行、有本事、敢担当”的选人标准,使一大批政治上靠得住、工作上有本事、群众中有威信的优秀党员和能带头致富、带领群众致富的优秀人才入选村“两委”班子,进一步夯实党在农村的执政根基。

为严格程序,平稳推进,确保村“两委”换届选举工作顺利完成,该镇严格落实责任,强化纪律教育,加强防范监督,坚持一村一策分类指导,加大宣传力度,保持农村稳定,

为村“两委”换届选举工作提供强力保障。

该镇村“两委”换届选举代表和广大机关干部纷纷表示,要带头增强纪律意识,严守政治纪律政治规矩;带头防止和抵制各种不正之风的干扰,顾全大局,调整心态,正确对待换届选举结果;带头遵守换届工作相关规定,严格换届政策和流程,正确处理换届与当前工作的关系。

我市开展商品房销售价格行为联合检查

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 苏超 陈燕 王大悦 报道)近日,市物价局与市住建局在全市范围内联合开展商品房销售价格行为联合检查。

截至目前,全市共计检查房地产开发企业60家、房地产中介机构26家。从检查的情况看,存在的主要问题是:绝大部分房地产开发企业和中

介机构能够对房间号、单价、总价、建筑面积、销售状态进行公示,但对容积率、绿化率、车位配比率、楼盘的建筑结构、装修状况以及水、电、燃气、供暖、通讯等基础设施配套情况,户型、层高、套内建筑面积、分摊的共有建筑面积、代收代办的收费项目、收费标准、前期物业服务内容、服务标准及收费依据、收费标准等内容公示

不全。在检查中对发现的10家房地产开发企业存在明码标价不规范的问题,已责令其限期改正。

据了解,检查结束后,针对存在的问题,市物价局、市住建局于12月22日组织召开了全市商品房销售价格提醒告诫会,提醒告诫各房地产开发企业和中介机构,严格按照《商品房销售明码标价规定》(发改价格

[2011]548号),依据“合理定价、一房一价、一套一标、一次性公开全部房源”的要求进行明码标价,并印发《滨州市商品房销售明码标价文件汇编》《滨州市商品房销售明码标价提醒告诫函》,把相关政策宣传到每个房地产开发商,使其充分了解掌握政策要求,严格执行相关规定。