



滨州经济技术开发区:

在全市率先实施全民惠民殡葬政策全覆盖

滨州日报/滨州网通讯员



2017年以来,滨州经济技术开发区围绕“提高农村精神文明建设水平、推进社会主义新农村建设”这一目标,把加强红白理事会建设,促进移风易俗工作作为精神文明建设工作中的重要内容,扎实开展了“反对陈规陋习,提倡文明新风;反对大操大办,提倡节俭之风”活动。

全区188个村都成立了红白理事会,制定了符合本村实际的《村规民约》

该区成立了移风易俗工作领导小组,并由区社会事务局牵头,在多次进村入户调研的基础上,区宣传部、区社会事务局、区财政局、区公安分局等11部门联合下发了《关于加强红白理事会建设促进移风易俗的意见》,出台反对大操大办、提倡节俭之风的相关规定:一是婚事新办。不盲从攀比,减少奢华排场;不跟风设宴,控制宴请规模档次;不搞隆重仪式,减少邀请对象。二是丧事简办。不大操大办,提倡丧事从简;不披麻戴孝,提倡黑纱白花;不唱戏打鼓,提倡播放哀乐;不设宴待客,提倡只吃家常便饭;不丧后酬劳,提倡理事从简;不田中筑坟,提倡祠堂安葬。三是在祝寿、升学、满月等事宜上,能简则简,严禁大操大办。

同时,加强全区188个村居的红白理事会建设,制定章程,并写入村规民约,提出了“四有标准”:一是要有人管事。红白理事会由群众推举德高望重、热心服务、公平公正、崇尚节俭、有一定礼仪特长的人士组成。二是要有章程理事。红白理事会在符合当地风土人情、尊重社情民意、遵守婚姻和殡葬等相关法律法规的基础上,制定理事会活动章程,确定办事程序、服务规



开发区移风易俗工作培训班。

倡议书海报

范、参加人数、车辆使用等具体规定,写入村规民约并公示上墙,确保依法依规办事。三是要有评估机制。红白理事会在社区村(居)委会指导下开展工作,各办事处制定评估标准,并对红白理事会执行章程规定情况进行定期评估,评估不合格的可建议改组。四是要有培训制度。从制度上规范婚丧嫁娶行为,取得了良好效果。

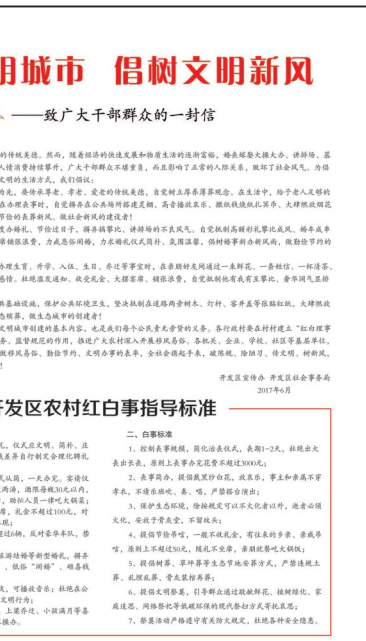
目前,全区188个村都制定了符合本村实际的《村规民约》,成立了红白理事会,并将“白事吃饭不摆席,一律一碗端”、“不准请乐队”等新规写入《村规民约》,丧事实行一天制,以简为主,花费控制在3000元以内。对婚丧事规模、人数,甚至酒烟的规格都作出规定,全区婚丧事消费明显下降。

加强宣传引导,提高群众对移风易俗工作的知晓率

开发区和各办事处宣传部门充分利用各种媒体和传播手段,结合乡村文明行动等各项工作,深入宣传有关法规政策,普及科学知识,倡导文明节俭、生态环保的婚丧新风。利用赶大集、农村文艺宣传队和农村广播、宣传栏等人民群众喜闻乐见的形式,在全区深入宣传婚丧事大操大办的危害。印发了《关于清明节文明祭扫的倡议书》《创建文明城市 倡树文明新风——致广大干部群众的一封信》《移风易俗倡议书》等一系列宣传材料。通过召开党员干部大会、专题座谈会等形式,给广大党员干部群众常打招呼、常敲警钟;及时对有婚丧事大操大办

苗头的人员说服教育,进行正确引导。通过多种形式的宣传教育,使广大干部群众树立起正确的婚丧事办理观念,形成移风易俗的良好社会新风尚。

6月14日上午,开发区宣传办和开发区社会事务局组织工作人员在里则办事处大集开展了移风易俗宣传活动。本次活动采取在人流集中地段设置宣传点,现场发放《移风易俗倡议书》、《开发区农村红白事指导标准》以及面对面宣传三种形式进行,向广大群众提出四点倡议:一是厚养薄葬,丧事简办,自觉摒弃在公共场合搭建灵棚、高音播放哀乐、撒纸钱烧冥币、大肆燃放烟花爆竹、大摆宴席等不良行为;二是崇尚节俭,婚事新办,提倡适度办婚礼,自觉抵制高额彩礼攀比



倡议书海报

成风。婚车成串影响交通、鞭炮滥放污染环境、大办宴席铺张浪费等不良行为;三是破旧立新,倡树新风,自觉抵制他有我有互攀比、奢华阔气显排场的不良风气;四是爱护公物,保护环境,坚决抵制在道路两旁树木、灯杆、窠井盖等张贴红纸,大肆燃放鞭炮等不良习俗。

6月25日,区社会事务局联合区宣传部,印制了有关移风易俗内容的宣传彩页,大彩页(360份)在每个村、每处小区的宣传栏进行张贴,小彩页(36000份)全部发放到全区每个农户手中,进行广泛宣传,提高群众对移风易俗工作的知晓率。

在全市率先实施全民惠民殡葬政策全覆盖

全力推进基本殡葬服务改革工作。2011年,开发区在全市率先实施了城乡困难群众惠民殡葬政策,辖区低保户、五保户、优抚对象遗体接运、消毒、火化、骨灰盒等基本殡葬服务费用800元,由政府保底买单,推进了惠民殡葬政策由救助型向普惠型发展。在此基础上,2012年,又在全市第一个实施了全民惠民殡葬政策全覆盖,下发了《滨州经济技术开发区关于实施惠民殡葬政策的通知》,凡属开发区户籍的群众去世均可享受600元基本殡葬补贴,实现基本殡葬服务均等化和全覆盖。2016年,结合全区扶贫工作,出台了《关于实施贫困人口惠民殡葬政策的意见》,凡具有该区常住户口且生前被区管委会认定为贫困人口的居民,去世后的基本殡葬服务费按1000元给予补助。

开展移风易俗培训工作

2017年7月27日,区社会事务局联合区宣传部,邀请了移风易俗工作宣讲团来开发区,在中海大厦群楼大会议室,对各办事处(居)红白理事会成员开展培训工作。此次培训班邀请兄弟县区从事殡葬服务工作、熟悉殡葬习俗礼仪和红白理事会工作经验丰富的专业人士进行授课,通过老师们深入浅出的讲解,全区各村居红白理事会成员收获很大,活动取得了良好效果。

强化督导检查

建立了区、办事处督查机制,将红白理事会建设、移风易俗工作情况纳入文明村镇、文明单位创建考核指标,并通过委托第三方调查暗访、群众满意度调查等形式,督查工作成效,把移风易俗各项工作目标任务落到实处。各办事处与辖区村居签订了《目标责任书》,严格奖惩标准,把移风易俗工作纳入年度考核重要内容,作为评先树优的重要依据。婚丧事由红白理事会全程监督,若有擅自请乐队办丧事扰民的,对当事人和乐队都按相关法律进行劝阻或给予经济处罚。

孔令兰拜师吕剧名家林建华

滨州日报/滨州网(记者 刘青博 报道)11月24日,著名吕剧表演艺术家林建华先生在济南喜收三名弟子,滨州市吕剧团演员孔令兰就是其中之一。这也是继拜师李岱江、史萍拜师郎蔚芬之后,市吕剧团第三位正式拜师“吕剧三杰”的演员。

林建华生于1931年,是山东省文登市人。1953年调入山东省吕剧团专攻青衣,老旦,嗓音圆润,唱腔优美,且在声乐技巧上造诣颇深,现为国家一级演员,是吕剧经典剧目《李二嫂改嫁》第一代“李二嫂”的扮演者,被誉为“吕剧三杰”之一,是山东吕剧泰斗级人物。其唱腔艺术早在上世纪80年代就被称为“林派”,广大旦角演员争相学习。

孔令兰与林建华的结缘始于1978年。刚刚12岁的孔令兰偶然在吕剧电影《姊妹易嫁》中听到了林建华的配音,从此便迷上了吕剧,每天借助收音机、磁带学习林先生的唱腔。经



多次努力,孔令兰于1983年成功考入惠民地区吕剧团(今滨州市吕剧团)。进团后的第一场正式演出便是《姊妹易嫁》。

2001年,在市吕剧团50周年庆典

时,孔令兰终于见到了期盼已久的林建华。得知孔令兰多年学习自己的戏,林建华颇为感动,现场为孔令兰指导了剧目《女驸马》,并将三盘录制有自己作品的磁带带与孔令兰。从

此,孔令兰一有时间就去省吕剧团拜师林建华,每次都得到其耐心细致的指导。“这一天,埋藏在我内心40年的梦想终于实现了。”11月24日,在市吕剧团团长刘军章和丈夫王铁的陪同下,孔令兰早早地赶到济南参加拜师仪式。拜师现场,已是耄耋之年的林建华语重心长地寄语:“学吕剧不能仅限于吕剧,还要善于学习其他剧种优秀的唱段,丰富自己的唱腔艺术。任何时候都要把观众放在心里,都要对得起观众!”

据了解,从艺30余年来,孔令兰在市吕剧团领导和老师们的辛勤培养下演出剧目30余个,先后在国家级、省市各级比赛、汇演中获奖近20余次,在全省“精品工程”中连续八届担任领唱和独唱。此外,孔令兰还与丈夫王铁(原滨州市吕剧团副团长、国家一级琴师)培养出多名“中国少儿戏曲小梅花”,积极为山东吕剧的传承和发展贡献力量。

滨州中小學生(幼兒)國際象棋、國際跳棋等級賽落幕

全市620余名中小學生比拼棋藝

滨州日报/滨州网(记者 刘青博 通讯员 杜朝霞 刘树刚 陈蓓蓓 报道)11月26日,2017年“滨州国际象棋学校杯”中小學生(幼兒)国际象棋、国际跳棋等级赛在滨城区第一小学落下帷幕。全市33支代表队共计620余名运动员参加比赛。

本次比赛由市关心下一代工作委员会、市体育局、市教育局、市体育局、市国际象棋与国际跳棋运动协会主办,市智力运动协会指导,滨城区第一小学、滨州国际象棋学校承办。

全市大学生主题演讲 歌颂党

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 刁大伟 陈小敏 报道)11月28日,全市大学生“不忘初心跟党走 牢记使命勇担当”主题演讲比赛举办。本次活动由团市委、市学联主办,滨州职业学院团委承办。

经过各高校初赛选拔推荐,12名优秀选手进入市级决赛。比赛中,选手们结合自身学习实际,以生动的语言、真实的情感、鲜活的事例和饱满的精神,讴歌了党和国家的光辉业绩,展现了新时代大学生良好的精神风貌。省演讲协会常务理事、市朗诵协会常务副主席曹宁老师对各选手进行了点评。经过激烈角逐,刘妍、王浩洁、周力荣获一等奖。



11月28日,滨州实验学校九年级二班召开“感恩师长 绽放青春”主题活动。学生们通过分享自己与父母、老师之间的故事,表达了对老师、父母的感谢之情。据介绍,活动旨在教会孩子由

感谢父母、师长,推至感谢所有帮助过他们的人,并懂得回报别人的帮助,学会用一颗真诚的心去对待身边的人。(滨州日报/滨州网通讯员 吕晓霞 摄影)

沾化实施公立医院法人治理结构建设 实现医院公益效益最大化

滨州日报/滨州网(记者 郭刚 通讯员 朱莹 报道)沾化区实施公立医院法人治理结构建设以后,医院的公益效益逐步实现了最大化。

以下是实施公立医院法人治理结构前后对比的成效。2017年第三季度,沾化区人民医院门诊急诊量达28.36万人次,较去年同期增长26.56%;收治住院病人3.3万人次,较去年同期增长37.57%。区中医院通过开展预约诊疗服务、医保及时结算、开展双休日及节假日门诊、提供优质护理等措施,为患者提供更加周到的服务,患者满意度达95%以上。

按照中央和省、市关于事业单位改革及医药卫生体制改革的部署要求,今年六月份以来,沾化区积极推进公立医院法人治理结构建设工作。在推进过程中,公立医院党组织认真履行党章和有关规定,落实管党治党依法办院主体责任,按照参与决策、推动

发展、监督保障的要求,会同理事会(或董事会)做好本医院工作。凡涉及公立医院改革发展稳定的重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额资金使用等事项,党组织必须参与决策。理事会决策前,党组织要及时召开会议研究讨论,形成集体意见;理事会决策时,参加理事会的党组织领导班子成员要认真履行职责,保证党组织的意见得到充分表达和体现;理事会决策后,党组织要发动党员团结带领职工保证决策顺利实施。党组织参与重大问题决策的内容和程序要具体化、制度化。

公立医院建立法人治理结构后,单位的具体管理职责交由理事会,监督权由监事会行使,在单位内部就可形成决策、执行、监督互相制衡的管理体系。公立医院法人治理结构建设,实施半年以来初见成效,医院运行效率明显提高,改革积极性增强,

药价进一步降低,医院收入结构得到优化,社会效益和经济效益稳步提高。

医院发展更具活力。建立法人治理结构后,政府、主管部门、医院各归其位,各司其职,各负其责。政府和主管部门不再进行微观上的具体管理,明确理事会在重大人事调整、重大财务支出、未来发展规划等方面的决策地位,不断扩大医院在人、财、物、事等方面的自主权,在制度上落实医院的法人主体地位,激发了医院发展活力和内生动力。

管理方式更加科学。理事会、管理层、监事会的结构重组,形成了三方相对独立、相互制约、相互支持的管理模式,消除了原来决策、执行不分家,决策不民主、执行无监督的弊端。通过制定医院章程,明确理事会、监事会、管理层的职责权限和运行规则,有效实现了医院决策的民主化和科学

化。7月份以来,区人民医院通过运用理事会决策、管理层执行、监事会监督的新机制,制定出台了《专业技术人员资格晋升及聘任实施办法(2017版)》,开展了医疗专业技术人员自主选聘工作,聘任中级专业技术人员40人,副高级1人,并对《医院请销假管理规定》进行了重新修订,调整了部分中层人员,科学民主的决策机制促进了医院职能的高效运转。

公益属性更加突出。通过吸收服务对象、专家学者、社会人士进入理事会、监事会,扩大公众参与决策和监督,在商议重大事项时,理事会、监事会成员从不同角度根据单位实际和社会需求积极表达诉求、合理提出意见和建议,从制度上遏制了医院不合理的利益取向,从而规范了医院行为,提高了公益服务质量和效率,实现了医院社会公益目标最大化。